

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: Dr.ssa Giordano Daniela - dirigente medico - Verifica anzianità professionale ai sensi dell'art. 57, attribuzione benefici artt. 89 e 92 del CCNL 19.12.2019 - Area Sanità.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO

- che la dr.ssa Giordano Daniela, in servizio a tempo indeterminato presso la S.C. di Medicina Interna del P.O. Occidentale, ha inoltrato istanza per essere sottoposta a verifica in seguito alla maturazione di un'anzianità superiore a quindici anni;

CONSIDERATO

- che, a norma dell'art. 57 del CCNL del 19.12.2019 – Area Dirigenza Sanità – il Collegio Tecnico, quale organismo preposto, procede alla verifica e valutazione, in seconda istanza:
 - a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
 - b) dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2, e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
 - c) di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;

RICHIAMATI:

- l'art. 5 del CCNL 08.06.2000 il quale prevede che il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività è condizionato all'esito positivo delle procedure di verifica;
- l'art. 12, comma 3, del CCNL 08.06.2000 che stabilisce i criteri per il corretto computo dell'esperienza professionale per l'attribuzione dell'indennità di esclusività;

VISTO l'art. 89 del CCNL 19.12.2019 — Area Sanità che conferma la disciplina previgente ma stabilisce nuovi criteri per il calcolo dell'esperienza professionale/anzianità;

RICHIAMATO l'art. 92 del CCNL 19.12.2019 che garantisce *“ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all'incarico conferito, un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, <omissis>, di cui all'art. 1 (Campo di applicazione);*

VERIFICATO, dalla documentazione prodotta dall'interessata e dagli atti in possesso dell'Area Gestione del Personale, che la dr.ssa Giordano Daniela ha maturato un'esperienza professionale superiore ai quindici anni, con soluzione di continuità, che come previsto dal nuovo CCNL – Area Sanità, decorrerà dal 01.01.2020;

PRESO ATTO che il Collegio Tecnico, costituito come previsto dal “Regolamento disciplinante la composizione e la modalità di funzionamento del Collegio Tecnico”, approvato con deliberazione del D.G. n° 2057 del 07.10.2016, nella seduta del 15.06.2023, giusta Verbale – acquisito agli atti della U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non allegato allo stesso per motivi di tutela dei dati personali – ha proceduto alla verifica ed ha espresso valutazione positiva, sull’attività professionale svolta dalla dr.ssa Giordano Daniela;

DATO ATTO che, per effetto di quanto sopra, in conformità alle disposizioni del CCNL 19.12.2019 – Area Sanità, la dr. Giordano Daniela ha diritto al riconoscimento economico dell’indennità di esclusività con decorrenza dall’01.01.2020;

su proposta

L’istruttore, coll. prof.le amm.vo – Dott.ssa Maria Leone

Il Dirigente Responsabile S.S.D. – Dott.ssa Pezzolla Maria Rosaria

Il Direttore Area Gestione del Personale - Avv. Loredana Carulli

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d’ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l’esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s’intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto che il Collegio Tecnico, costituito come previsto dal “*Regolamento disciplinante la composizione e la modalità di funzionamento del Collegio Tecnico*”, approvato con deliberazione del D.G. n° 2057 del 07.10.2016, ha proceduto alla verifica ed ha espresso valutazione positiva, sull’attività professionale svolta dalla dr.ssa Giordano Daniela, giusta verbale del 15.06.2023, acquisito agli atti della U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non allegato allo stesso per motivi di tutela dei dati personali;
2. di riconoscere alla dr.ssa Giordano Daniela, a decorrere economicamente dal 01.01.2020, le seguenti indennità come di seguito specificato:
 - l’*indennità di esclusività* nella misura annuale lorda di:
 - € 13.857,58, comprensiva della tredicesima mensilità, così quantificata dall’art.89, comma 4 del CCNL dell’Area Sanità del 19.12.2019, fino al 31.12.2020;
 - € 17.599,13, comprensiva della tredicesima mensilità, adeguata dal 01.01.2021, ai sensi dell’art. 1, comma 407, L. n. 178 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio);
 - la *retribuzione di posizione complessiva*, prevista per i dirigenti con anzianità uguale o superiore a 15 anni e inferiore a 20 anni, dall’art.92, comma 2 del CCNL dell’Area Sanità del 19.12.2019, nella misura annuale lorda di € 6.000,00, comprensiva della tredicesima mensilità, a decorrere dal 01.01.2020 e fino al conferimento, ai sensi dell’art. 18, par. II, lett. b) del citato CCNL, dell’incarico professionale di alta specializzazione, giusta deliberazione del D.G. n. 1233 del 28.05.2023;
1. di corrispondere al dr. Giordano Daniela l’importo di € 18.969,13 come conguaglio, inclusa la tredicesima mensilità, ipotizzando che l’adeguamento economico delle voci stipendiali possa avvenire con la retribuzione del mese successivo alla data di adozione del presente provvedimento, come di seguito specificato:

