

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE (nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

**OGGETTO: CPS TEC. PREV AMB. LUOG. LAV. - FAMA CRISTINA.
PROROGA ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA.**

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

RICHIAMATA la deliberazione del D.G. n. 459 del 29.02.2024, che rettifica la Deliberazione del D.G. n. 214 del 05.02.2024, a mezzo della quale si prendeva atto della comunicazione della Organizzazione Sindacale F.P. CGIL relativa alla decorrenza dal 01.02.2024 dell'aspettativa sindacale non retribuita della Dott.ssa Fama Cristina.

PREMESSO che con nota n. 212/24 del 23.07.2024, acquisita al protocollo aziendale n. 140949 del 23.07.2024, il segretario Generale della Organizzazione Sindacale F.P. CGIL, Dott. Cosimo Sardelli, ha comunicato la proroga per ulteriori 5 (cinque) mesi a far data dal 01.08.2024, dell'aspettativa non retribuita con prestazione ridotta del 66% per la Dott.ssa Cristina Fama;

VISTI gli artt. 15 e 21 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, così come coordinati con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022/2024, del 30.11.2023;

RICHIAMATI l'art. 31 della L. 300 del 20.05.1970 e l'art. 15 del sopracitato CCNQ i quali prevedono che:

- i lavoratori chiamati a ricoprire cariche sindacali provinciali e nozionali possono, a richiesta, essere collocati in aspettativa non retribuita per tutta la durata del loro mandato;
in tutti i casi di cessazione dell'aspettativa, il dirigente sindacale rientrato nell'amministrazione di appartenenza non potrà avanzare nei confronti di quest'ultima pretese relative ai rapporti intercorsi con l'associazione sindacale durante il periodo del mandato sindacale;

- i periodi di aspettativa non retribuita sono considerati utili, a richiesta dell'interessato ai fini del riconoscimento del diritto della determinazione della misura della pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria di cui al R.D.L. 04.10.1935 n. 1827 e ss.mm.ii.

VISTO l'art. 21 del sopra citato CCNQ, concernente le procedure per la richiesta, revoca e conferma dei distacchi ed aspettative sindacali;

PRESO ATTO che, come previsto dal primo comma dell'art. 21 dell'Accordo Quadro sopra richiamato, le amministrazioni di appartenenza del personale interessato ai distacchi o aspettative sindacali provvedono, accertati il possesso dei requisiti soggettivi richiesti, entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta dell'associazione sindacale rappresentativa, a collocare in distacco o aspettativa sindacale il dipendente interessato dandone comunicazione alla presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 50 del D.Lgs. 165/2001, anche i fini della verifica del rispetto dei contingenti;

DATO ATTO che nel caso di specie il dipendente trovasi già in aspettativa sindacale non retribuita, il presente provvedimento è finalizzato alla mera presa d'atto della sua continuità;

RITENUTO alla luce di quanto precede, di prendere atto della nota prot. n. 212/24 del 23.07.2024, acquisita al protocollo aziendale n. 140949 del 23.07.2024, della Organizzazione Sindacale F.P. CGIL circa la prosecuzione dell'aspettativa sindacale non retribuita con prestazione ridotta del 66% per Dott.ssa Fama Cristina a decorrere dal 01.08.2024 e per ulteriori 5 (cinque) mesi.

su proposta :

L'istruttore Coll. Amm.vo Prof.le : Dott.ssa Maria Fumarola

Supporto S.S.D. Fondi Contrattuali, Relazioni Sindacali, Gestione ALPI: Dott. Eustachio Marcosano

Il Direttore Area Gestione del Personale *ad Interim* : Dott.ssa Paola Fischetti

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

DELIBERA

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. Di prendere atto della nota prot. n. 212/24 del 23.07.2024, acquisita al protocollo aziendale n. 140949 del 23.07.2024, a firma del Segretario Generale della Organizzazione Sindacale F.P. CGIL, Dott. Cosimo Sardelli, con la quale viene comunicata a questa Azienda la prosecuzione, da parte Dott.ssa Fama Cristina, CPS Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro a far data dal 01.08.2024 e per ulteriori 5 (cinque) mesi dell'aspettativa sindacale non retribuita con prestazione ridotta del 66%;
2. Di precisare che l'aspettativa sindacale verrà ritenuta operante per il periodo indicato nella nota o a diversa comunicazione dell' O.S. di appartenenza, così come disposto dall'art. 21, comma 5 del CCNQ 4.12.2017, coordinato con le modifiche del CCNQ del 10.11.2023, il quale prevede che i distacchi e le aspettative sindacali non vengono espressamente revocati gli stessi si intendono confermati e le amministrazioni non devono emanare alcun provvedimento;
3. Di trasmettere, a cura dell'Area Gestione Risorse Umane, il presente provvedimento alla O.S. F.P CGIL, alla dipendente interessata, alla struttura di assegnazione della stessa, all'ufficio personale di competenza dell'U.O. Trattamento giuridico, economico e previdenziale per l'espletamento di tutti gli aspetti conseguenti al provvedimento;
4. Di comunicare, a cura dell'Area Gestione Risorse Umane, l'adozione del presente provvedimento alla presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 50 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, secondo quanto stabilito dall'art. 21 del CCNQ del 04.12.2017, coordinato con le modifiche introdotte modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022/2024, del 30.11.2023;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.