

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: Accoglimento istanza di congedo straordinario, ex art. 42, comma 5, D.Lgs. 151/2001, del dipendente matr. n. 80443 della A.S.L. TA.

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO che con istanza prot. n. 97310 del 20/05/2024, il dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, avendo necessità di prestare assistenza al congiunto portatore di handicap in situazione di gravità, ha chiesto di continuare a fruire di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151, per ulteriori 17 giorni da utilizzare in maniera frazionata come di seguito precisato:

Mese e Anno	Giorni
Giugno 2024	4, 7, 11, 14, 18, 21, 25, 28
Luglio 2024	2, 5, 9, 12, 16, 19, 23, 26, 30

VISTO il verbale, rivedibile, della Commissione Medica d'invalidità civile di cui all'art. 4 L. 104/92 dell'A.U.S.L. di competenza, acquisito agli atti d'ufficio, che attesta che ricorrono le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della Legge 104/92, per il congiunto del dipendente istante;

ATTESE le disposizioni di cui all'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm. e ii.;

PRECISATO che l'art. 25, comma 6-bis, D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in L. n. 114/2014 ha previsto che *“nelle more di effettuazione delle eventuali visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia presente la rivedibilità, conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura.[...]*”

EVIDENZIATO che l'I.N.P.S. con Circolare n. 127/2016 ha precisato che i dipendenti che presentano domanda di autorizzazione alla fruizione di congedo straordinario ex art. 42, co. 5, D.lgs. 151/2001, tra la data di scadenza del verbale rivedibile ed il completamento dell'iter sanitario di revisione, nel caso di mancata conferma dei benefici, saranno tenuti alla restituzione delle prestazioni dalla data di definizione del nuovo verbale.

VISTA la dichiarazione in atti, rilasciata ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per gli effetti di quanto prescritto dal Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119, dalla quale risulta quanto segue:

- l'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;
- è soddisfatto il requisito della convivenza;
- nessun familiare, per il congiunto in questione, fra quelli aventi diritto, fruisce né ha mai fruito, anche in maniera frazionata, al medesimo titolo, di congedi straordinari retribuiti;

PRECISATO che, ad oggi, il dipendente (matricola 80443) ha già fruito di n. 40 giorni di congedo retribuito per assistenza secondo le prerogative della succitata normativa;

RITENUTO potersi applicare, nella fattispecie, quanto disposto dall'art. 42, comma 5, del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al D.Lgs. 26.03.2001, n. 151;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1. di accogliere l'istanza del dipendente (matricola 80443), prot. n. 96 del 20/05/2024 e concedere allo stesso il periodo di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al congiunto convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, commi 3, della Legge 104/92, dalla Commissione Medica di invalidità civile dell'A.S.L. di competenza;
- 2. di concedere, per l'effetto, un periodo di n. gg. 17 di congedo straordinario da fruire in maniera frazionata come di seguito specificato:

Mese e Anno	Giorni
Giugno 2024	4, 7, 11, 14, 18, 21, 25, 28
Luglio 2024	2, 5, 9, 12, 16, 19, 23, 26, 30

- 1. di dare atto che, con l'adozione del presente provvedimento il dipendente (matricola 80443) fruirà complessivamente di 57 gg. di congedo, sulla durata massima concedibile di 730 gg. (pari a due anni), così come sancito dall'art. 4, comma 5-bis del Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119;
- 2. di precisare che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione in godimento, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità (€ 43.579,06) e la contribuzione figurativa (€ 13.006,94) spettano fino ad un importo complessivo massimo, per l'anno 2024, di € 56.586,00 per il congedo di durata annuale, giusta Circolare INPS n. 21 del 25 gennaio 2024;
- 3. di dare atto che il periodo di congedo retribuito incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie, della 13^a mensilità e non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del T.F.R. (giusta art. 42, comma 5-quinquies, del D.Lgs. n. 151/2001);
- 4. di trasmettere copia del presente atto al diretto interessato con l'obbligo dello stesso di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;
- 5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.