

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: Dipendente (matr.55414) accoglimento congedo parentale ai sensi dell'art.32 D.Lgs 151/2001- e successive modificazioni.

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO - che con istanza prot. n.188241 del 03/11/2023 la dipendente (matr. 55414) in servizio a tempo indeterminato presso l'ASL Taranto, ha chiesto di poter fruire di 16 giorni del congedo parentale, ai sensi dell'art.32 del D.Lgs. 151/2001, dal 15/11/2023 al 30/11/2023 retribuiti al 30% per il proprio figlio;

PRESO ATTO - Che ai sensi dell'art.32 del D.Lgs 151/2001, Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di sostegno della maternità e paternità, modificato dall'art.43 del D.Lgs 148 del 14.09.2015, per ogni figlio, nei primi dodici anni di vita, i congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di 10 mesi, elevabili a 11 mesi quando il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi;

✓ Che nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:

- a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;
- b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui sopra;

CONSIDERATO – che la dipendente, in quanto madre lavoratrice ha diritto a fruire per il figlio nei primi dodici anni di vita, del congedo parentale :(30 gg retribuiti al 100%, 150 gg. retribuiti al 30%) e che nel caso di specie risulta di aver fruito di 30 giorni di congedo retribuito al 100%;

RITENUTO quindi legittimo concedere il congedo parentale richiesto dal 15/11/2023 al 30/11/2023 , come da apposita istanza;

VERIFICATO -che ai sensi delle vigenti normative in materia, l'altro genitore , non fruisce del congedo parentale;

DATO ATTO - che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa .e che non è soggetto a controllo ai sensi di legge;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

- D E T E R M I N A -

per tutte le ragioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

DI ACCOGLIERE l'istanza prot. N. 188241 del 03/11/2023 con la quale la dipendente (matr. 55414) in servizio a tempo indeterminato presso l'ASL Taranto, ha chiesto di poter fruire di 16 giorni del congedo parentale, ai sensi dell'art.32 del D.Lgs. 151/2001, dal 15/11/2023 al 30/11/2023 retribuiti al 30% per il proprio figlio;

DI DARE ATTO che la dipendente ha fruito di 30 giorni di congedo parentale al 100%;

DI PRECISARE che il periodo di cui al presente provvedimento pur computato ai fini dell'anzianità di servizio non consente di maturare il diritto alle ferie ed alla tredicesima mensilità.

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dirigente infermieristico del P.O. di competenza e all'interessata.

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che non è soggetto a controllo ai sensi di legge.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.