

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE (nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: Dr.ssa FRANCO Camilla – dirigente medico – Verifica professionale ai sensi dell’art. 57 CCNL – Area Sanità del 19.12.2019, attribuzione beneficio art. 64 del CCNL – Area Sanità del 23.01.2014.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO che la dr.ssa FRANCO Camilla, dirigente medico a tempo indeterminato, in servizio con rapporto di lavoro esclusivo presso la S.S. di Pediatria del P.O. "Valle d'Itria", ha inoltrato istanza per essere sottoposta a verifica e valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti avendo superato i quindici anni di anzianità, giusta nota prot. num. 187302 del 10.10.2024;

VISTI:

- gli artt. 5 dei CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 - II biennio economico 2000-2001 – dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, e dell’Area della Dirigenza S.P.T.A. che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività per i dirigenti medici e del ruolo sanitario al maturare dell’esperienza professionale di 5 e 15 anni e all’esito positivo della procedura di verifica;
- l'art. 12, comma 3, del CCNL 8.6.2000 - II biennio economico 2000-2001 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, che stabilisce i criteri per il corretto computo dell'anzianità di servizio per l'attribuzione dell'indennità di esclusività;-
- l’art. 64, comma 2, del CCNL 23.01.2024 - Area Sanità – che, in continuità con il CCNL 19.12.2019, prevede che l’esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all’art. 1 del CCNL (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 57 del CCNL - Area Sanità del 19.12.2019, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività al superamento dei 15 anni di esperienza professionale, l’organismo preposto alla valutazione di 2^a istanza, per la verifica e la valutazione dei risultati e delle attività dei dirigenti, è il Collegio Tecnico;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 2057 del 07.10.2016, di approvazione del Regolamento disciplinante la composizione e la modalità di funzionamento del Collegio Tecnico per la verifica e valutazione dei dirigenti;

VERIFICATO, dalla documentazione prodotta dalla valutata e dagli atti in possesso dell’Area Gestione del Personale, che la dr.ssa FRANCO Camilla, in qualità di dirigente medico, ha maturato

un'esperienza professionale di quindici anni, utili per l'attribuzione dell'incremento della fascia superiore dell'indennità di esclusività dalla data del 13.02.2024, con soluzione di continuità a tempo pieno e determinato dal 05.12.2008 al 31.03.2012, dal 07.04.2012 al 30.11.2012, dal 02.02.2013 al 31.01.2016 e a tempo pieno e indeterminato dal 1°.02.2016 a tutt'oggi;

ACQUISITO il verbale della seduta del 31.10.2024 con il quale il Collegio Tecnico ha proceduto alla verifica e ha confermato la valutazione positiva di 1^a istanza, formulata dal Dirigente responsabile della struttura, in ordine all'attività professionale espletata dalla dr.ssa FRANCO Camilla;

RITENUTO per effetto di quanto sopra:

- di prendere atto del verbale della valutazione di 2^a istanza del Collegio tecnico dell'attività professionale espletata dalla dr.ssa FRANCO Camilla dal quale risulta che la medesima è stata valutata positivamente;
- di riconoscere alla dr.ssa FRANCO Camilla, dirigente medico in regime di esclusività, la posizione giuridica maturata di cui agli artt. 5 citati, innovati da ultimo dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 23.01.2014, procedendo al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività nella misura relativa all'esperienza professionale superiore ad anni quindici a decorrere dal 1°.03.2024, primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza professionale/anzianità richiesta (art. 5, co. 6, C.C.N.L. 8.6.2000 II biennio economico 2000-2001 – dell'Area Dirigenza Medica e Veterinaria);

L'Istruttore, collab. amm. profess.: dott.ssa Margherita Sanarica,

Il Dirigente Responsabile S.S.D. T.G.E.P.: dott.ssa Maria Rosaria Pezzolla,

Il Direttore *ad Interim* S.C. Area Gestione Risorse Umane: dott.ssa Paola Fischetti;

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto del verbale della seduta del 31.10.2024, acquisito agli atti dell'U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, con il quale il Collegio Tecnico ha confermato la valutazione positiva di 1^a istanza in ordine all'attività professionale espletata dalla dr.ssa FRANCO Camilla;

2. di riconoscere alla dr.ssa FRANCO Camilla a decorrere dal 1°.03.2024 l'indennità di esclusività spettante ai dirigenti medici con più di quindici anni di esperienza professionale nella misura annuale lorda di € 17.599,13, comprensiva della tredicesima mensilità, come confermato dall'art. 64 del CCNL 2019 – 2021 Area Sanità, ai sensi dell'art. 1, comma 407, della L. n. 178 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio 2021);

3. di corrispondere alla dr.ssa FRANCO Camilla l'importo lordo di € 3.244,05, tenuto conto di quanto percepito, a titolo di conguaglio dell'incremento dell'indennità di esclusività sino al 30.11.2024, ipotizzando che l'adeguamento economico delle voci stipendiali possa avvenire con la

retribuzione del mese successivo alla data di adozione del presente provvedimento, come di seguito indicato:

Dal	Al	Mesi	Incremento mensile indennità di esclusività anzianità > 15anni (art. 64 del CCNL 23.01.2024 Area Sanità)	Importo complessivo conguaglio
01.03.2024	30.11.2024	09	€ 360,45	€ 3.244,05

4. di dare atto che la spesa per l'indennità di esclusività, con i relativi oneri sociali e il costo dell'IRAP, risulta iscritta nelle rispettive voci del Bilancio corrente;

5. di notificare il presente atto all'interessata e alle Direzioni Medica e Amministrativa competenti per l'inserimento nel fascicolo personale della dirigente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.