

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Distretto Socio Sanitario 6

OGGETTO: Accoglimento istanza del dipendente a tempo indeterminato A.A. (Matr, 80036) tesa ad ottenere i benefici di cui alla L. 104/92.-

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO che il sig. A.A., matr. 80036, CPS Infermiere con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso il Poliambulatorio di Pulsano - Distretto n. 6 di Grottaglie - ha presentato in data 02.08.2024, istanza tesa ad ottenere i benefici previsti dalla Legge n. 104 del 05.02.1992 e successive integrazioni e modifiche, per assistere un congiunto portatore di handicap in situazione di gravità;

VISTA la Sentenza del Tribunale di Taranto del 05.03.2020, conservata in copia agli atti di questo Distretto e non allegata alla presente in quanto contenente dati sensibili, che riconosce per la sorella del dipendente le condizioni previste dall'art. 3, comma 3 della Legge n. 104/92, senza revisione;

CONSIDERATO che il D.Lgs n. 105 del 30/06/2022, art. 3 comma 1, lett. b, ha riformulato il comma 3 dell'art. 33 della Legge n. 104/92, eliminando il principio del "Referente Unico dell'assistenza". Il novellato art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 recita (...) Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità' in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti, che possono fruirne in via alternativa tra loro (.....)" pertanto viene meno il principio del Referente Unico, secondo cui solo un lavoratore poteva fruire dei tre giorni di permesso per l'assistenza alla stessa persona con disabilità;

VISTA la Legge n. 104 del 05.02.1992 e il D. Lgs. n. 105 del 30/06/2022 (Modifica del Referente Unico);

VISTO l'art 52 comma 1 del CCNL 2019-2021 che recita "(.....) Tali permessi sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere fruiti anche ad ore per un totale di 18 ore mensili";

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla verifica dell'istanza in questione;

RITENUTO di poter accogliere l'istanza di cui sopra, ricorrendone le condizioni di legge fissando la decorrenza del beneficio dal 02.08.2024, data di acquisizione della domanda;

ATTESTATA la regolarità dell'istruttoria e il rispetto delle relative leggi e provvedimenti di riferimento;

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) Di accogliere l'istanza del dipendente, sig. A.A., matr. 80036, CPS Infermiere presso il Poliambulatorio di Pulsano - Distretto n. 6 di Grottaglie - con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, tesa ad ottenere i benefici previsti dalla Legge n. 104/92, per assistere un proprio congiunto riconosciuta persona handicappata in situazione di gravità, giusta Sentenza del Tribunale di Taranto del 05.03.2020;
- 2) Di consentire, per l'effetto, al dipendente, la fruizione di n. 3 giorni di permesso mensile retribuito o di fruire di permessi anche ad ore per un totale di 18 ore mensili ai sensi dell'art. 33, comma 3 della legge 104/92 e dell'art. 52 del CCNL 2019/2021;
- 3) Di notificare copia del presente atto al Dirigente Responsabile delle Struttura di appartenenza e all'interessato, con l'obbligo dello stesso a far conoscere a questa Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 5) Di conferire immediata esecutività stante l'urgente necessità di provvedere in merito.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.