

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

**OGGETTO: Dr.ssa Daniela Vitale – dirigente medico – Verifica professionale ai sensi dell’art. 57 CCNL – Area Sanità del 19.12.2019, attribuzione benefici artt. 64, 71 e conferimento incarico professionale art. 22, comma 1, par.II, lett.c) del CCNL – Area Sanità del 23.01.2014, triennio 2019-2021.**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

**PREMESSO** che la dr.ssa Daniela Vitale, dirigente medico a tempo indeterminato, in servizio con rapporto di lavoro esclusivo presso la S.C. di Pediatria del P.O.C. “SS. Annunziata”, ha inoltrato istanza per essere sottoposta a verifica e valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti avendo superato i cinque anni di anzianità, giusta nota prot. num. 165497 del 02.10.2023 e successive integrazioni;

**PRESO ATTO** che il Direttore della S.C. di Pediatria del P.O.C. Stabilimento "SS. Annunziata", con nota prot. 43502 del 28.02.2024, ha proposto per la dr.ssa Daniela Vitale il conferimento di un incarico professionale, di cui all’art. 22, comma 1, par. II, lett. c) del CCNL 23.01.2024 – Area Sanità, denominato “*Management delle malattie allergiche in età pediatrica*”;

#### **VISTI:**

- gli artt. 5 dei CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 - II biennio economico 2000-2001 – dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, e dell’Area della Dirigenza S.P.T.A. che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività per i dirigenti medici e del ruolo sanitario al maturare dell’esperienza professionale di 5 e 15 anni e all’esito positivo della procedura di verifica;
- l’art. 12, comma 3, del CCNL 8.6.2000 - II biennio economico 2000-2001 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, che stabilisce i criteri per il corretto computo dell’anzianità di servizio per l’attribuzione dell’indennità di esclusività;-
- l’art. 64, comma 2, del CCNL 23.01.2024 - Area Sanità – che ha confermato che l’esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all’art. 1 del CCNL (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell’art. 57 del CCNL - Area Sanità del 19.12.2019, l’organismo preposto alla valutazione di 2<sup>a</sup> istanza per la verifica e la valutazione dei risultati e delle attività dei dirigenti è il Collegio Tecnico;

**VISTI** altresì:

- l'art. 22, comma 5, del CCNL 23.01.2024 - Area Dirigenza Sanità – che detta i criteri per il computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi prevedendo che nello stesso rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire;

- l'art. 23, co. 10, lett. c), del CCNL del 23.01.2024, ai sensi del quale il Direttore Generale conferisce gli incarichi professionali su proposta del dirigente responsabile della struttura di appartenenza;

- l'art. 59, comma 2, lett. b) del CCNL 19.12.2019 – Area Sanità che subordina l'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico alla valutazione positiva da parte del Collegio tecnico delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 2057 del 07.10.2016, di approvazione del Regolamento disciplinante la composizione e la modalità di funzionamento del Collegio Tecnico per la verifica e valutazione dei dirigenti;

**VERIFICATO**, dalla documentazione prodotta dalla valutata e dagli atti in possesso dell'Area Gestione del Personale, che la dr.ssa Daniela Vitale, in qualità di dirigente medico, ha maturato un'esperienza professionale di cinque anni senza soluzione di continuità, utili per l'attribuzione dell'incremento della fascia superiore dell'indennità di esclusività e per il conferimento dell'incarico dalla data del 10.07.2023;

**PRESO ATTO** che il Collegio Tecnico nella seduta del 23.02.2024 ha proceduto alla verifica e ha espresso valutazione positiva sull'attività professionale svolta dalla dr.ssa Daniela Vitale come risulta dal verbale acquisito agli atti dell'U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale;

**RICHIAMATO** l'art. 71, co.1, del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 23.01.2014, a tenore del quale ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all'incarico ricoperto, è garantito un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente (*Clausola di Garanzia*), da intendersi come parte variabile della retribuzione di posizione, a decorrere dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione dello scaglione di anzianità;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 1361 del 04.06.2023, di approvazione del Regolamento per la “Graduazione delle funzioni dirigenziali – Area Sanità”;

**CONSIDERATO** da ultimo che, l'art. 22 par. II) co. 2 del nuovo C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 prevede che, a seguito della valutazione positiva, deve essere conferito ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità “*senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure): l'incarico di cui al paragrafo II, lett. c)*” ovvero un incarico professionale di studio/ricerca/ispettivo/verifica/controllo;

**RITENUTO**, per effetto di quanto sopra:

- di riconoscere alla dr.ssa Daniela Vitale, dirigente medico in regime di esclusività, la posizione giuridica maturata di cui agli artt. 5 citati innovati da ultimo dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 23.01.2014, procedendo a valere dal 1° .08.2023, primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta, al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività e all'importo minimo garantito di retribuzione di posizione complessiva nelle misure previste per i

Dirigenti Medici e Veterinari con anzianità professionale superiore ad anni cinque dall'art. 71, co. 2, del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 23.01.2014;

- di poter conferire alla dr.ssa Daniela Vitale l'incarico professionale di studio/ricerca/ispettivo/verifica/controllo proposto dal Direttore della S.C. di Pediatria del P.O.C. Stabilimento "SS. Annunziata con decorrenza dalla data di sottoscrizione del rispettivo contratto di incarico;

L'Istruttore, collab. amm. profess.: dott.ssa Margherita Sanarica,

Il Dirigente Responsabile SS.D. Trattamento Giuridico, Economico, Previdenziale: dott.ssa Maria Rosaria Pezzolla,

