

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE (nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA CCNL 23.01.2024

- **PROVVISORI 2022**

- **PROVVISORI 2023**

- **PROVVISORI 2024**

Modifica Deliberazione del D.G. n. 1683 del 02.07.2024.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

RICHIAMATI

- la delibera n. 1683 del 02.07.2024 nella parte concernente la quantificazione dei fondi contrattuali per l'area della Dirigenza sanitaria in via provvisoria per gli anni 2023 e 2024;
- la nota prot. n. 134933 del 12.07.2024 con cui il Collegio Sindacale chiede:
 1. di integrare la predetta delibera con l'applicazione degli incrementi contrattuali, previsti dal CCNL 23.01.2024, anche per l'anno 2022;
 2. di attendere, per quanto concerne l'indennità di pronto soccorso, la ripartizione delle risorse da parte della Regione Puglia, precisando che tali risorse, per espressa previsione contrattuale, andranno ad incrementare il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 75, comma 2;

RICHIAMATO il CCNL Dirigenza Sanitaria del 23.01.2024;

RICHIAMATI

- gli articoli 72, 73 e 74 del predetto CCNL per la rideterminazione dei fondi anno 2022 e quantificazione dei fondi anno 2023;

CONSIDERATO che

- il nuovo CCNL, all'art. 75 comma 4, prevede altresì la possibilità di incrementare i fondi contrattuali con risorse di cui agli artt. 73 (fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) e 74 (fondo per la retribuzione di risultato) a seguito di indicazioni regionali, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021, con decorrenza dal 2022;
- in Regione Puglia si sono susseguiti su tale tema vari incontri a seguito dei quali la Regione, con nota prot. n. 70179 del 09.04.2024, comunicava: "... con riferimento alle risorse ex art. 1, co. 526 e 527, l. 145/2008; ex art. 1, comma 435, l. 205/2017 ed ex art. 1, comma 435 bis, l. 205/2017...

sono in fase conclusiva le attività istruttorie finalizzate all'approvazione da parte della Giunta Regionale del riparto delle relative somme ...”;

VALUTATO che

- annualmente l'Azienda provvede a determinare la consistenza del Fondo per il trattamento accessorio del personale;
- il nuovo CCNL 23.01.2024, agli articoli n. 72, 73 e 74, prevede incrementi contrattuali a decorrere dal 31 dicembre 2021 e a valere dall'anno successivo (2022);
- occorre procedere quindi alla rideterminazione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2022 e quantificazione dei fondi provvisori per gli anni 2023 e 2024;

VISTO l'art. 23, co 2 del D.Lgs. n. 75/2017, a tenore del quale a “... decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...”;

RILEVATO che l'art. 11 del D.L. 135/2018, convertito con modifiche nella legge n. 12/2019, prevede che il limite del fondo 2016 di cui al prefato art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, “... non opera con riferimento...agli incrementi previsti, successivamente...dai contratti collettivi nazionali di lavoro...”;

RICHIAMATI

- l'art. 11, co. 1 del D.L. n. 35/2019, nella parte in cui introduce il cd. valore medio del salario accessorio nell'anno 2018;
- la nota n. 179877 del 01.09.2020 della Ragioneria Generale dello Stato secondo cui “... la quantificazione dell'incremento di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento è determinata dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018...”;

PRESO ATTO che

- il personale dell'Area della Dirigenza sanitaria in servizio al 31.12.2018 ammontava a n. 1055 unità (come da conto annuale anno 2018 - **allegato n. 1**);
- il personale presente nell'anno 2023 sulla base dei cedolini emessi ammonta a n. 1.008,25 unità (come da prospetto - **allegato n. 1/a**);
- la differenza evidenzia dunque un decremento delle unità in servizio nel corso del 2023, motivo per il quale non avrà luogo, anche a seguito di sopraggiunte disposizioni regionali, l'applicazione dell'art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019;

RITENUTO di

- a) quantificare, con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia, ovvero, di eventuali osservazioni da parte del Collegio Sindacale, i Fondi del trattamento accessorio in via provvisoria per gli anni 2022 (**allegato n. 2**), 2023 (**allegato n. 3**) e 2024 (**allegato n. 4**), al netto degli incrementi contrattuali del CCNL 23.01.2024, come segue:

Dirigenza Sanitaria

| Fondo | Provvisori per ciascuno degli anni 2022/2023/2024 |
|--|---|
| Fondo per la retr. degli incarichi (art. 72) | 16.656.621,14 € |

| | |
|---|------------------------|
| Fondo per la retr. condizioni di lavoro (art. 73) | 5.246.426,86 € |
| Fondo per la retr. di risultato (art. 74) | 3.088.294,36 € |
| TOTALE | 24.991.342,36 € |

b) precisare che l'ammontare provvisorio complessivo dei Fondi 2022, 2023 e 2024 rispetta il limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, con una decurtazione complessiva pari ad € 958.728,62 per l'anno 2022 e pari ad € 1.011.150,53 per gli anni 2023 e 2024;

Preso atto dell'istruttoria:

L'istruttore, Collaboratore Amministrativo Prof.le: dott.ssa Claudia Narducci

Supporto S.S.D Relazioni Sindacali, Fondi Contrattuali e ALPI: dott. Eustachio Marcosano

Il Direttore ad interim Area Gestione del Personale: dott.ssa Paola Fischetti

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di rideterminare i fondi provvisori per gli anni 2022 (**allegato n. 2**), 2023 (**allegato n. 3**) e 2024 (**allegato n. 4**), con riserva di riquantificarli per:

- assegnazione di risorse variabili regionali

nel modo seguente:

Dirigenza Sanitaria

| Fondo | Provvisori per ciascuno degli anni 2022/2023/2024 |
|---|--|
| Fondo per la retr. degli incarichi (art. 72) | 16.656.621,14 € |
| Fondo per la retr. condizioni di lavoro (art. 73) | 5.246.426,86 € |
| Fondo per la retr. di risultato (art. 74) | 3.088.294,36 € |
| TOTALE | 24.991.342,36 € |

2. di precisare che i fondi sono unici per l'area dipendente della Dirigenza Sanitaria;
3. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai fini dell'acquisizione della relativa certificazione della costituzione dei fondi di cui trattasi;
4. di riservare, ad avvenuta acquisizione della certificazione dei fondi da parte del Collegio Sindacale, l'avvio della sessione negoziale con le OO.SS.;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.