

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Distretto Socio Sanitario 6

OGGETTO: Accoglimento istanza della dipendente a tempo indeterminato sig.ra M.M.E. tesa ad ottenere i benefici di cui alla Legge n. 104/92.-

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO che la sig.ra M.M.E., matr. 61060, OSS con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso il Distretto n. 6 di Grottaglie, ha presentato in data 24.04.2024, istanza tesa ad ottenere i benefici previsti dalla Legge n. 104 del 05.02.1992, in alternanza con altro familiare avente diritto, per assistere un congiunto;

VISTO il verbale del 18.12.2019 rilasciato dalla Commissione I.C. n. 6 di Grottaglie, conservato in copia agli atti di questo Distretto e non allegato alla presente in quanto contenente dati sensibili, che riconosce per la madre della dipendente le condizioni previste dall'art. 3, comma 3 della Legge n. 104/92, senza revisione;

VISTO il D.Lgs n. 105 del 30/06/2022, art. 3 comma 1, lett. b), ha riformulato il comma 3 dell'art. 33 della Legge n. 104/92, eliminando il principio del "Referente Unico dell'assistenza". Il novellato art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 recita (...) Fermo restando il limite complessivo dei tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti, che possono fruirne in via alternativa tra loro (.....)" pertanto viene meno il principio del Referente Unico, secondo cui solo un lavoratore poteva fruire di permesso per l'assistenza alla stessa persona con disabilità;

VISTA la legge n. 104 del 05.02.1992 e il D.Lgs n. 105 del 30.06.2022 (Modifica del referente Unico);

VISTA la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale la dipendente in questione dichiara:

- di non essere l'unico referente per l'assistenza al congiunto disabile, poiché, in conformità a quanto previsto dall'art. 33, comma 3 della legge 104/92 come novellato dal D.lgs 105/2022, art. 3 co.1 lett.b), i tre giorni di permesso mensile per il predetto fine, saranno fruiti alternativamente, anche da altro congiunto avente diritto del disabile, come identificato in atti;

VISTO l'art. 52, comma 1 del CCNL 2019-2021 che recita: "(...) Tali permessi sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere fruiti anche ad ore per un totale di 18 ore mensili;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla verifica dell'istanza in questione;

RITENUTO di poter accogliere l'istanza di cui sopra, ricorrendone le condizioni di legge fissando la decorrenza del beneficio dal 24.04.2024, data di acquisizione della domanda;

ATTESTATA la regolarità dell'istruttoria e il rispetto delle relative leggi e provvedimenti di riferimento;

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) Di accogliere l'istanza della dipendente sig.ra M.M.E., matr. 61060, OSS in servizio presso il Distretto n. 6 di Grottaglie, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, tesa ad ottenere i benefici previsti dalla Legge n. 104/92, in alternativa con altro familiare, per prestare assistenza al congiunto, riconosciuta persona handicappata in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, giusta certificato medico definitivo, in cui non è prevista revisione, acquisito agli atti d'ufficio, fissando la decorrenza del beneficio dal 24.04.2024, data di acquisizione della domanda;
- 2) Di consentire, per l'effetto, alla sig.ra M.M.E., la fruizione alternata del numero complessivo di n. 3 giorni di permesso mensile retribuito o in maniera frazionata, cioè ad ore, di 18 ore mensili, ai sensi dell'art. 33, comma 3 della legge 104/92 e dell'art. 52 del CCNL 2019/2021;
- 3) Di notificare copia del presente atto all'Ufficio del Personale del POC di Taranto e alla diretta interessata, con l'obbligo della stessa a far conoscere a questa Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 5) Di conferire immediata esecutività stante l'urgente necessità di provvedere in merito.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.