

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE (nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE S.S.R. COMPARTO E DIRIGENZA IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 1, COMMA 268, LETTERA b), LEGGE n. 234/2021 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO che:

l'art. 1, comma 268, lettera b), della legge n. 234/2021, così come modificato dall'art. 4, comma 9 – quinquiesdecies e comma 9 – sexiesdecies del D. Legge n. 198/2022, convertito con modificazioni in Legge n. 14/2023, stabilisce che “ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., **gli Enti del SSN, possono assumere, dal 01/07/2022 e fino al 31/12/2023, a tempo indeterminato**, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, **il personale del ruolo sanitario e socio sanitario**, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del D. Legge n. 18/2020, convertito con modificazioni, dalla legge n. 27/2020, e che abbia maturato al 31/12/2023 alle dipendenze di un Ente del SSN **almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022**, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna Regione... omissis”.

l'art. 4 comma 9 septiesdecies del D. l n. 198 del 29.12.2022, convertito nella Legge n. 14 del 24/02/2023 ha previsto l'applicazione dell'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge n. 234/2021, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli Enti del SSN, anche con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome di Trento e Bolzano;

RICHIAMATO

Il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome di Trento e Bolzano adottato il 27.07.2022, modificato e integrato in quello successivo del 10.05.2023 che ha fornito ulteriori indicazioni operative sull'applicazione dell'art. 1, comma 268, lettera b), legge n. 234/2021 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'art. 4, commi 9 quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9 septiesdecies del d. l. n. 198/2022, convertito con legge n. 14/2023 e che in particolare formula le seguenti precisazioni “... il riferimento alla stabilizzazione del personale amministrativo (oltre al personale dei ruoli sanitario e socio sanitario). Al riguardo si ritiene che l'estensione riguardi anche il personale che ha prestato servizio per attività riconducibili ai profili del ruolo tecnico e professionale, in quanto il termine amministrativo appare impiegato in una accezione a-tecnica, quindi diretta non ad individuare il relativo ruolo di inquadramento, ma tutte le figure professionali diverse da quelle sanitarie e sociosanitarie già ricomprese nell'ambito applicativo della disciplina in esame”.

PRESO ATTO che la D.G. Regionale n. 1432 del 19/10/2023, avente ad oggetto “Autorizzazione

alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL TA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R." tra l'altro, per quanto attiene alla stabilizzazione ha stabilito che:

“**punto 12;** fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono stati già registrati nel bilancio dell'Asl di Taranto come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, il Direttore dell'Asl di Taranto possa procedere:

a) “alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di all'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, comma 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023”.

b) “all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione dell'art. 1, comma 268, lettera b) della legge n. 234/2021, alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del d. l. n. 198/2022, introdotti dalla legge di conversione del 24 febbraio 2023;..omissis...”.

— **punto 13:**

a) “di stabilire che il personale non in servizio che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021-2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta... omissis”.

RICHIAMATO il verbale dell'incontro del 23/10/2023 tra la Regione Puglia e le Direzioni Strategiche delle Aziende e degli Enti del SSR ed in particolare il punto in merito alle procedure di stabilizzazione ove si precisa che tutti i dipendenti che hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett b) della Legge n. 324/2021 e ss.mm.ii. possono essere stabilizzati già dal primo dicembre 2023 e che quelli che non sono stati ricogniti, invece, dovranno essere considerate nuove assunzioni e si potrà procedere alla loro stabilizzazione solo a seguito delle cessazioni, ovvero con la rimodulazione dei piani assunzionali, previa autorizzazione regionale.

