

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Distretto Socio Sanitario 2

OGGETTO: CONCESSIONE ULTERIORE CONGEDO RETRIBUITO DI CUI ALL'ART. 42, COMMA 5, D. LGS. 151/2001 – MATR. 51588.

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO CHE: -

Con istanza acquisita agli atti – ns. prot. n. 89030 del 24/05/2023, il dipendente omissis (matr. 51588), assunto a tempo indeterminato c/o DSS2, ha chiesto di usufruire di un periodo di congedo retribuito non continuativo per un totale di giorni 20 a decorrere dal 27/06/2023 al 13/09/2023 compreso, ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al congiunto convivente, portatore di handicap in situazione di gravità, così come accertato e dichiarato dalla Commissione di Invalidità;

ATTESO CHE:

- L'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza ai familiari con handicap grave, un periodo di congedo continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa, a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;

- a norma del predetto art. 42, comma 5 ter, "il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

PRECISATO che nelle ipotesi di frazionamento dei periodi di congedo, tra un periodo e l'altro, è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, in merito la circolare DPF n. 1/2012 precisa che "due differenti frazioni di congedo straordinario intervallato da un periodo di ferie o altro tipo di congedo, debbano comprendere ai fini del calcolo del numero dei giorni riconoscibili come congedo straordinario anche i giorni festivi ed i sabato (per l'articolazione su cinque giorni) cadenti subito prima o dopo le ferie o altri congedi o permessi);

VERIFICATO che dalla documentazione agli atti, il dipendente ha usufruito secondo le prerogative della succitata normativa, di analoghi periodi di congedo retribuito per il congiunto in argomento dal 11/03/2020 al 05/04/2020 per un totale di 26 giorni, dal 28/04/2020 al 30/09/2020 per 156 giorni e a decorrere dal 12/07/2022 al 16/09/2022 per 30 giorni (TOT. Giorni 212);

RITENUTO di poter accogliere l'istanza del dipendente e concedere allo stesso un ulteriore periodo di congedo retribuito, ai sensi del citato art. 42, del D.Lgs. 151/2001, di 20 giorni a decorrere dal 27/06/2023 fino al 13/09/2023 compreso;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. **Accogliere** l'istanza del dipendente omissis (matr. 51588), acquisita al ns. prot. n. 89030 del 24/05/2023, e concedere allo stesso un periodo di congedo retribuito, escluso il lunedì ed il venerdì, per un totale di giorni 20 a decorrere dal 27/06/2023 fino al 13/09/2023 compreso, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al congiunto convivente, portatore di handicap in situazione di gravità;
2. **Dare atto** che, per l'effetto del presente provvedimento, la dipendente fruirà di n. 20 giorni di congedo, a decorrere dal 27/06/2023 fino al 13/09/2023, che sommati al periodo fruito in precedenza danno un totale di 232 giorni di congedo per il congiunto in argomento, sulla durata massima concedibile di 730 giorni (pari a due anni), così come sancito dal comma 5 bis, art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001 e confermato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 Luglio 2011 n. 119;
3. **Precisare** che durante la fruizione del congedo retribuito non maturano ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto, giusto art. 42, comma 5 quinquies, del D. Lgs. 151/2001;
4. **Notificare** il presente provvedimento al Direttore della Struttura di appartenenza e al diretto interessato con l'obbligo dello stesso di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;
5. **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo previsto dalle vigenti leggi in materia.

Estratto per riassunto - Attestazione di Conformità

Il sottoscritto, meglio identificato a mezzo dei dati presenti nella firma digitale, in qualità di Dirigente apicale della ASL di TARANTO, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del d. lgs n.82/2005 e dell'art. 6 del DPCM 13 novembre 2014, che il presente documento è un estratto per riassunto contenente gli elementi essenziali - privi di dati personali e/o sensibili e/o giudiziari da tutelare secondo la normativa vigente in materia di privacy - del documento originale informatico identificato con il file DETERMINAZIONE IN ORIGINALE impronta di hash 23A271125793D9CFAFFF2261D403C9C9396622D059F2677F105CA29B3479267E dal quale è stato estratto.

La data e il nominativo del sottoscrittore sono rilevabili dalla firma digitale apposta.