

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**STRUTTURA:** Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

**OGGETTO:** Revoca parziale D.D. n. 1046/2024 per il riconoscimento di un periodo di congedo straordinario, ex art. 42, comma 5, D.Lgs. 151/2001, al dipendente matr. n. 84001 della A.S.L. TA.

### **IL DIRIGENTE APICALE**

PREMESSO che con Determinazione dirigenziale n. 1046 del 27/05/2024 la Direzione Amministrativa dei PP.OO. A.S.L. TA riconosceva al dipendente matr. 84001 la fruizione di un periodo di congedo straordinario retribuito, ex art. 42, co. 5, D.Lgs. 151/2001, a partire dal 01/06/2024 e fino al 30/06/2024;

ATTESO che il predetto dipendente ha comunicato il decesso del congiunto da assistere, avvenuto in data 26/06/2024 e che, pertanto, tale circostanza ha interrotto il congedo straordinario richiesto;

RITENUTO di dover revocare parzialmente la Determinazione dirigenziale n. 1046/2024 e di prendere atto che il congedo è stato fruito per un numero di 25 giorni rispetto a n. 30 giorni richiesti ed accolti con detto provvedimento;

ATTESE le disposizioni di cui all'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm. e ii.;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

### **DETERMINA**

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto della mutata situazione di fatto, avvenuta il 26/06/2024, posta a base della concessione del congedo straordinario di cui alla Determinazione dirigenziale n. 1046/2024 e, pertanto, della interruzione del periodo di congedo straordinario retribuito, ex art. 42, co. 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm. e ii.;
2. di revocare parzialmente gli effetti della Determinazione dirigenziale n. 1046/2024 e con decorrenza 26/06/2024, ultimo giorno di congedo straordinario il 25/06/2024;
3. di precisare che il predetto dipendente (matr. 84001) ha fruito complessivamente di n. 132 giorni di congedo straordinario, sulla durata massima concedibile di 730 gg. (pari a due anni), così come sancito dall'art. 4, comma 5-bis del Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente S.I.O. ed al dipendente interessato;

5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*