

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE (nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: Revoca deliberazione D.G. n. 333 del 22/02/2022 avente ad oggetto: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa di Mecaufacente parte del Presidio Ospedaliero Occidentale e contestuale indizione avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa di medicina d'emergenza e urgenza all'interno del P.O. Occidentale. Approvazione schema di bando.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO che:

- a decorrere dal 01/02/2022 si è reso vacante il posto di Direttore della S.C. di Medicina d'emergenza e urgenza collocata all'interno del Presidio Ospedaliero Occidentale a seguito del collocamento in quiescenza del dr. Cetera Mario Luigi e che la Direzione Aziendale, con deliberazione D.G. n. 333 del 22/02/2022, ha proceduto all'indizione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. di medicina d'emergenza e urgenza del P.O. Occidentale;
- nel frattempo le operazioni concorsuali, al di là della ricognizione delle istanze dei candidati partecipanti all'avviso pubblico in argomento, non hanno avuto corso per mancanza di individuazione dei componenti facente parte della Commissione esaminatrice, a seguito della non accettazione dell'incarico da parte degli stessi;

CONSIDERATO CHE, a livello nazionale, successivamente alla data di adozione della selezione in argomento (indetta con deliberazione D.G. n. 333 del 22/02/2022) è intervenuta la legge n. 118 del 05/08/2022 che ha modificato la normativa relativa alla selezione della Dirigenza Sanitaria di secondo livello e per l'effetto il nuovo articolo 20 della predetta legge stabilisce che l'incarico è conferito dal Direttore Generale sulla base della comparazione curriculare operata dall'apposita commissione, che presenta... *al direttore generale stesso la graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione del punteggio complessivo per ciascuno di essi e che il Direttore Generale nominerà il candidato risultato primo in graduatoria che ha conseguito il miglior punteggio (in caso di parità di punteggio è disposto che debba essere nominato il candidato più giovane d'età).*

PRESO ATTO CHE

- l'incarico in oggetto, in via generale, è da conferirsi nel rispetto delle disposizioni di cui alla legge 189/2012 che ha innovato le modalità di conferimento degli incarichi di struttura complessa, successivamente modificato dal nuovo articolo 20 della L. n. 118 del 05/08/2023, nonché del Regolamento Regionale n. 24 del 03/12/2013 che ne ha recepito le disposizioni generali in materia, all'uopo ridefinendo le fasi della selezione come di seguito:

- *definizione delle caratteristiche professionali sotto il profilo oggettivo e soggettivo;*
- *avvio della procedura con la pubblicazione di avviso;*
- *nomina della commissione di valutazione;*
- *criteri di valutazione dei candidati – conferimento incarico;*
- *incarico strutture complesse a direzione universitaria;*
- *sottoscrizione del contratto individuale;*

- il medesimo Regolamento ha altresì stabilito che:

...omissis... *il Direttore Generale adotta, quale atto propedeutico all'indizione dell'avviso quinquennale, il provvedimento con il quale definisce le caratteristiche professionali che caratterizzano la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire:*

a. *sotto il profilo oggettivo, declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche;*

b. *sotto il profilo soggettivo delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni.*

Il Direttore Generale definisce le caratteristiche professionali sulla base delle indicazioni del Collegio di Direzione, tenendo conto della programmazione aziendale generale e delle attività da svolgere....omissis..

DATO ATTO che l'Azienda intende avvalersi delle disposizioni di cui al citato Regolamento Regionale e del nuovo articolo 20 della Legge n. 118 del 05/08/2022 e per l'effetto stabilire che, nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente a cui sia stato conferito l'incarico dovesse dimettersi o decadere, si procederà alla sostituzione conferendo il medesimo incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati, nel rispetto e nei limiti tutti fissati nell'avviso pubblico di selezione allegato, cui si rinvia;

