

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA:** Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

**OGGETTO:** Accoglimento istanza del dipendente a tempo indeterminato matr. n. 84001, intesa ad ottenere i benefici di cui alla legge n.104/92 e ss.mm. e ii..

### IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO che il dipendente a tempo indeterminato, matr. n. 84001, in servizio presso la ASL Taranto, ha presentato istanza intesa ad ottenere i benefici di cui alla Legge 5.2.92, n.104, acquisita al prot. ASL n. 130701 del 05/07/2024, per assistere un proprio congiunto con allegato Verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap;

VISTO il Verbale provvisorio della predetta Commissione medica competente - con revisione programmata ad aprile 2024 - conservato agli atti d'ufficio e non allegato alla presente poiché contenente dati sensibili, ove si attesta che ricorrono le condizioni previste dall'art. 33, comma 3 della legge 104/92, per un congiunto di primo grado del predetto dipendente;

VISTA la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale il dipendente in questione dichiara, sotto la propria responsabilità di essere unico referente per l'assistenza al congiunto disabile e che questi non è ricoverato a tempo pieno presso Istituti Specializzati;

ATTESO che secondo il disposto dell'art. 33, comma 3, della Legge n.104/92 i genitori di figli con disabilità grave e gli altri soggetti legittimati possono fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere la persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno;

RICHIAMATO l'art. 52 del CCNL comparto Sanità per il triennio 2019/2021 ove si precisa che *“Tali permessi sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere fruiti anche ad ore per un totale di 18 ore mensili”*.

VISTI l'art. 33 della L. 104/92 e gli artt. 19 e 20 della Legge 8/3/2000, n. 53;

VISTA la Legge n.133 del 6/8/2008 di conversione del D.L. 25 giugno 2008 n.112;

VISTO l'art. 24 della Legge n.183 del 4.11.2010 che modifica il comma 3 della Legge 104/92;

VISTO l'art. 6 del Decreto Legislativo n.119 del 18 luglio 2011;

VISTO il D. Lgs. n. 105/2022;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

RITENUTO, pertanto, di accogliere la richiesta di cui sopra, perché sono soddisfatte le condizioni previste dalle predette leggi;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

## **DETERMINA**

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di accogliere l'istanza del dipendente matricola n. 84001 intesa a fruire dei benefici, previsti dalla legge 5.2.1992, n. 104, per assistere un proprio congiunto per il quale ricorre la condizione di cui all'art. 3, co. 3, della richiamata Legge, come certificato dal Verbale della Commissione Medica competente, con revisione programmata ad aprile 2025;
2. di consentire al predetto dipendente, per l'effetto di cui al precedente punto e con decorrenza dalla data di acquisizione dell'istanza (05/07/2024), la fruizione del permesso mensile retribuito previsto dall'art. 33, comma 3, della Legge 5/02/1992, n.104 e successive modificazioni ed integrazioni;
3. di notificare copia della presente al Responsabile della struttura di appartenenza del dipendente, al Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche e di darne comunicazione all'interessato, con l'obbligo dello stesso di far conoscere a questa Direzione Amministrativa eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza, ovvero ogni variazione rispetto a quanto dallo stesso dichiarato nell'istanza;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto a controllo ai sensi della vigente normativa.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*