Proposta Numero: DET-1078-2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: **Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri**

OGGETTO: **Dipendente (matr.57017) concessione congedo retribuito ai sensi dell'art.42, comma 5, del D. lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.**

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO che con istanza prot .0072781 del 28/04/2023, il dipendente (matr.57017), a tempo indeterminato di questa Azienda, ha chiesto di usufruire di un periodo di congedo retribuito di n. 20 giorni+3 giorni a decorrere dal 02/05/2023 al 05/05/2023; dal 08/05/2023 al 12/05/2023; dal 16/05/2023 al 19/05/2023; dal 22/05/2023 al 26/05/2023; dal 30/05/2023 al 31/05/2023; i giorni 07/21/28 maggio 2023 compreso; ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al congiunto convivente, portatore di handicap in situazione di gravità;

VISTO il Verbale della Commissione Medica , rivedibile a novembre 2022, che attesta che ricorrono le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della legge 104/92, per il congiunto del dipendente (matr.57017), di cui usufruisce i benefici;

ATTESE le disposizione di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, acquisita agli atti, rilasciata ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale il dipendente ha dichiarato, per gli effetti di quanto prescritto dal Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119,che:

- l'istante è residente con il soggetto affetto da handicap;
- lo stesso non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;
- che la coniuge non fruisce nello stesso periodo dello stesso tipo di permesso per il congiunto in questione;

CONSTATATO che dalla documentazione agli atti, il dipendente (matr.57017), ha usufruito, secondo le prerogative della succitata normativa, di analoghi periodi di congedo retribuito;

RITENUTO potersi applicare, nella fattispecie, quanto disposto dall'art. 42, comma 5, del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al D. Lgs. 26/03/2001 n. 151;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

.

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1) DI ACCOGLIERE l'istanza del dipendente (matr.57017), prot. 0072781 del 28/04/2023 e concedere allo stesso il periodo di congedo retribuito di numero 20 giorni+3 giorni a decorrere dal 02/05/2023 al 05/05/2023; dal 08/05/2023 al 12/05/2023; dal 16/05/2023 al 19/05/2023; dal

22/05/2023 al 26/05/2023; dal 30/05/2023 al 31/05/2023; i giorni 07/21/28 maggio 2023 compreso; ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al congiunto convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, commi 3, della Legge 104/92, dalla Commissione medica di competenza, rivedibile a Novembre 2022

2) DI DARE ATTO che, con l'adozione del presente provvedimento il dipendente (matr. 57017) fruirà di un periodo di congedo di n. 23 giorni, che sommati ai periodi precedenti risultano complessivamente 217 giorni sulla durata massima concedibile di 730 giorni (pari a due anni), così come sancito dall'art. 42 comma 5-bis del D.Lgs. n.151/2001, modificato dall'art. 4 del D.lgs. 18 luglio 2011, n.119

3) DI PRECISARE che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione in godimento, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità (€ **43.365,91**) e la contribuzione figurativa (€ **10.321,09**) spettano fino ad un importo complessivo massimo di € **53.687,00** annui, giusta Circolare INPS n. **11** del **01/02/2023**.

.

4) DI DARE ATTO che il periodo di congedo retribuito incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie, della 13^ mensilità e non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del T.F.R. (circolare n. 11 del 12.03.2001 D.C.P.P.).

5) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Dirigente responsabile e al diretto interessato con l'obbligo dello stesso di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza.

6) DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.