

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE (nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: Liquidazione dell'indennità di coordinamento - parte variabile - anno 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO che:

- con deliberazione del D.G. n. 2993 dell'11.12.2019 è stato approvato l'accordo integrativo aziendale, sottoscritto in data 29.10.2019 con le OO.SS. e la RSU aziendale, in materia di "Valorizzazione dell'indennità di coordinamento parte variabile";
- con il predetto Accordo è stato stabilito di attribuire un'indennità di coordinamento - parte variabile, nella misura massima prevista dalle norme contrattuali, pari a € 1.549,37 annui lordi, oltre tredicesima mensilità, ai coordinatori incaricati delle funzioni di coordinamento, da quantificare sulla base dei seguenti criteri:
 - proporzionalmente alla durata degli incarichi;
 - tenendo conto della valutazione ottenuta ai fini dell'erogazione della produttività collettiva anno 2022;
- il citato Accordo produce i suoi effetti fino all'entrata in vigore della nuova regolamentazione del sistema degli incarichi funzionali e relativa graduazione, di cui al Capo II del CCNL 21.05.2018, fermo restando quanto previsto dall'art. 22 (Norma transitoria);

ACCERTATO che il costo previsto per l'erogazione dell'indennità di coordinamento ai coordinatori incaricati delle relative funzioni in esecuzione delle seguenti deliberazioni:

- D.G. n. 2039 del 30.09.2016, con decorrenza dall'01.01.2017;
- D.G. n. 1801 dell'01.08.2017;
- D.G. n. 606 del 05.07.2018;
- D.G. n. 907 del 05.04.2019;
- D.G. n. 2356 del 19.09.2019;
- D.G. n. 2985 dell'11.12.2019;
- D.G. n. 3032 del 13.12.2019;
- D.G. n. 3033 del 13.12.2019.

ammonta, per l'anno 2022, ad € 143.635,85, nel rispetto della capienza del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018 "*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*";

RITENUTO di procedere alla corresponsione dell'indennità di coordinamento - parte variabile, per un importo complessivo di € 143.635,85, quantificata sulla base dei criteri previsti dall'accordo integrativo aziendale, come da prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (**all. n. 1**);

Preso atto dell'istruttoria:

L'istruttore, Collaboratore Amministrativo Prof.le: dott.ssa Claudia Narducci

Il Dirigente Responsabile S.S.D. Trattamento Giuridico Economico e Previdenziale: f.to Dott.ssa Maria Rosaria Pezzolla

Il Direttore ad interim Area Gestione del Personale: f.to Dott.ssa Paola Fischetti

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di procedere alla liquidazione dell'indennità di coordinamento - parte variabile - relativa all'anno 2022, in favore dei coordinatori incaricati delle funzioni di coordinamento in esecuzione delle deliberazioni del D.G. n. 2039 del 30.09.2016, n. 1801 dell'01.08.2017, n. 606 del 05.07.2018, n. 907 del 05.04.2019, n. 2356 del 19.09.2019, n. 2985 dell'11.12.2019, n. 3032 e n. 3033 del 13.12.2019;
2. di corrispondere a titolo di indennità di coordinamento - parte variabile, anno 2022, quote individuali per complessivi € 143.635,85, quantificate sulla base dei criteri previsti dall'accordo integrativo aziendale approvato con deliberazione del D.G. n. 2993 dell'11.12.2019;
3. di dare atto che la spesa per l'erogazione dell'indennità di coordinamento, parte variabile, anno 2022, è finanziata con le risorse del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018 *"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"*;
4. di precisare che le somme spettanti ai coordinatori, come da prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all. n. 1), saranno corrisposte con le retribuzioni del primo mese utile;
5. di registrare l'importo complessivo di € 190.030,23 come di seguito specificato:
 - € 143.635,85 sul Conto 27012000010 – Debiti v/personale dip. accantonam. fine esercizio – Bilancio Anno 2022;
 - € 34.185,33 sul conto 26014000050 – "Debiti v/enti previdenziali per competenza esercizi precedenti" – Bilancio Anno 2022;
 - € 12.209,05 sul conto 27011000110 – "Debiti IRAP per competenze esercizi precedenti" – Bilancio Anno 2022;
1. di notificare copia del presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Finanziarie e alle OO.SS./RSU del Comparto.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in

relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.