

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA: Distretto Socio Sanitario 2**

**OGGETTO: Concessione congedo retribuito per cure ai sensi dell'art. 7 D.Lgs. n. 119/2011-DSS2**

**IL DIRIGENTE APICALE**

### IL DIRIGENTE APICALE

**PREMESSO** che la dipendente sig.ra OMISSIS in servizio presso la Struttura OMISSIS con istanza prot. n. OMISSIS del OMISSIS con matricola n. 10811, ha chiesto di beneficiare di giorni 30 di congedo retribuito per cure ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n. 119/2011 per l'anno 2025, in maniera frazionata;

**VISTO** l'art. 7 del D.Lgs. n. 119/2011 che stabilisce:

*“Salvo quanto previsto dall'art. 3, comma 42, della l. 24/12/1993, n. 537, e successive modificazioni, i lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni.*

*Il congedo di cui al comma 1 è accordato dal datore di lavoro a seguito della domanda del dipendente interessato accompagnata dalla richiesta del medico convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale o appartenente ad una struttura sanitaria pubblica dalla quale risulti la necessità della cura in relazione all'infermità invalidante riconosciuta.*

*Durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comparto, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia. Il lavoratore è tenuto a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure. In caso di lavoratore sottoposto a trattamenti terapeutici continuativi, a giustificazione dell'assenza può essere prodotta anche attestazione cumulativa”;*

**PRESO ATTO** che la dipendente in oggetto, unitamente all'istanza, ha presentato idonea certificazione di un medico convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale dalla quale risulta la necessità delle cure in relazione all'infermità invalidante riconosciuta;

**VISTO** il verbale rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'invalidità civile dell'ASL TA alla sig.ra OMISSIS dal quale risulta il riconoscimento di una invalidità con riduzione permanente della capacità lavorativa del OMISSIS non allegato al presente atto perché contenente dati sensibili;

**RITENUTO** di accogliere l'istanza presentata dalla sig.ra OMISSIS ricorrendo le condizioni di legge;

## **DETERMINA**

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

**1)**di accogliere l'istanza prodotta dalla sig.ra OMISSIS per la fruizione di un periodo di congedo retribuito per cure ai sensi dell'art. 7 D.Lgs. n. 119/2011 **in maniera frazionata per l'anno 2025;**

**2)**di dare atto che, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del D.Lgs. n. 119/2011 *"...durante il periodo di congedo, non rientrando nel periodo di comporta, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia..."*;

**3)**di precisare che il dipendente *"...è tenuto a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure..."*;

**4)**di notificare il presente provvedimento all'interessata e al Direttore della Struttura di appartenenza;

**5)**di dare atto che il provvedimento non comporta impegno di spesa;

**6)**di conferire immediata esecutività stante l'urgente necessità di provvedere in merito.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*