DATO ATTO altresì che il Collegio di Direzione nella seduta del 01/09/2014 ha fissato in termini generali i criteri utili per la definizione da parte del Direttore Generale delle caratteristiche tipiche caratterizzanti sotto il profilo oggettivo e soggettivo le strutture complesse da porre a selezione e predisposto una scheda tipo che schematizza in modo analitico tali caratteristiche, richieste dalla normativa in argomento per l'avvio delle selezioni per la copertura dei posti di struttura complessa;

VERIFICATO che, sulla base delle indicazioni del Collegio di Direzione e della programmazione aziendale, il Direttore Generale ha determinato quanto in argomento come di seguito:

	Categoria	Descrizione
Profilo oggetti vo	Definizione del fabbisogno specifico	<p>L'Azienda ASL TA si caratterizza per una duplice vocazione terapeutico assistenziale: la gestione dell'Emergenza-Urgenza e la cura della Patologia Oncologica. Occorre, altresì, puntualizzare che l'Azienda si caratterizza anche per una particolare complessità, determinata soprattutto dalla sua strutturazione "multi-presidio" e dalla presenza, al suo interno, di molteplici Specialità e/o Macro Specialità.</p> <p>Il presidio Occidentale di Castellaneta è posto alla convergenza di un ampio territorio, in quanto snodo tra tre province (Taranto Bari e Matera) e determina da parte delle UU.OO.CC. una costante risposta alle domande di prestazioni che, provenienti da diversi territori, trovano accesso dal Pronto Soccorso assicurando disponibilità h24 ed erogando prestazioni, specialmente nel periodo estivo per il notevole afflusso di persone che risiedono nelle zone limitrofe con aumento della richiesta di assistenza sanitaria.</p> <p>L'attività è caratterizzata da un approccio multidisciplinare nella diagnostica ,nelle cure mediche e nell'emergenza/urgenza .</p> <p>La struttura complessa di MECAU del P.O. Occidentale di Castellaneta afferisce al Dipartimento Gestionale di MECAU: S.C. MECAU SS. Annunziata; S.C. MECAU Valle d'Itria; S.C. MECAU P.O. Orientale; S.S. Osservazione Breve P.O. Occidentale; S.S. Osservazione Breve/P.P.I. P.O. - San Marco; S.S. Osservazione Breve P.O. Valle d'Itria; Punto di Primo Intervento Moscati; S.S. Osservazione Breve SS. Annunziata.</p>

	Categoria	Descrizione
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> Gestire le risorse assegnate in relazione agli obiettivi annualmente assegnati. Inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi. Definire i percorsi di presa incarico del paziente fragile e pluripatologico giunto al P.S. sino al ricovero o all'invio in attività ambulatoriale. Gestire i conflitti e costruire un buon clima organizzativo sia internamente alla struttura, sia nella relazione con le strutture aziendali. Capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici nell'ambito della emergenza-urgenza o collaborando con i Direttori dei distretti, i medici di cure primarie e i medici specialistici per l'elaborazione di PDTA, per integrare i percorsi assistenziali tra ospedale e territorio e per garantire il ritorno del paziente nella gestione della assistenza territoriale; Programmare i fabbisogni formativi in ambito aziendale sulle tematiche a valenza orizzontale. Promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo e audit favorendo il lavoro d'équipe e l'integrazione tra le diverse strutture aziendali. Promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> Dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità di lavorare positivamente in équipe multidisciplinari. Partecipare fattivamente alla costruzione di una cultura "no blame" e di valorizzazione dell'errore come stimolo al miglioramento. Dimostrare di possedere uno stile di direzione assertivo. Dimostrare di avere capacità di ascolto e di mediazione. Dimostrare di aver valorizzato il contributo dei collaboratori. Dimostrare di saper valorizzare il contributo degli stakeholders. Promuovere il diritto all'informazione dell'utente.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> Progettare e favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi. Sperimentare l'adozione di strumenti innovativi per la gestione del rischio. Assicurare la corretta applicazione delle procedure cliniche. Favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative.
	Gestione della sicurezza sul	<ul style="list-style-type: none"> Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative

