

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: Dipendente (matr.52623) accoglimento congedo parentale ai sensi dell'art.32 D.Lgs 151/2001- e successive modificazioni.

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO - che con istanza prot. n.159693 del 02/09/2024 la dipendente (matr. 52623) in servizio a tempo indeterminato presso l'ASL Taranto, ha chiesto di poter fruire di 12 giorni del congedo parentale, ai sensi dell'art.32 del D.Lgs. 151/2001, dal 08/10/2024 al 13/10/2024; dal 18/10/2024 al 23/10/2024 retribuiti al 100% per il proprio figlio;

PRESO ATTO - Che ai sensi dell'art.32 del D.Lgs 151/2001, Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di sostegno della maternità e paternità, modificato dall'art.43 del D.Lgs 148 del 14.09.2015, per ogni figlio, nei primi dodici anni di vita, i congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di 10 mesi, elevabili a 11 mesi quando il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi;

- ✓ Che nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:
 - a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;
 - b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui sopra;

CONSIDERATO - che la dipendente, in quanto madre lavoratrice ha diritto a fruire per il figlio nei primi dodici anni di vita, del congedo parentale (30 gg retribuiti al 100%, 150 gg. retribuiti al 30%) e che nel caso di specie risulta di aver fruito di 8 giorni di congedo retribuito al 100%;

RITENUTO quindi legittimo concedere il congedo parentale richiesto, come da apposita istanza;

VERIFICATO - che ai sensi delle vigenti normative in materia, l'altro genitore, non fruisce del congedo parentale;

DATO ATTO - che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che non è soggetto a controllo ai sensi di legge;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

- D E T E R M I N A -

per tutte le ragioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

DI ACCOGLIERE l'istanza prot. N. 159693 del 02/09/2024 con la quale la dipendente (matr. 52623) in servizio a tempo indeterminato presso l'ASL Taranto, ha chiesto di poter fruire di 12 giorni del congedo parentale, ai sensi dell'art.32 del D.Lgs. 151/2001, dal 08/10/2024 al 13/10/2024; dal 18/10/2024 al 23/10/2024 retribuiti al 100% per il proprio figlio;

DI DARE ATTO che la dipendente ha fruito di 8 giorni di congedo parentale al 100%;

DI PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dirigente infermieristico del P.O. di competenza e all'interessata.

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che non è soggetto a controllo ai sensi di legge.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.