

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: CONCESSIONE BENEFICI LEGGE 104/92 - ART. 3, COMMA 3, DIPENDENTE MATR. 20706.

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO che la dipendente a tempo indeterminato di questa ASL (matr. 20706), ha presentato al ns. Prot. n. 0082551 del 10/04/2025, istanza tesa ad ottenere i benefici previsti dall'art. 33 comma 3, della Legge 05/02/1992, n. 104, per assistere il proprio congiunto;

VISTO il Decreto di Omologa del Tribunale di Taranto R.G. n. 2212/2021, conservato agli atti di ufficio e non allegato alla presente perché relativo a dati sensibili, attestante che, per il congiunto della dipendente, ricorrono le condizioni previste dall'art. 3 comma 3 della Legge 104/1992;

CONSIDERATO che il D. Lgs. n. 105 del 30/06/2022, art. 3 comma 1, lett. B, eliminando il principio di "Referente Unico dell'assistenza", ha riformulato il comma 3 dell'art. 33 della Legge 104/92, che recita: "*[...] Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazioni di gravità, il diritto può essere riconosciuto su richiesta, a più soggetti, che possono fruirne in via alternativa tra loro[...]*";

VISTO l'art. 52 comma 1, del CCNL 2019-2021 che dispone: "*tali permessi sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere fruiti anche ad ore per un totale di 18 ore mensili* ";

ACQUISITI e conservati agli atti di ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di accogliere l'istanza prodotta dalla dipendente (matr. 20706), tesa ad ottenere i benefici previsti dalla Legge 05/02/1992 n. 104, art. 3 comma 3, al fine di assistere il proprio congiunto, riconosciuto persona handicappata in situazione di gravità, come da Decreto di Omologa del Tribunale di Taranto R.G. n. 2212/2021;
2. di consentire, per l'effetto, alla predetta, la fruizione di tre giorni di permesso mensile retribuito, o 18 ore mensili, previsti dall'art. 33 comma 3, della Legge 05/02/1992, n. 104 e dell'art. 52 del CCNL 2019/2021;

3. di notificare il presente provvedimento al Direttore Medico e alla diretta interessata, con l'obbligo della stessa di comunicare tempestivamente a questa Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo delle vigenti leggi in materia.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.