



ASL Taranto



REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE  
DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

"AREA SANITA"

DIRIGENTI MEDICO VETERINARI - SANITARI - DELLE PROFESSIONI SANITARIE

INDICE

Premessa

Articoli

1. Tipologia di incarichi
2. Individuazione del peso di graduazione
3. Graduazione delle funzioni - Parametri di Pesatura
4. Graduazione delle funzioni - Retribuzione di Posizione Variabile Aziendale
5. Norme Finali

S. J. *[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* FUM

*[Handwritten signature]* FPCGIC Medici e Dirigenti

*[Handwritten signature]* UIL

IL DIRETTORE SANITARIO  
ASL TARANTO  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* FASOICD

*[Handwritten signature]* ANAAS

*[Handwritten signature]* MARANGELLI ANNOVERATA

*[Handwritten signature]* CIMO

all'interno della struttura di appartenenza e si caratterizzano per lo svolgimento di attività omogenee che richiedono una competenza specialistico-funzionale di base nella disciplina di appartenenza.

## Art. 2

### Individuazione del peso di graduazione

1. L'Azienda classificherà ogni incarico dirigenziale previsto nel proprio assetto organizzativo all'interno di una delle tipologie di cui all'art. 1, con riferimento alla specifica situazione organizzativa aziendale, come scaturente dall'Atto aziendale.
2. Gli incarichi dirigenziali presentano caratteristiche differenziali di complessità e di connessa responsabilità, in funzione della specificità degli stessi. Gli incarichi sono graduati utilizzando adeguati fattori e parametri di pesatura.
3. Fermo restando la retribuzione di posizione fissa correlata alla tipologia dell'incarico, il valore economico della retribuzione della posizione variabile aziendale di ciascun incarico è perciò determinato sulla base del punteggio totale spettante all'incarico, ottenuto in applicazione dei fattori e parametri differenziali come definiti nel successivo art. 3.

## Art. 3

### Graduazione delle funzioni – Parametri di pesatura

1. I fattori differenziali da utilizzare per la pesatura delle strutture sono definiti sulla base di quelli previsti dall'art. 91 comma 9 del CCNL 19.12.2019 e aggregati tenendo conto delle peculiarità aziendali.
2. Sulla base dei criteri suesposti, l'Azienda attribuisce un peso ad ogni posizione organizzativa dirigenziale derivante dalla sommatoria dei diversi fattori e parametri previsti nelle tabelle seguenti.
3. Ai fini della determinazione delle graduazioni da attribuire a ciascuna posizione organizzativa dirigenziale, sono individuati i fattori/parametri ai quali viene attribuita una fascia di punteggio.

Di seguito si riportano i fattori/parametri individuati con le relative descrizioni:

- **FATTORE STRUTTURALE/DIMENSIONALE:**

- **Complessità** della struttura in relazione alla sua articolazione interna in ruoli dirigenziali, incarichi di funzioni e funzionari.

La pesatura dei punteggi minimo e massimo indicati nel prospetto che segue, avviene:

- a) per il 50% in relazione alle dotazioni organiche teoriche
- b) per il 50% in relazione ai posti letto previsti dal piano di riordino ospedaliero o, per le strutture che ne sono sprovviste, in relazione al bacino di utenza.

- **FATTORE INNOVATIVO:**

- Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative, anche in ambito clinico e anche con valenza strategica per l'azienda. La pesatura avviene attribuendo un valore minimo, medio e massimo per ciascuna tipologia di incarico.

- **FATTORE PROFESSIONALE:**

La pesatura avviene tenendo conto delle schede obiettivi conseguiti da ciascuna struttura nel 2020. Questo fattore sarà oggetto di revisione annuale in relazione agli obiettivi conseguiti da ciascuna struttura nell'anno precedente.

- **FATTORE STRATEGICO:**

La pesatura tiene conto anche di programmi di ricerca, sperimentazione e aggiornamento formativo nonché della valenza strategica della struttura/incarico rispetto agli obiettivi regionali.