DATO ATTO CHE

questa Azienda, in data 27/10/2023 ha provveduto a pubblicare sul sito web aziendale – Sezione *concorsi e avvisi pubblici* un avviso di ricognizione, con scadenza 13/11/2023, per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse rivolto al personale precario dirigenziale e non dirigenziale, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268 della legge n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e in esecuzione della Delibera di Giunta Regionale n. 1432 del 19/10/2023;

ACCERTATO che, a seguito del predetto avviso di ricognizione sono pervenute n. 508 istanze di manifestazione di interesse;

PRESO ATTO che l'U.O. *Concorsi, assunzioni, gestione del ruolo, gest.amm.va pers.conv. e PAC* ha proceduto alla verifica delle istanze pervenute dal personale del comparto e della dirigenza relativamente al possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 268, lett b), primo periodo, della L. n. 234/21 e ss.mm.ii. e sulla base di quanto autocertificato dai singoli interessati, previa verifica della documentazione attestante i predetti requisiti prima dell'immissione in ruolo;

ACCERTATO che sulla base dei requisiti previsti dalla normativa sopra citata, dalle Circolari emanate in materia della Funzione Pubblica, dalla Regione Puglia e dagli indirizzi operativi forniti dall'ultimo documento della Conferenza delle Regioni e delle Provincie autonome di Trento e Bolzano adottato il 27.07.2022, modificato e integrato in quello successivo del 10.05.2023 alla luce delle nuove modifiche introdotte dal D. L. n. 198/2022, convertito con legge n. 14/2023, nonché dalla D.G.R. n. 1432 del 19/10/2019, risulta che:

- n. **281** candidati in servizio presso l'Asl di Taranto, i cui nominativi sono riportati nell'elenco di cui allegato A), sono già in possesso di tutti i requisiti per la stabilizzazione diretta ex art. 1, comma 268, della L. n. 234 del 31/12/2021 e ss.m.ii. e per i quali si procederà alle assunzioni a tempo indeterminato con decorrenza 01/12/2023, previa verifica della documentazione attestante i predetti requisiti prima dell'immissione in ruolo;
- n. **14** candidati non in servizio attualmente presso l'Asl di Taranto, i cui nominativi sono riportati nell'elenco di cui allegato B), sono già in possesso di tutti i requisiti per la stabilizzazione, ex art. 1, comma 268, della L. n. 234 del 31/12/2021 e ss.m.ii., e per i quali si procederà alla relativa assunzione con decorrenza successiva;
- n. **15** candidati in servizio presso l'Asl di Taranto, i cui nominativi sono riportati nell'elenco di cui allegato C), matureranno i requisiti previsti art. 1, comma 268, della L. n. 234 del 31/12/2021 e ss.m.ii., al 31/12/2023 e per i quali si procederà all'attivazione delle relative assunzioni con decorrenza successiva alla data di maturazione dei predetti requisiti;
- n. **19** candidati (di cui 14 unità in servizio presso questa Asl Ta e 5 unità non in servizio), i cui nominativi sono riportati nell'elenco di cui allegato D), sono in possesso dei requisiti ai sensi dell'art. 1, comma 268, della L. n. 234 del 31/12/2021 e ss.m.ii., per i quali si procederà alle relative assunzioni, previa procedura selettiva e solo nei limiti dello spazio assunzionale aziendale autorizzato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1432 del 19/10/2023 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP 2021/2023 ovvero con la rimodulazione dei piani assunzionali, e previa autorizzazione Regionale.
 - n.**179** candidati esclusi, i cui nominativi sono riportati nell'elenco di cui all'allegato E), per non essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 268, della L. n. 234 del 31/12/2021 e ss.m.ii.