Dal	Al	MESI	INCREMENTO MENSILE INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' ANZIANITÀ >15 ANNI (CCNL 19.12.2019)	IMPORTO COMPLESSIVO PER ANNO
01.01.2020	31.12.2020	13	€ 283,82	€ 3.689,66
Dal	Al	MESI	INCREMENTO MENSILE INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' ANZIANITÀ >15 ANNI (dal 01.01.2021 – Legge di Bilancio)	IMPORTO COMPLESSIVO PER ANNO
01.01.2021	31.12.2021	13	€ 360,45	€ 4.685,85
01.01.2022	31.12.2022	13	€ 360,45	€ 4.685,85
01.01.2023	31.07.2023	7	€ 360,45	€ 2.523,15

Dal	Al	MESI	INCREMENTO MENSILE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPLESSIVA - ART. 92	IMPORTO COMPLESSIVO PER ANNO
01.01.2020	31.12.2021	13	€ 76,92	€ 1.000,00
01.01.2021	31.12.2021	13	€ 76,92	€ 1.000,00
01.01.2022	31.12.2022	13	€ 76,92	€ 1.000,00
01.01.2023	31.05.,2023	6	€ 76,92	€ 561,52

2. di registrare la spesa complessiva di € 20.054,66 relativa agli anni dal 2020 al 2022, come di seguito specificato:
 - € 10.693,85 sul Conto Economico 75710000035 – Sopravvenienze Passive Dirigenza Medica Veterinaria Tempo Indeterminato – Bilancio Anno Corrente – di cui € 2.318,34 oneri sociali;
 - € 313,62 sul Conto Economico 75710000005 - Sopravv. passive per IRAP – Bilancio Anno Corrente;
 - € 4.685,85 sul Conto Economico 27012000010 – Debiti v/dirigenti medici e veterinari per competenze fisse anni precedenti – Bilancio Anno Corrente;
 - € 2.000,00 sul Conto Economico 27012000010 – Debiti v/dirigenti medici e veterinari per fondo posizione anni precedenti – Bilancio Anno Corrente;
 - € 1.793,04 sul conto 26014000050 – Debiti v/enti previdenz. x compet. esercizi preced. – Bilancio Anno Corrente;
 - € 568,30 sul conto 27011000110 – Debiti IRAP per competenze esercizi precedenti – Bilancio Anno Corrente;
5. di dare atto che la spesa relativa al 2023 per indennità di esclusività, con i relativi oneri sociali e IRAP, risulta iscritta nelle rispettive voci del Bilancio corrente;
6. di dare atto che la spesa relativa alla maggiorazione della retribuzione di posizione complessiva dell'incarico, prevista dall'art. 92, è da intendersi come retribuzione di posizione parte variabile ed è completamente finanziata dalle risorse disponibili per l'anno 2023 del Fondo per la retribuzione degli incarichi, mentre i relativi oneri sociali e IRAP risultano iscritti nelle rispettive voci del Bilancio corrente;
7. di notificare il presente atto all'interessata e alle Direzioni Medica e Amministrativa del P.O. Occidentale per il conseguente adeguamento stipendiale e l'inserimento nel fascicolo personale della dipendente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.