TIPOLOGIA INCARICO	PARAMETRI				
	FATTORI STRUTTURALI/ DIMENSIONALI	FATTORE INNOVATIVO	FATTORI PROFESSIONALI	FATTORE STRATEGICO AZIENDALE	TOTALE
INCARICO S.C.	20-26	13-15	29-35	18-24	80-100
INCARICO S.S.D./ALTISSIMA PROF. DIP.	14-20	9-11	21-26	15-18	59-75
INCARICO SS/ALTISSIMA PROF.UOC	10-14	6-8	11-20	9-13	36-55
INCARICHI DI ALTA PROF.	9-12	5-7	8-10	8-11	30-40
INCARICHI DI CONSULENZA, STUDIO ECC.	5-8	4-6	8-9	5-7	22-30
INCARICO DI BASE	3-4	1-3	3	5	12-15

Sulla base dei due elementi (fattori e punteggio) si determinano i seguenti parametri minimi e massimi nell'ambito della struttura e/o incarico professionale:

TIPOLOGIA INCARICO	GRADUAZIONE	
	MIN	MAX
INCARICO S.C.	80	100
INCARICO S.S.D./ALTISSIMA PROF. DIP.LE	59	75
INCARICO SS/ALTISSIMA PROF. UOC	36	55
INCARICHI DI ALTA PROF.	30	40
INCARICHI DI CONSULENZA, STUDIO ECC.	22	30
INCARICO DI BASE	12	15

L'incarico di Direttore di Dipartimento comporta la attribuzione al dirigente interessato dell'incremento del 10% del valore massimo della retribuzione variabile aziendale del Direttore di Struttura Complessa. Detto incremento, diverso da quello contrattualmente spettante a titolo di maggiorazione finanziata da risorse del bilancio aziendale, grava sul Fondo per la Retribuzione degli Incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019).



4. L'Azienda, in base al proprio assetto organizzativo, provvederà a mappare le varie tipologie di incarico dirigenziale, gestionali e professionali. Per ognuna di esse sarà assegnato un punteggio quale sommatoria dei singoli valori attribuiti ad ogni parametro applicato.

#### Art. 4

### Graduazione delle Funzioni - Retribuzione di Posizione Variabile Aziendale

1. Determinato il peso assegnato all'incarico si procede al calcolo del valore economico dello stesso a cui farà seguito la corresponsione della retribuzione di posizione variabile aziendale determinata come prodotto tra il valore punto ed il punteggio finale attribuito alla posizione. Il valore punto viene determinato quale rapporto con il valore residuale del fondo, dopo aver attribuito a ciascun incarico le indennità fisse contrattualmente previste, compresa la clausola di garanzia.
2. Ad ogni dirigente compete la retribuzione di posizione parte fissa come previsto dalle vigenti norme contrattuali.
3. Ad ogni dirigente compete, eventualmente, oltre alla retribuzione di cui al precedente comma, la retribuzione di posizione variabile aziendale in funzione della disponibilità del fondo e del valore dell'incarico assegnato in sede di graduazione delle funzioni.
4. Ai dirigenti cui è attribuito l'incarico di Direttore di Dipartimento è riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di posizione di parte variabile commisurata a quanto previsto dal vigente CCNL; l'onere di tale maggiorazione non incide sul fondo e grava direttamente sul bilancio aziendale.
5. Il fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94), che deve essere integralmente utilizzato tenuto conto del numero complessivo dei dirigenti in servizio, degli incarichi conferiti e che si intende conferire con la relativa graduazione, nonché delle assunzioni previste dalla Direzione Strategica a completamento delle dotazioni organiche, è preposto al finanziamento, nei limiti delle rispettive disponibilità, delle seguenti voci:
  - retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile;
  - indennità per incarico di direzione di struttura complessa;
  - indennità di specificità medico - veterinaria;
  - specifico trattamento economico ove spettante, di cui all'art. 94 comma 7 lett. e del CCNL 19.12.2019;
  - eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.
6. A chiusura di ciascun anno, le somme eventualmente non utilizzate, seguono le disposizioni previste dalle vigenti norme contrattuali in materia di utilizzo temporaneo nel



fondo per la retribuzione di risultato dell'esercizio di riferimento.

## **Art. 5** **Norme Finali**

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento si rinvia alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali in materia.
2. Il presente regolamento entra in vigore dal primo giorno del mese successivo a quello della sua approvazione e sostituisce qualsiasi altro precedente regolamento disciplinante la medesima materia.