	lavoro e della privacy	<p>generali e specifiche sulla sicurezza sul lavoro e sulla privacy.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale. • Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. • Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita. • Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
	Conoscenze, metodiche e tecniche	<ul style="list-style-type: none"> • Capace di implementare nuovi modelli assistenziali tesi a ridurre i tempi di osservazione usufruendo del miglior setting assistenziale.
	Esperienze specifiche	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza, competenza ed esperienza professionale nei diversi ambiti della disciplina al fine di mantenere ed implementare gli standard attuali di offerta della struttura; • conoscenze e competenze organizzative/gestionali, oltre che di trattamento, sui percorsi dell'emergenza/urgenza; • capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico • conoscenza ed esperienza di gestione di tecnologia complessa propria degli ambiti di attività sviluppati dalla struttura;
	Percorsi formativi	<ul style="list-style-type: none"> • Attività formativa degli ultimi 10 anni specificando nel curriculum la formazione nelle aree precisate nella sezione delle esperienze professionali, con specifico riferimento all'apprendimento di tecniche relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della Qualità e della Sicurezza delle cure, apprese sia in Italia sia all'estero.
	Pubblicazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

VISTI:

il D. Lgs 502/92 e smi;
il D. Lgs 165/01 e smi;
il DPR 484/97 e ss.mm.ii;
il DL.158/12, convertito con modificazioni nella legge 189/12;
il DPR 484/97 e smi;
il Regolamento Regionale 24/13;
il CCNL della Dirigenza Sanitaria vigente;
L.R. Puglia n. 52 del 30/11/2019;
l'art. 20 Legge n. 118 del 05/08/2022.

RITENUTO CHE, per tutto quanto in premessa narrativa ed a seguito della nuova normativa relativa alla selezione della Dirigenza Sanitaria di secondo livello ai sensi della Legge n. 118 del 05/08/2022 intervenuta in data successiva alla data di adozione della deliberazione D.G. n. 333 del 22/02/2022 con quale era stata indetta la precedente procedura selettiva, allo stato sospesa, attesa la difficoltà all'individuazione dei componenti della Commissione esaminatrice, come in precedenza rappresentato, sia necessario e urgente revocare la predetta deliberazione, procedendo contestualmente all'indizione di un nuovo avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale a tempo determinato di Direttore della Struttura Complessa di Medicina d'emergenza e urgenza collocata all'interno del Presidio Ospedaliero Occidentale, nelle more dell'autorizzazione Regionale, fatte salve contrarie determinazioni in merito;

CONVENUTO, per quanto innanzi, di dover provvedere in merito e per l'effetto indire una nuova selezione pubblica per conferimento di un incarico quinquennale a tempo determinato di Direttore della Struttura Complessa di Medicina d'emergenza e urgenza collocata all'interno del Presidio Ospedaliero Occidentale, approvando l'unito avviso pubblico quale allegato A), parte integrante, del presente atto e contestualmente revocare la procedura selettiva, indetta con deliberazione del D.G. n. 333 del 22/02/2022;

Istruttore, Collaboratore Amministrativo professionale dott.ssa Vincenza Accardi
Direttore ad interim Area Gestione Personale: dott.ssa Paola Fischetti

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di revocare, in autotutela, la deliberazione D.G. n. 333 del 22/02/2022, avente ad oggetto: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direttore della S.C. di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza facente parte del Presidio Ospedaliero Occidentale;
2. di indire nuovo avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale a tempo determinato di Direttore della Struttura Complessa di Medicina d'emergenza e urgenza collocata all'interno del Presidio Ospedaliero Occidentale secondo la nuova normativa ex lege 118/2022, nelle more dell'autorizzazione Regionale, fatte salve contrarie determinazioni in merito alla stessa;
3. di approvare l'unito schema di bando che, allegato A) alla presente deliberazione, ne fa parte integrante e sostanziale;
4. di notificare, a cura della scrivente unità operativa, i candidati che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva con il presente atto revocata;
5. di trasmettere, a cura della scrivente unità operativa, la presente deliberazione alla Regione Puglia per la necessaria autorizzazione al fine dell'attivazione della procedura selettiva;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.