

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA:** Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

**OGGETTO:** Accoglimento istanza del dipendente a tempo indeterminato matr. n. 55278, tesa alla fruizione dei permessi di cui alla legge n.104/92 e ss.mm. e ii..

### IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO che il dipendente a tempo indeterminato, matr. n. 55278, in servizio presso la ASL Taranto, ha presentato istanza intesa ad ottenere i benefici di cui alla Legge 5.2.92, n.104, acquisita al prot. ASL n. 218133 del 19/11/2024, per assistere un proprio congiunto con allegato Verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap;

VISTO il Verbale definitivo della Commissione Medica competente per l'accertamento del requisito sanitario per il riconoscimento delle condizioni di cui all'art. 3, comma 3 della legge richiamata, conservato agli atti d'ufficio e non allegato alla presente perché relativo a dati sensibili, che attesta la presenza dei presupposti per la fruizione dei permessi previsti dalla L. 104/92 per l'assistenza ad un congiunto di primo grado del predetto dipendente;

VISTA la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale il dipendente in questione dichiara

- di non essere unico referente per l'assistenza al congiunto disabile poiché, in conformità a quanto previsto dall'art. 33, comma 3 della legge n. 104/1992 come novellato dal D.Lgs. 105/2022, art. 3, co. 1, lett. b), n. 2, i tre giorni di permesso mensile per il predetto fine, saranno fruiti alternativamente, anche da altro congiunto avente diritto del disabile, come identificato in atti;
- che la persona con disabilità in situazione di gravità non è ricoverata a tempo pieno presso Istituti Specializzati;

RICHIAMATO l'art. 52 del CCNL comparto Sanità per il triennio 2019/2021 ove si precisa che *“Tali permessi sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere fruiti anche ad ore per un totale di 18 ore mensili”*.

VISTI l'art. 33 della L. 104/92 e gli artt. 19 e 20 della Legge 8/3/2000, n. 53;

VISTA la Legge n.133 del 6/8/2008 di conversione del D.L. 25 giugno 2008 n.112;

VISTO l'art. 24 della Legge n.183 del 4.11.2010 che modifica il comma 3 della Legge 104/92;

VISTO l'art. 6 del Decreto Legislativo n.119 del 18 luglio 2011;

VISTO l'art. 3, comma 1, lettera b), n. 2) del Decreto Legislativo n. 105 del 30 giugno 2022 che modifica l'art. 33, co. 3 della L. 104/1992 stabilendo che: *“[...] Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli sopra elencati, che possono fruirne in via alternativa tra loro [...]”*;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

RITENUTO, pertanto, di poter accogliere la richiesta di cui sopra, perché sono soddisfatte le condizioni previste dalle predette leggi, fermo restando la facoltà dell'Ente di richiedere

documentazione al fine di verificare il rispetto delle condizioni normativamente previste per la corretta fruizione dei permessi sopra indicati;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

## **DETERMINA**

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di accogliere l'istanza del dipendente matricola n. 55278 intesa a fruire dei benefici, previsti dalla legge 5.2.1992, n. 104, per assistere un proprio congiunto per il quale ricorre la condizione di cui all'art. 3, co. 3, della richiamata Legge, come attestato da Verbale definitivo della Commissione Medica competente;
2. di consentire al predetto dipendente, con decorrenza dalla data di acquisizione dell'istanza (19/11/2024) la fruizione dei permessi mensili retribuiti previsto dall'art. 33, comma 3, della Legge 5/02/1992, n.104 e successive modificazioni ed integrazioni;
3. di precisare che al dipendente richiedente è posto l'obbligo del rispetto del limite dei 3 giorni di permesso mensile, pur nell'alternanza della fruizione dei permessi con altro soggetto avente diritto, per l'assistenza al congiunto identificato in atti, in conformità a quanto previsto dall'art. 33, comma 3, della Legge 5/02/1992, n.104 come modificato dall'art. 3, co. 1, lett. b), n. 2) del D.Lgs. 105/2022;
4. di evidenziare che l'Amministrazione ha facoltà di richiedere dichiarazioni/documentazione al fine di verificare il rispetto delle condizioni normativamente previste per la corretta fruizione dei permessi sopra indicati;
5. di notificare copia della presente al Responsabile della struttura di appartenenza del dipendente, al Direttore Medico del P.O. e di darne comunicazione all'interessato, con l'obbligo dello stesso di far conoscere a questa Direzione Amministrativa eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza, ovvero ogni variazione rispetto a quanto dallo stesso dichiarato nell'istanza;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto a controllo ai sensi della vigente normativa.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*