VERIFICATO CHE

- il numero dei candidati in servizio presso l'Asl di Taranto (n. 281) ed in possesso dei requisiti di stabilizzazione ex art. 1, comma 268, della legge n. 234/2021, trova capienza nel piano assunzionale approvato con D.G.R. n. 1432 del 19/10/2023;
- il numero dei candidati non attualmente in servizio presso l'Asl di Taranto (n. 14), in possesso dei requisiti di stabilizzazione ex art. 1, comma 268, della legge n. 234/2021 e contestualmente il relativo costo saranno decurtati dalle assunzioni già programmate e dalla spesa previsionale di cui al piano assunzionale approvato con D.G.R. n. 1432 del 19/10/2023;
- il numero dei candidati in servizio presso l'Asl di Taranto (n. 15) che maturerà i requisiti previsti art. 1, comma 268, della L. n. 234 del 31/12/2021 e ss.m.ii., al 31/12/2023, trova capienza nel piano assunzionale approvato con D.G.R. n. 1432 del 19/10/2023;

ACCERTATO che n. 19 istanti, inseriti nell'elenco D) hanno maturato i requisiti ai sensi dell'art. 1, comma 268 lettera b) della legge n. 234/2021 e ss.mm.ii. e che gli stessi risultano titolari sia di contratti di lavoro flessibile oltre che titolari di contratti di dipendenza e pertanto questa Amministrazione si riserva di sottoporre gli stessi all'espletamento di procedure selettive riguardanti il proprio profilo di appartenenza, nonché previa verifica di quanto autodichiarato ai sensi del Dpr 445/2000 e ss.mm.ii. in sede di partecipazione all'avviso di ricognizione in argomento, prima dell'immissione in servizio;

TENUTO CONTO che l'articolo 1, comma 268 della Legge n. 234/2021 e ss.mm.ii. consente il superamento del precariato per valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato/flessibile, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni (2021/2023),

approvato con deliberazione Asl Taranto n. 2518 del 14/11/2023 e in coerenza con quanto stabilito con la Delibera di Giunta Regionale n. 1432 del 19/10/2023;

RICHIAMATI altresì i principi fondamentali in materia di stabilizzazione del personale ed in particolare:

- il rispetto di quanto stabilito dall'art. 35, comma 3 bis del D. Lgs. 165/2021, secondo il quale, al fine di salvaguardare l'accesso dall'esterno, le risorse destinabili per le stabilizzazioni di cui trattasi non potranno superare, assieme a quelle di reclutamento speciale a regime di cui al predetto articolo ed ogni altra forma di reclutamento dall'interno, il 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità ai vigenti PTFP 2021-2023;
- il rispetto dei limiti del fabbisogno di personale, nonché dei limiti dei tetti di spesa del personale assegnati a ciascuna Azienda ed Istituto;
- la verifica dello stato lavorativo per ciascun dipendente;

VISTE

la circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

la circolare della Funzione Pubblica n. 1/2018;

le indicazioni operative fornite dalla Conferenza delle Regioni e delle Provincie autonome nel documento adottato il 27/07/2022 e modificato e integrato in quello successivo del 10/05/2023;

PRESO ATTO del piano triennale del fabbisogno del personale PTFP 2021-2023, di cui alla deliberazione del D.G. n. 2518 del 14/11/2023 e della delibera di Giunta Regionale n. 1432 del 19/10/2023 in cui sono stati definiti gli spazi assunzionali previsionali in base alle esigenze assistenziali, comprese le unità di personale in servizio che hanno maturato e/o matureranno i requisiti al 31/12/2023 di cui alla L. n. 234/2021, previa verifica dei limiti dei tetti di spesa;

VERIFICATO, altresì, che l'attuazione della presente procedura di stabilizzazione diretta per n. 296 (281+15) unità non determina un aumento di risorse finanziarie, trattandosi di personale già in servizio a tempo determinato presso questa Azienda;

RITENUTO, in osservanza alla deliberazione di Giunta Regionale n. 1432 del 19/10/2023, di avviare le procedure di stabilizzazione diretta per i seguenti candidati che hanno presentato domanda di manifestazione di interesse:

