

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA:** Area Gestione Risorse Umane

**OGGETTO:** RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA DEL SIG. MITROTTI UMBERTO INFERMIERE A TEMPO INDETERMINATO

### IL DIRIGENTE APICALE

**PREMESSO** che il **Sig. Mitrotti Umberto**, Infermiere a tempo indeterminato di questa A.S.L. in servizio presso la Direzione Medica dello S.O. Di Grottaglie, con istanza assunta al Prot. n. 206032 del 27.11.2023, ha comunicato il recesso dal contratto di lavoro a far data dall'**01.07.2024 (u.g.l. 30.06.2024)** per pensione anticipata ai sensi dell'art. 14 comma 6, lett. a del Decreto Legge n. 4 del 28.01.2019, convertito in legge n. 26 del 28 marzo 2019 e ss. mm.;

**VISTO** l'Art. 14 del D.L. 28.01.2019 n. 4,

- comma 1 che stabilisce *“In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita << pensione quota 100 >>”.*

- comma 6, lett. c) dispone *“la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi”;*

**RICHIAMATO** l'art. 1, comma 283, della L. 197 /2022 che inserisce dopo l'art. 14 del Decreto Legge n. 4 del 28.01.2019 l'**art.14.1.** il quale stabilisce”...« .. *In via sperimentale per il 2023, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS... possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 41 anni, di seguito definita "pensione anticipata flessibile". Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2023 puo' essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo.”*

**ACCERTATO** che il **Sig. Mitrotti Umberto** ha maturato i requisiti previsti dal comma 283 dell'art. 1 della Legge n. 197/2022, pari a 41 anni di anzianità contributiva con un'età anagrafica di anni 62 e, pertanto, consegue il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal **1 Luglio 2024;**

**CONSIDERATO** che il suddetto dipendente per il servizio reso presso questa Azienda, alla data di cessazione che **avverrà il 30.06.2024**, matura un'anzianità contributiva di **a. 41 m. 7 e gg. 10** con un'età anagrafica di **63 anni** utile a percepire la pensione dallo stesso mese di **Luglio 2024;**

**VERIFICATO** che il **Sig. Mitrotti Umberto** ha inoltrato istanza di dimissione dal servizio, in

rdata 27 Novembre 2023, rispettando il termine di preavviso di mesi sei previsto dalla sopracitata normativa (art. 14 comma 6, lett. c, D.L. n. 4/2019 );

**TENUTO** presente che non ostano impedimenti all'accettazione dell'istanza di dimissioni volontarie presentata dal dipendente in argomento da intendersi irrevocabile a seguito della formale accettazione della stessa da parte dell'Amministrazione;

**RITENUTA** la necessità di predisporre la documentazione da inviare alla locale sede INPS Gestione Dipendenti Pubblici - per l'erogazione del trattamento di pensione e previdenza dovuto al dipendente;

**DATO ATTO** che il presente atto non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

Previa istruttoria:

L'istruttore Assistente Amministrativo: Dott.ssa Maria Carmela SCARCIA

Il Dirigente Responsabile S.S.D. Trattamento Giuridico Economico e Previdenziale: Dott.ssa Maria Rosaria PEZZOLLA

Il Direttore F.F. Area Gestione del Personale: Dott.ssa Paola FISCHETTI

## **DETERMINA**

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) di accogliere l'istanza di dimissioni dal servizio presentata dal **Sig. Mitrotti Umberto**, Infermiere a tempo indeterminato di questa A.S.L. in servizio presso la Direzione Medica dello S.O. Di Grottaglie;
- 2) di collocare in pensione anticipata il suddetto dipendente a far data dall'**01.07.2024** (u.g.l. 30.06.2024) ai sensi del D.L. n. 4 del 28.01.2019 art. 14, comma 6, lett. a), convertito in legge n. 26 del 28 marzo 2019 e ss.mm.;
- 3) di dare atto della irrevocabilità delle dimissioni a seguito della formale accettazione delle stesse da parte dell'Amministrazione;
- 4) di predisporre ed inviare alla sede provinciale Inps di Taranto, la documentazione probatoria per la liquidazione del trattamento di pensione e della indennità premio di servizio;
- 5) di dichiarare conseguentemente vacante, dalla suddetta data dell'01.07.2024, un posto di Infermiere nella dotazione organica di quest'Azienda;
- 6) di consentire al Sig. Mitrotti Umberto la fruizione dei giorni di ferie maturate, visto che ai sensi dell'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge 7 agosto 2012 n. 135, le stesse devono essere obbligatoriamente fruiti e non possono dar luogo, in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- 7) di notificare copia della presente all'interessato, alla Direzione Medica dello S.O. Di Grottaglie, alla Direzione Amm.va del P.O.C. "SS. Annunziata" e alla S.C. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo e Gestione Amm.va Personale Convenzionato e PAC a mezzo posta elettronica aziendale;
- 8) di dare atto che la presente determina non comporta oneri a carico del bilancio aziendale.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*