Il Direttore F.F. S.C. Area Gestione del Personale: dott.ssa Paola Fischetti;

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

## **DELIBERA**

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto del verbale acquisito agli atti dell'U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, redatto nella seduta del 23.02.2024 da parte del Collegio Tecnico competente alla valutazione dell'attività professionale svolta dalla dr.ssa Daniela Vitale, dirigente medico in regime di esclusività, dal quale risulta che la medesima è stata valutata positivamente

2. di riconoscere alla dr.ssa Daniela Vitale a decorrere dal 1°.08.2023 l'indennità di esclusività spettante ai dirigenti medici con più di cinque anni di esperienza professionale nella misura annuale lorda di € 12.913,34, comprensiva della tredicesima mensilità, come confermato dall'art. 64 del CCNL 2019 – 2021 Area Sanità, ai sensi dell'art. 1, comma 407, della L. n. 178 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio 2021);

3. di riconoscere alla dr.ssa Daniela Vitale, con decorrenza 1°.08.2023 e fino alla data di decorrenza del conferimento dell'incarico professionale, una maggiorazione da intendersi come parte variabile della retribuzione di posizione ai fini del raggiungimento dell'importo minimo di retribuzione di posizione complessiva annua lorda di € 5.665,00, per tredici mensilità, così quantificato dall'art. 71, co. 2, del CCNL 23.01.2024 per i dirigenti con anzianità uguale o superiore a 5 anni;

4. di prendere atto che il Direttore della S.C. di Pediatria del P.O.C. Stabilimento "SS. Annunziata", con nota prot. 43502 del 28.02.2024, ha proposto per la dr.ssa Daniela Vitale, ai sensi dell'art. 23, co. 10, lett. c), del CCNL del 23.01.2024, un incarico professionale, denominato "*Management delle malattie allergiche in età pediatrica*";

5. di procedere secondo le modalità di cui all'art. 22, comma 1, par. II, lett. c) del CCNL 23.01.2024, all'affidamento dell'incarico professionale succitato alla dr.ssa Daniela Vitale con decorrenza dalla data che verrà indicata nel rispettivo contratto di incarico;

6. di corrispondere alla dr.ssa Daniela Vitale l'importo lordo di € 8.858,88, tenuto conto di quanto percepito, come conguaglio a titolo di incremento dell'indennità di esclusività e della maggiorazione del valore minimo della retribuzione di posizione complessiva, per il periodo dal 1°.10.2023 al 31.03.2024, ipotizzando che l'adeguamento economico delle voci stipendiali possa

avvenire con la retribuzione del mese successivo alla data di adozione del presente provvedimento e salvo data di sottoscrizione del contratto di conferimento incarico, come di seguito indicato:

Dal	Al	Mesi	Incremento mensile indennità di esclusività anzianità > 5anni (dal 01.01.2021 - Legge di Bilancio)	Importo complessivo conguaglio
01.08.2023	31.12.2023	06	€ 747,23	€ 4.483,38
01.01.2024	31.03.2024	03	€ 747,23	€ 2.241,69

Dal	Al	Mesi	Maggiorazione mensile valore minimo retribuzione di posizione complessiva > 5 anni (art. 71 CCNL 19.12.2019)	Importo complessivo conguaglio
01.08.2023	31.12.2023	06	€ 237,09	€ 1.422,54
01.01.2024	31.03.2024	03	€ 237,09	€ 711,27

7. di registrare la spesa complessiva di € 5.295,10 relativa all'anno 2023, suddivisa nel modo seguente:

- € 5.905,92 sul Conto economico 27012000010 – Debiti v/personale dip. accantonam. fine esercizio – Bilancio Anno Corrente;
- € 1.365,45 sul conto 26014000050 – Debiti v/enti previdenziali per compet. esercizi preced. - Bilancio Anno Corrente;
- € 502,00 sul conto 27011000110 – Debiti IRAP per competenze esercizi precedenti – Bilancio Anno Corrente;

8. di dare atto che la spesa relativa all'anno 2024 per l'indennità di esclusività, con i relativi oneri sociali e il costo dell'IRAP, risulta iscritta nelle rispettive voci del Bilancio corrente;

9. di riconoscere alla dirigente in oggetto, a far data dalla sottoscrizione del contratto di conferimento incarico, la retribuzione di posizione d'incarico complessiva nella misura annua lorda di € 7.548,37 comprensiva del rateo di tredicesima, tenuto conto della retribuzione di posizione parte fissa di € 5.665,00, disciplinata dall'art. 91, comma 3, del CCNL 19.12.2019 – Dirigenza Area Sanità, e in funzione della disponibilità del fondo, della parte variabile di € 1.883,37 corrispondente al valore economico dell'incarico di natura professionale previsto dalla graduazione delle funzioni dirigenziali – Area Sanità, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1361 del 04.06.2023;

10. di dare atto che la spesa relativa alla maggiorazione della retribuzione di posizione complessiva (clausola di garanzia) e alla retribuzione di posizione - parte variabile per l'anno 2024 è finanziata dalle ed entro le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi, mentre i relativi oneri sociali e il costo dell'IRAP risultano iscritti nelle rispettive voci del Bilancio corrente;

11. di dare atto che la spesa relativa alla retribuzione di posizione – parte fissa, con i relativi oneri sociali e il costo dell'IRAP, trova copertura nelle rispettive voci del Bilancio corrente;

12. di notificare il presente atto all'interessata e alle Direzioni Medica e Amministrativa competenti per gli atti consequenziali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*