

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE** (nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

**OGGETTO: Dr.ssa Claudia Picciarelli – dirigente medico – Verifica professionale ai sensi dell’art. 57, attribuzione benefici art. 89 e art. 92 CCNL del 19.12.2019 – Area Sanità.**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

**PREMESSO** che la dr.ssa Claudia Picciarelli, dirigente medico a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo in servizio presso la S.C. di Malattie Infettive del P.O.C. - S.O. “S. G. Moscati” ha inoltrato istanza per essere sottoposta a verifica in seguito alla maturazione di un’anzianità superiore a quindici anni di esperienza professionale;

#### **CONSIDERATO:**

- che a norma dell’art. 57, comma 2, del CCNL del 19.12.2019 – Area Dirigenza Sanità – il Collegio Tecnico, quale organismo preposto, procede alla verifica e valutazione, in seconda istanza:
  - a) *di tutti i dirigenti alla scadenza dell’incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti...;*
  - b) *dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell’attribuzione di una diversa tipologia d’incarico come previsto dall’art. 18 comma 2, (Tipologie d’incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività;*
  - c) *di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;*

#### **VISTI:**

- gli artt. 5 dei CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 - II biennio economico 2000-2001 – dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell’Area della Dirigenza S.P.T.A. che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività per i dirigenti medici e del ruolo sanitario al maturare dell’esperienza professionale di 5 e 15 anni e all’esito positivo della procedura di verifica;
- l’art. 12, comma 3, del CCNL 8.6.2000 - II biennio economico 2000-2001 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, che stabilisce i criteri per il corretto computo dell’anzianità di servizio per l’attribuzione dell’indennità di esclusività;
- l’art. 89 del CCNL 19.12.2019 - Area Dirigenza Sanità – che conferma la disciplina previgente ma riferisce l’esperienza professionale/anzianità alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende o Enti Pubblici, con o senza soluzione di continuità;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 2057 del 07.10.2016, di approvazione del Regolamento disciplinante la composizione e la modalità di funzionamento del Collegio Tecnico per la verifica e valutazione dei dirigenti;

**VERIFICATO**, dalla documentazione prodotta dalla valutata e dagli atti in possesso dell'Area Gestione del Personale, che la dr.ssa Claudia Picciarelli, in qualità di dirigente medico, tenuto conto dei periodi di lavoro utili all'anzianità di servizio, il 02.12.2021 ha maturato il requisito dell'esperienza professionale di 15 anni con soluzione di continuità;

**PRESO ATTO** che il Collegio Tecnico, come risulta dal verbale acquisito agli atti dell'U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, ha proceduto alla verifica ed ha espresso valutazione positiva sull'attività professionale svolta dalla dr.ssa Claudia Picciarelli;

**RICHIAMATO** l'art. 92 del CCNL 19.12.2019, a tenore del quale a decorrere dal 1° gennaio 2020 ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all'incarico conferito, è garantito un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente (*clausola di garanzia*), da intendersi come parte variabile della retribuzione di posizione, a decorrere dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione dello scaglione di anzianità;

**EVIDENZIATO** che dal 01.12.2022 alla dirigenza dell'Area Sanità è stata corrisposta la componente variabile della retribuzione di posizione determinata in sede aziendale sulla base della nuova graduazione delle funzioni, in conformità alla tipologia dell'incarico affidato, a seguito della quale la retribuzione di posizione complessiva risulta superiore al valore minimo garantito dall'applicazione della clausola di garanzia (art. 92 del CCNL 19.12.2019) che pertanto dalla stessa data cessa di essere applicata;

**RITENUTO** per effetto di quanto sopra, di dover riconoscere alla dr.ssa Claudia Picciarelli, dirigente medico in regime di esclusività:

- la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura relativa all'esperienza professionale superiore ad anni quindici con decorrenza dal 1°01.2022, primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta (ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 II biennio economico s.m.i.);
- la retribuzione di posizione complessiva nella misura prevista per i Dirigenti Medici e Veterinari con anzianità professionale superiore ad anni quindici a decorrere dal 1°01.2022 (ai sensi dell'art. 92, comma 1 e 2, del CCNL del 19.12.2019 Area Sanità) fino alla data del 30.11.2022 a partire dalla quale è stata corrisposta la nuova componente variabile della retribuzione di posizione determinata in sede aziendale;