- **n. 281** candidati in servizio presso l'Asl di Taranto, i cui nominativi sono riportati nell'elenco di cui allegato A), che sono già in possesso di tutti i requisiti per la stabilizzazione diretta ex art. 1, comma 268, della L. n. 234 del 31/12/2021 e ss.m.ii., e per i quali si procederà alle assunzioni a tempo indeterminato con decorrenza 01/12/2023, previa verifica della documentazione attestante i predetti requisiti prima dell'immissione in ruolo;
- **n. 14** candidati non in servizio attualmente presso l'Asl di Taranto, i cui nominativi sono riportati nell'elenco di cui allegato B), che sono già in possesso di tutti i requisiti per la stabilizzazione, ex art. 1, comma 268, della L. n. 234 del 31/12/2021 e ss.m.ii. e per i quali si procederà alla relativa assunzione con decorrenza successiva nei limiti dello spazio assunzionale aziendale autorizzato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1432 del 19/10/2023 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP 2021/2023;
- **n. 15** candidati in servizio presso l'Asl di Taranto, i cui nominativi sono riportati nell'elenco di cui allegato C), che matureranno i requisiti al 31/12/2023, ex art. 1, comma 268, della L. n. 234 del 31/12/2021 e ss.m.ii., e per i quali si procederà all'attivazione delle relative assunzioni con decorrenza successiva alla data di maturazione dei predetti requisiti;

RITENUTO altresì

- di procedere all'assunzione di **n. 19** candidati (di cui 14 unità in servizio presso questa Asl Taranto e 5 unità non in servizio), i cui nominativi sono riportati nell'elenco di cui allegato D), che sono in possesso dei requisiti ai sensi dell'art. 1, comma 268, della L. n. 234 del

31/12/2021 e ss.m.ii., titolari di rapporti flessibili e di dipendenza e/o misti, e pertanto si procederà alle relative assunzioni previo espletamento di procedure selettive riguardanti il proprio profilo di appartenenza e solo nei limiti dello spazio assunzionale aziendale autorizzato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1432 del 19/10/2023 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP 2021/2023, ovvero procedendo alla rimodulazione del piano assunzionale e per l'effetto si chiederà autorizzazione alla Giunta Regionale per il perfezionamento della stabilizzazione;

- di escludere il personale (**n. 179** candidati) inserito nell'elenco di cui all'allegato E), non avente diritto alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268 della L. n. 234/2021 e ss.mm.ii. in quanto non in possesso dei requisiti richiesti dalla predetta normativa;

Funzionario Istruttore, Collaboratore Amministrativo professionale: dott.ssa Accardi Vincenza
Direttore f.f. Area Gestione Personale: dott.ssa Fischetti Paola

- D E L I B E R A -

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) di prendere atto che a seguito dell'avviso di ricognizione risultano pervenute **n. 508** istanze del personale dirigenziale e non dirigenziale;
- 2) di procedere alla stabilizzazione del personale avente titolo alla stabilizzazione diretta (**n. 281 unità**) ai sensi dell'art. 1 comma 268 della Legge. n. 234/2021 e ss.mm.ii. di cui all'allegato A), unito al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, in servizio presso questa Asl Taranto e già in possesso dei requisiti sulla base degli indirizzi operativi forniti dalla Regione Puglia con delibera di Giunta Regionale n. 1432 del 19/10/2023 e de documento della Conferenza delle Regioni e delle Provincie autonome con l'immissione in ruolo a tempo indeterminato dal 01/12/2023;
- 3) di procedere alla stabilizzazione del personale avente titolo alla stabilizzazione (**n. 14**) ai sensi dell'art. 1 comma 268 della Legge. n. 234/2021 e ss.mm.ii. di cui all'allegato B), unito al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, non in servizio presso questa Asl Taranto e già in possesso dei requisiti sulla base degli indirizzi operativi forniti dalla Regione Puglia con delibera di Giunta Regionale n. 1432 del 19/10/2023 e dal documento della Conferenza delle Regioni e delle Provincie autonome con decorrenza da definire successivamente;
- 4) di precisare che il numero dei candidati non attualmente in servizio presso l'Asl di Taranto di cui sopra (n. 14), in possesso dei requisiti di stabilizzazione ex art. 1, comma 268, della legge n. 234/2021 e il relativo costo saranno decurtati dalle assunzioni già programmate e dalla spesa previsionale di cui al piano assunzionale approvato con D.G.R. n. 1432 del 19/10/2023;
- 5) di procedere alla stabilizzazione del personale avente titolo alla stabilizzazione diretta (**n. 15**) ai sensi dell'art. 1 comma 268 della Legge. n. 234/2021 e ss.mm.ii., i cui nominativi sono riportati nell'allegato C), unito al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, in servizio presso l'Asl di Taranto che matureranno i requisiti al 31/12/2023, per i quali si procederà all'attivazione delle relative assunzioni con decorrenza successiva alla data di maturazione dei predetti requisiti;
- 6) di prendere atto che i posti che saranno coperti con l'avvio delle procedure di stabilizzazione diretta (**n. 296**) del personale già in servizio sono confermati nel nuovo fabbisogno PTFP 2021/2023, approvato con deliberazione D.G. n. 2518 del 14/11/2023 e che la spesa è già

