

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: dipendente matricola 51989, a tempo indeterminato, concessione congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 .

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO - che con istanze prot. n. 0154490 del 20/08/2024, n. 0172700. del 20.09.2024, la dipendente **matricola 51989**, a tempo indeterminato di questa Azienda, ha chiesto di usufruire il congedo retribuito di n. 12 giorni : **dal 02/09/2024 al 03/09/2024 , dal 09/09/2024 al 10/09/2024 e dal 16/09/2024 al 17/09/2024 compreso, dal 14/10/2024 al 15/10/2024, dal 21/10/2024 al 22/10/2024 e dal 28/10/2024 al 29/10/2024** ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151, per prestare assistenza al congiunto convivente, portatore di handicap in situazione di gravità;

VISTO - il certificato medico definitivo rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, acquisito agli atti d'ufficio, che attesta che ricorrono le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della legge 104/92, per il congiunto della dipendente **matricola 51989**, con accertamento di revisione previsto per il mese **di dicembre 2024 e comunque fino alla definizione dell'iter sanitario (Legge n.. 114 del 11/08/2014)**;

ATTESE – le disposizioni di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 ;

VISTA - la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, acquisita agli atti, rilasciata ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale la dipendente ha dichiarato, per gli effetti di quanto prescritto dal Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119, che:

- il soggetto con handicap non presta attività lavorativa;
- l'istante è convivente con il soggetto affetto da handicap ;
- di non essere l'unico familiare che presta, assistenza con sistematicità ed adeguatezza;
- lo stesso non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;
- usufruisce dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 104/92 (Det. 202 del 14.02.2022);

CONSTATATO – che dalla documentazione agli atti, la dipendente **matricola 51989**, ha usufruito, secondo le prerogative della succitata normativa, di analoghi periodi di congedo retribuito, per il congiunto in argomento;

RITENUTO - potersi applicare, nella fattispecie, quanto disposto dall'art. 42, comma 5, del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al D.Lgs. 26.03.2001, n. 151 ;

ACQUISITI - e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria.

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) di accogliere le istanze della dipendente **matricola 51989**, e concedere alla stessa il congedo retribuito di **12** giorni: **dal 02/09/2024 al 03/09/2024 , dal 09/09/2024 al 10/09/2024 e dal 16/09/2024 al 17/09/2024 compreso, dal 14/10/2024 al 15/10/2024, dal 21/10/2024 al 22/10/2024 e dal 28/10/2024 al 29/10/2024**, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al congiunto, riconosciuta persona

disabile in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, commi 3, della Legge 104/92, dalla Commissione Medica per l'accertamento dell' handicap, come da certificato medico rilasciato, con accertamento di revisione previsto per il mese di **dicembre 2024 e comunque fino alla definizione dell'iter sanitario (Legge n.. 114 del 11/08/2014)**;

- 2) dato atto che con l'adozione del presente provvedimento la dipendente **matricola 51989**, fruirà di un periodo di congedo di **12 gg.** , che sommati ai periodi precedenti risultano complessivamente **223 gg.** sulla durata massima concedibile di 730 gg. (pari a due anni) , così come sancito dall'art. 42 comma 5[^] del Decreto Legislativo n. 151 del 2001 e confermato dall'art. 4 del D.lgs. 18 luglio 2011, n. 119;
- 3) di precisare che durante il periodo di congedo la richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione in godimento, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa, **l'indennità (€ 45.707,59) e la contribuzione figurativa (€ 10.878,41)** spettano fino ad **un importo complessivo massimo di € 56.586,00** annui, giusta Circolare INPS n . 21 del 25/01/2024 ;
- 4) dato atto che il periodo di congedo retribuito incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie della 13[^] mensilità e non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del T.F.R. (giusta art. 42, comma 5-quinquies, del D.Lgs. n. 151/2001);
- 5) di trasmettere copia del presente atto al Direttore Medico Responsabile del Presidio Ospedaliero competente, al Direttore Medico Responsabile della Struttura di appartenenza e alla diretta interessata con l'obbligo della stessa di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;
- 6) dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.