

ANNO 2021

## ASL TARANTO - COMPARTO- FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021

| ART. 80 CCNL COMPARTO 2016 - 2018  |                  |                      |
|--|------------------|----------------------|
| FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI   | IMPORTI PARZIALI | RISORSE CONSOLIDATE  |
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>  |                  |                      |
| Art. 80 c. 2 lett. a) - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio (precedente Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio - Deliberazione C.S. n. 871/2018)   |                  | 9.521.436,00         |
| Art. 80 c.2 lett. b) - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (quota parte formata dalla sommatoria delle seguenti risorse (b1+b2+b3):   |                  | 4.677.124,42         |
| Incremento art. 101, comma 1, CCNL 02.11.2022 (84,50 * 3.947 - n. dipendenti al 31.12.2018 come da Deliberazione del D.G. n. 2085 del 04.10.2022)  |                  | 333.521,50           |
| b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa   | 216.000,00       |                      |
| b1) risorse destinate alle indennità delle funzioni di coordinamento   | 310.678,33       |                      |
| b2) risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale   | 2.923.075,04     |                      |
| b3) risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica   | 1.227.371,05     |                      |
| <b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2021</b>   |                  | <b>14.532.081,92</b> |
| Art. 80 c.3 lett. a) - Incremento, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019  |                  | 312.130,00           |
| Art. 80 c.3 lett. b) - Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale); |                  | 0,00                 |
| Art. 80 c.3 lett. c) - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2020; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.  |                  | 69.519,45            |
| <b>Risorse a carattere variabile</b>   |                  |                      |
| Art. 80 c.4 - Incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce ai sensi dell'art. 81, c. 6, lett. d)   |                  | 0,00                 |
| <b>Totale Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi senza decurtazioni</b>   |                  | <b>14.913.731,37</b> |
| Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013  |                  | -541.769,70          |
| Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n.75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016) complessivi   | € 13.968.920,72  | -69.519,45           |
| <b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI 2021</b>   |                  | <b>14.302.442,22</b> |
| Incremento valore medio D.L. n. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019   |                  | 1.225.841,84         |
| <b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI 2021 CON INCREMENTO DEL VALORE MEDIO</b>   |                  | <b>15.528.284,06</b> |

| ART. 81 CCNL COMPARTO 2016 - 2018   |                  |                      |
|---|------------------|----------------------|
| FONDO PREMIALITA' E FASCE   | IMPORTI PARZIALI | RISORSE CONSOLIDATE  |
| <b>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>   |                  |                      |
| Art. 81c. 2 lett. a) - Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative residuo dopo lo scomputo degli importi destinati alla costituzione del Fondo per condizioni di lavoro ed incarichi   |                  | 10.737.633,15        |
| Art. 81c. 3 lett. a) CCNL 2016-2018 - Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);   |                  | 369.196,23           |
| Incremento art. 101, comma 2, CCNL 02.11.2022   |                  | 357.650,80           |
| Art. 81c. 2 lett. b) - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali   |                  | 3.610.619,00         |
| Art. 81 c. 3 lett. b) - Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)   |                  | 0,00                 |
| <b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2021</b>  |                  | <b>15.075.099,18</b> |
| <b>Risorse a carattere variabile</b>  |                  |                      |
| Art. 81 c. 4 lett. a) - Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale); |                  | 0,00                 |
| Art. 81 c. 4 lett. b) - Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;   |                  | 0,00                 |
| Art. 81 c. 4 lett. c) - Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;   |                  | 0,00                 |
| Art. 81 c. 4 lett. d) - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000  |                  | 0,00                 |
| Art. 81 c. 4 lett. e) - Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni   |                  | 31.085,25            |
| <b>TOTALE FONDO PREMIALITA E FASCE SENZA DECURTAZIONI</b>   |                  | <b>15.106.184,43</b> |
| Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013   |                  | -1.369.704,27        |
| Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n.75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016) -<br>13.225.655,40   | Totale 2016 €    | -153.173,96          |
| <b>TOTALE FONDO PREMIALITA E FASCE ANNO 2021</b>  |                  | <b>13.583.306,20</b> |
| Incremento valore medio D.L. n. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019  |                  | 1.187.142,87         |
| <b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE 2021 CON INCREMENTO DEL VALORE MEDIO</b>  |                  | <b>14.770.449,07</b> |