prevista nel piano assunzionale approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1432 del 19/10/2023;

- 7) di precisare che la sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato dei candidati già in servizio aventi diritto alle procedure di stabilizzazione diretta di cui sopra come da allegati A) e C), è subordinata all'accertamento e sussistenza del possesso dei requisiti per la stabilizzazione prima dell'immissione in servizio degli stessi;
- 8) di evidenziare che in caso di accertamento negativo del possesso di uno o più dei requisiti generali e specifici previsti dalla normativa in materia e dalle Circolari della Funzione Pubblica, non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro ed il candidato decadrà dal diritto all'assunzione a tempo indeterminato presso questa Azienda;
- 9) di procedere alla stabilizzazione di n. **19** candidati (di cui 14 unità in servizio presso questa Asl Taranto e 5 unità non in servizio) i cui nominativi sono riportati nell'elenco di cui allegato D), in possesso dei requisiti ai sensi dell'art. 1, comma 268, della L. n. 234 del 31/12/2021 e ss.m.ii.) e per i quali si procederà alle relative assunzioni, previa procedura selettiva;
- 10) di riservarsi di procedere all'attivazione di prove selettive per il personale di cui sopra (n. 19 candidati) inserito nell'allegato D), unito al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, previa rimodulazione del piano assunzionale da sottoporre all'autorizzazione della Giunta Regionale;
- 11) di escludere **n. 179** istanti specificati nell'allegato E), unito al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che a seguito della verifica dei requisiti previsti, risultano non essere in possesso dei requisiti della stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268 della l. n. 234/2021 e ss.mm.ii., sulla base degli indirizzi operativi forniti dalla Regione Puglia con delibera di Giunta Regionale n. 1432 del 19/10/2023 e del documento Conferenza delle Regioni e delle Province autonome;
- 12) di dare atto che la procedura di stabilizzazione diretta di cui di cui all'art. 1, comma 268 della L. n. 234/2021, non determina un aumento di risorse finanziarie, dal momento che nel bilancio aziendale risulta già inserita la spesa sostenuta dall'Azienda per il personale precario al 31.12.2022 ed è comunque compatibile con il limite previsto dall'articolo 2, comma 71, legge 191/2009;
- 13) di trasmettere il presente atto alle OO.SS. di Comparto della Dirigenza, al RSU quale informativa sindacale;
- 14) di trasmettere altresì il presente atto alla Regione Puglia – Dipartimento promozione della salute, del benessere sociale e dello sport per tutti – Sezione strategie e governo dell'offerta – Servizio rapporti istituzionali e capitale umano SSR.
- 15) di notificare il presente provvedimento, a cura della struttura proponente, a tutti i candidati esclusi, i cui nominativi sono riportati nell'allegato E).

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.