L'Istruttore, collaboratore amm.vo prof.le : dott.ssa Margherita Sanarica,

Il Direttore Responsabile S.S.D. Trattamento Giuridico, Economico, Previdenziale: dott.ssa Maria Rosaria Pezzolla,

Il Direttore S.C. Area Gestione del Personale: avv. Loredana Carulli

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

## DELIBERA

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto del verbale, acquisito agli atti dell'U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, redatto dal Collegio Tecnico competente alla valutazione dell'attività professionale svolta dalla dr.ssa Claudia Picciarelli, dirigente medico in regime di esclusività, dal quale risulta che la medesima è stata valutata positivamente;

2. per l'effetto, di riconoscere alla dr.ssa Claudia Picciarelli, con decorrenza 1°.01.2022:

- l'*indennità di esclusività* nella misura annua lorda, comprensiva della tredicesima mensilità, di € 17.599,13, come rideterminata dal 1°.01.2021 dall'art. 1, comma 407, L. n. 178 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio 2021);

- una maggiorazione da intendersi come parte variabile della retribuzione di posizione ai fini del raggiungimento dell'importo minimo di retribuzione di posizione complessiva annua lorda di € 6.000,00, per tredici mensilità, così quantificato dall'art. 92, comma 2, del CCNL 19.12.2019 per i dirigenti con anzianità uguale o superiore a 15 anni;

3. di corrispondere alla dr.ssa Claudia Picciarelli, tenuto conto delle retribuzioni percepite, l'importo lordo di € 7.992,51 comprensivo delle tredicesime mensilità, come conguaglio a titolo di incremento dell'indennità di esclusività per il periodo dal 1°.01.2022 al 31.08.2023, ipotizzando che l'adeguamento economico delle voci stipendiali possa avvenire con la retribuzione del mese successivo alla data di adozione del presente provvedimento, e della retribuzione di posizione complessiva per il periodo dal 1°.01.2022 al 30.11.2022, come di seguito indicato:

| Dal        | Al         | Mesi | Incremento mensile indennità di esclusività anzianità >15 anni (dal 01.01.2021 - Legge di Bilancio) | Importo complessivo conguaglio |
|------------|------------|------|---|--------------------------------|
| 01.01.2022 | 31.12.2022 | 13   | € 360,45  | € 4.685,85                     |
| 01.01.2023 | 31.08.2023 | 08   | € 360,45  | € 2.883,60                     |

| Dal        | Al         | Mesi | Maggiorazione mensile retribuzione di posizione complessiva > 15 anni (art. 92 CCNL 19.12.2019) | Importo complessivo conguaglio |
|------------|------------|------|---|--------------------------------|
| 01.01.2022 | 30.11.2022 | 11   | € 38,46   | € 423,06                       |

4. Di registrare la spesa complessiva di € 6.894,04 relativa all'anno 2022, suddivisa nel modo seguente:

- € 5.108,91 sul Conto economico 27012000010 – Debiti v/personale dip. accantonamenti fine esercizio – Bilancio Anno Corrente;

- € 1.350,87 sul conto 26014000050 – Debiti v/enti previdenziali per compet. esercizi preced. - Bilancio Anno Corrente;

- € 434,26 sul conto 27011000110 – Debiti IRAP per competenze esercizi precedenti – Bilancio Anno Corrente;

5. di dare atto che la spesa per l'anno 2023 per l'indennità di esclusività con i relativi oneri sociali e del costo IRAP risulta iscritta nelle rispettive voci del Bilancio Corrente;

6. di specificare che la spesa relativa alla maggiorazione della retribuzione di posizione complessiva per l'anno 2023 è finanziata dalle ed entro le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi mentre i relativi oneri sociali e il costo dell'IRAP risultano iscritti nelle rispettive voci del Bilancio Corrente;

7. di notificare il presente atto all'interessata e alle Direzioni Medica e Amministrativa competenti per i provvedimenti consequenziali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*