ANNO 2021

ASL TARANTO - COMPARTO- FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021

Allegato n. 3 (pg. 3)

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. N. 75/2017 AL NETTO DELLE ESCLUSIONI PREVISTE PER LEGGE

|  |                |
|--|----------------|
| TOTALE FONDI 2021 AL LORDO DELLE DECURTAZIONI  | 30.019.915,80  |
| Decurtazioni permanenti art. 1 co. 456 Legge 147/2013  | -1.911.473,97  |
| Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n.75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016) | -222.693,41    |
| Incremento valore medio D.L. n. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019                         | 2.412.984,71   |
| TOTALE FONDO 2016  | 26.513.249,89  |
| RISORSE NON SOTTOPOSTE AL LIMITE DEL 2016  | € 1.372.498,53 |
| VALORE MEDIO ANNO 2021   | € 2.412.984,71 |
|  | 30.298.733,13  |



## ANNO 2021

| Fasce retributive   | Totale N. DIPENDENTI<br>PER FASCIA | INCREMENTO A REGIME<br>POSIZIONE ECONOMICA<br>INIZIALE | SOMME CHE<br>INCREMENTANO IL<br>FONDO |
|---|------------------------------------|--|---------------------------------------|
| DS6   | 15                                 | 98,10  | 1.471,50                              |
| DS5   | 41                                 | 94,20  | 3.862,20                              |
| DS4   | 6                                  | 91,40  | 548,40                                |
| DS3   | 6                                  | 88,60  | 531,60                                |
| DS2   | 5                                  | 85,40  | 427,00                                |
| DS1   | 1                                  | 82,20  | 82,20                                 |
| DS  | 0                                  | 79,10  | -                                     |
| D6  | 931                                | 88,90  | 82.765,90                             |
| D5  | 207                                | 85,80  | 17.760,60                             |
| D4  | 79                                 | 83,30  | 6.580,70                              |
| D3  | 416                                | 80,90  | 33.654,40                             |
| D2  | 157                                | 78,50  | 12.324,50                             |
| D1  | 377                                | 76,00  | 28.652,00                             |
| D   | 1339                               | 73,30  | 98.148,70                             |
| C5  | 33                                 | 81,90  | 2.702,70                              |
| C4  | 27                                 | 78,10  | 2.108,70                              |
| C3  | 7                                  | 74,50  | 521,50                                |
| C2  | 45                                 | 72,10  | 3.244,50                              |
| C1  | 25                                 | 69,60  | 1.740,00                              |
| C   | 38                                 | 67,50  | 2.565,00                              |
| BS5   | 18                                 | 70,60  | 1.270,80                              |
| BS4   | 5                                  | 68,30  | 341,50                                |
| BS3   | 14                                 | 66,10  | 925,40                                |
| BS2   | 27                                 | 64,80  | 1.749,60                              |
| BS1   | 63                                 | 63,00  | 3.969,00                              |
| BS  | 477                                | 61,00  | 29.097,00                             |
| B5  | 20                                 | 66,20  | 1.324,00                              |
| B4  | 1                                  | 64,80  | 64,80                                 |
| B3  | 10                                 | 63,50  | 635,00                                |
| B2  | 59                                 | 62,40  | 3.681,60                              |
| B1  | 58                                 | 60,60  | 3.514,80                              |
| B   | 112                                | 58,90  | 6.596,80                              |
| A5  | 33                                 | 60,40  | 1.993,20                              |
| A4  | 0                                  | 59,40  | -                                     |
| A3  | 13                                 | 58,40  | 759,20                                |
| A2  | 1                                  | 57,50  | 57,50                                 |
| A1  | 11                                 | 56,00  | 616,00                                |
| A   | 25                                 | 54,50  | 1.362,50                              |
| <b>TOTALE DIP. AL<br/>01.01.2021 DA<br/>PROCEDURA<br/>STIPENDIALE</b> | <b>4702</b>                        |  | <b>€ 357.650,80</b>                   |