

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: Esecuzione della sentenza n. 606/2024 emessa dal Tribunale di Taranto – sezione lavoro.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO CHE con sentenza n. 606/2024 il Tribunale di Taranto – sezione lavoro, in accoglimento del ricorso presentato dalla dipendente omissis ha condannato la Asl Taranto a pagare in suo favore, a titolo di risarcimento danni per l’omesso versamento dei contributi previdenziali relativi al periodo 07 giugno 1983 – 30 novembre 1998, la complessiva somma di **€ 19.364,32** oltre interessi legali dalla domanda;

VISTA la nota prot. n. 60905 del 25.03.2024 con la quale la Struttura Burocratica Aziendale ha invitato l’Area Gestione Risorse Umane – U.O. Trattamento giuridico, economico, previdenziale a dare esecuzione alla sentenza n. 606/2024 limitatamente a quanto stabilito nel PQM;

RITENUTO di dover eseguire il richiamato provvedimento giudiziale e per l’effetto corrispondere in favore della dipendente omissis la complessiva somma di **€ 19.364,32**, a titolo di risarcimento danni per l’omesso versamento dei contributi previdenziali relativi al periodo 07 giugno 1983 – 30 novembre 1998, e la somma di **€ 1.371,73** a titolo di interessi legali, dalla domanda (01.07.2021) all’effettivo soddisfo;

previa istruttoria

L’Istruttore, Dirigente Amministrativo: Dr.ssa Maria Rosaria Pezzolla

Il Dirigente Responsabile SS/SSD Trattamento giuridico, economico e previdenziale: Dr.ssa Maria Rosaria Pezzolla

Il Direttore Area Gestione Risorse Umane f.f.: Dr.ssa Paola Fischetti

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d’ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l’esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s’intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. **di dare esecuzione** alla sentenza di condanna n. 606/2024 emessa dal Tribunale di Taranto – sezione lavoro, il 07.03.2024, in accoglimento di quanto richiesto dalla ricorrente omissis, limitatamente a quanto stabilito nel PQM;
2. **di liquidare** in favore della dipendente omissis la complessiva somma di € **19.364,32**, a titolo di risarcimento danni per l'omesso versamento dei contributi previdenziali relativi al periodo 07 giugno 1983 – 30 novembre 1998, e la somma di € **1.371,73**, a titolo di interessi legali, dalla domanda (01.07.2021) all'effettivo soddisfo;
3. **di registrare** la spesa complessiva di € **20.736,05** con le seguenti modalità:
 - € **19.364,32** quale sorte capitale liquidata in sentenza da imputare sul conto economico "*fondo rischi per contenzioso personale dipendente*" n. 230120000010;
 - € **1.371,73** a titolo di interessi legali, decorrenti dal giorno della maturazione del diritto (01.07.2021) fino al soddisfo, sul conto economico "*fondo interessi di mora*" n. 230100000050;
4. **di notificare** il presente provvedimento all'interessata e alla SBL;
5. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

