Proposta Numero: DEL-2404-2023

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: **Dr. Renato Giua – dirigente medico – Verifica professionale ai sensi dell'art. 57, attribuzione benefici art. 89 e art. 92 CCNL del 19.12.2019 – Area Sanità.**

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO che il dr. Renato Giua, dirigente medico a tempo indeterminato, in servizio con rapporto di lavoro esclusivo presso la S.C. di Pneumologia del P.O. Centrale S.O. "S. G. Moscati", ha inoltrato istanza per essere sottoposto alla verifica e valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti avendo superato i cinque anni di anzianità, giusta nota prot. num. 57702 del 31.03.2023 e successive integrazioni;

CONSIDERATO che a norma dell'art. 57, comma 2, del CCNL del 19.12.2019 – Area Dirigenza Sanità – il Collegio Tecnico, quale organismo preposto, procede alla verifica e valutazione, in seconda istanza:
a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti…;
b) dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2, (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
c) di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;

VISTI:
- gli artt. 5 dei CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 - II biennio economico 2000-2001 – dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, e dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività per i dirigenti medici e del ruolo sanitario al maturare dell'esperienza professionale di 5 e 15 anni e all'esito positivo della procedura di verifica;
- l'art. 12, comma 3, del CCNL 8.6.2000 - II biennio economico 2000-2001 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, che stabilisce i criteri per il corretto computo dell'anzianità di servizio per l'attribuzione dell'indennità di esclusività;
- l'art. 89 del CCNL 19.12.2019 - Area Dirigenza Sanità – che conferma la disciplina previgente ma riferisce l'esperienza professionale/anzianità all'effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende o Enti Pubblici, con o senza soluzione di continuità;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 2057 del 07.10.2016, di approvazione del Regolamento disciplinante la composizione e la modalità di funzionamento del Collegio Tecnico per la verifica e valutazione dei dirigenti;

VERIFICATO, dalla documentazione prodotta dal valutato e dagli atti acquisiti dall'Area Gestione del Personale per l'attività istruttoria e di controllo, che il dr. Renato Giua, in servizio presso questa ASL dal 1°.03.2023, in qualità di dirigente medico ha maturato un'esperienza professionale di cinque anni il 07.01.2023 senza soluzione di continuità, a tempo pieno e determinato dall'8.1.2018 al 17.07.2018 e a tempo pieno e indeterminato dal 18.07.2018, in data immediatamente antecedente al suo insediamento in questa Asl;

PRESO ATTO che il Collegio Tecnico, sulla scorta della valutazione di prima istanza formulata dal Direttore della S.C. di Pneumologia – P.O.C. Stabilimento "S. G. Moscati", ha proceduto alla verifica dell'attività professionale svolta dal dr. Renato Giua sulla base della documentazione prodotta e ha espresso valutazione positiva nella seduta del 25.09.2023 come risulta dal verbale acquisito agli atti dell'U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale,

RICHIAMATO l'art. 92 del CCNL 19.12.2019 a tenore del quale a decorrere dal 1° gennaio 2020 ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all'incarico conferito, è garantito un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente *(clausola di garanzia)*, da intendersi come parte variabile della retribuzione di posizione;

RITENUTO, per effetto di quanto sopra, di dover riconoscere al dr. Renato Giua a decorrere dal 1°.03.2023 i seguenti trattamenti economici:
- fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura annuale lorda di € 12.913,34, comprensiva della tredicesima mensilità relativa all'esperienza professionale maturata superiore ad anni cinque (ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 II biennio economico s.m.i.);
- retribuzione di posizione complessiva nella misura annua lorda garantita di € 5.000,00, per tredici mensilità, per i Dirigenti Medici e Veterinari con anzianità professionale superiore ad anni cinque (art. 92, comma 1 e 2, del CCNL del 19.12.2019;

Previa istruttoria
L'Istruttore, collab. amm.vo prof.le: dott.ssa Margherita Sanarica,
Il Dirigente Responsabile S.S.D. Trattamento Giuridico, Economico, Previdenziale: dott.ssa Maria Rosaria Pezzolla,
Il Direttore f.f. S.C. Area Gestione del Personale: dr.ssa Paola Fischetti;

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto del verbale acquisito agli atti dell'U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, redatto nella seduta del 25.09.2023 da parte del Collegio Tecnico competente alla

valutazione dell'attività professionale svolta dal dr. Renato Giua, dirigente medico in regime di esclusività, dal quale risulta che il medesimo è stato valutato positivamente;

2. di riconoscere al dr. Renato Giua, a decorrere dalla data di assunzione presso questa Azienda del 1°.03.2023:

- l'*indennità di esclusività* nella misura annua lorda, prevista per i Dirigenti Medici e Veterinari con anzianità professionale superiore ad anni cinque, comprensiva della tredicesima mensilità, di € 12.913,34, come rideterminata dal 1°.01.2021 dall'art. 1, comma 407, L. n. 178 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio 2021);

- una maggiorazione da intendersi come parte variabile della retribuzione di posizione ai fini del raggiungimento dell'importo minimo di retribuzione di posizione complessiva annua lorda di € 5.000,00, per tredici mensilità, in applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 92, comma 2, del CCNL 19.12.2019 per i dirigenti con anzianità uguale o superiore a 5 anni;

3. di corrispondere al dr. Renato Giua l'importo lordo di € 6.595,68, tenuto conto degli importi percepiti, come conguaglio a titolo di incremento della retribuzione di posizione complessiva e dell'indennità di esclusività per il periodo dal 1°.03.2023 al 30.09.2023, ipotizzando che l'adeguamento economico delle voci stipendiali possa avvenire con la retribuzione del mese successivo alla data di adozione del presente provvedimento, come di seguito indicato:

Dal	Al	Mesi	Incremento mensile indennità di esclusività anzianità > 5anni (dal 01.01.2021 - Legge di Bilancio)	Importo complessivo conguaglio
01.03.2023	30.09.2023	07	€ 747,23	€ 5.230,61

Dal	Al	Mesi	Maggiorazione mensile retribuzione di posizione complessiva > 5 anni (art. 92 CCNL 19.12.2019)	Importo complessivo conguaglio
01.03.2023	30.09.2023	07	€ 195,01	€ 1.365,07

4. di dare atto che la spesa relativa dell'indennità di esclusività per l'anno 2023 con i relativi oneri sociali e il costo dell'IRAP, risulta iscritta nelle rispettive voci del Bilancio corrente;

5. di specificare che la spesa della maggiorazione della retribuzione di posizione complessiva relativa all'anno 2023 è finanziata dalle ed entro le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi, mentre i relativi oneri sociali e il costo dell'IRAP risultano iscritti nelle rispettive voci del Bilancio corrente;

6. di notificare il presente atto all'interessato e alla Direzione Amministrativa competente per gli atti consequenziali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.