

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA:** Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

**OGGETTO:** Congedo per cure invalidanti art.7 D.Lgs 119/2011 al Dipendente (matr.53661).

### IL DIRIGENTE APICALE

**PREMESSO CHE:** il dipendente di questa ASL (matr.53661), nota prot. n.19836 del 29/01/2024 ha chiesto di beneficiare di giorni 30 di congedo retribuito per cure , ai sensi dell'art.7 del D.Lgs 119/2011;

**RILEVATO** che L'art.7 del D.Lgs.119/2011 stabilisce che :

- I lavoratori mutilati ed invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacita' lavorativa superiore al 50% possono fruire ogni anno , anche in maniera frazionata , di congedo per cure per un periodo non superiore ai trenta giorni;
- Il congedo di cui al comma 1 e' accordato a seguito di domanda del dipendente accompagnata dalla richiesta , del medico appartenente a una struttura sanitaria pubblica o convenzionata, dalla quale risulti la necessita' della cura in relazione all'infermita' invalidante riconosciuta;
- Durante il periodo di congedo , non rientrante nel periodo di comporta , il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia. Il lavoratore e' tenuto a documentare in maniera idonea le avvenute cure. In caso di trattamenti terapeutici continuativi ,la giustificazione delle assenze puo'essere prodotta anche con attestazione cumulativa ;

**CONSIDERATO CHE** il dipendente a corredo dell'istanza, ha presentato idonea certificazione di un medico convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale dalla quale risulta la necessita' delle cure in relazione all'infermita' invalidante riconosciuta ;

**VISTO** il verbale, rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'invalidita' civile competente , non allegato alla presente perche' contenente dati sensibili , nel quale si attesta l'invalidita' del 75% dando atto che è presente Revisione a Maggio 2025;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

### DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

**Di accogliere** l'istanza della dipendente (matr.53661), nota prot. n. 19836 del 29/01/2024 per la fruizione di trenta giorni di congedo retribuito per cure ai sensi dell'art.7 del D.Lsg. 119/2011,dando atto che è presente revisione a Maggio 2025;

**Di dare atto** che il periodo di congedo non rientra nel periodo di comporta, e che quindi , il dipendente ha diritto a percepire il trattamento che viene calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia.

**Di precisare** che “ il dipendente e' tenuto a documentare in maniera idonea le avvenute cure. In caso di trattamenti terapeutici continuativi ,la giustifica delle assenze puo'essere prodotta anche con attestazione cumulativa.

**Di notificare** il presente provvedimento all'interessata e al Dirigente infermieristico del P.O. di competenza.

**Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa .

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*