

ANNO 2020

ASL TARANTO - COMPARTO- FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020		
ART. 80 CCNL COMPARTO 2016 - 2018		
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	IMPORTI PARZIALI	RISORSE CONSOLIDATE
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 80 c. 2 lett. a) - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio (<i>precedente Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio- Deliberazione C.S. n. 871/2018</i>)		9.521.436,00
Art. 80 c.2 lett. b) - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (<i>quota parte formata dalla sommatoria delle seguenti risorse (b1+b2+b3)</i>):		4.677.124,42
b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa	216.000,00	
b1) risorse destinate alle indennità delle funzioni di coordinamento	310.678,33	
b2) risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	2.923.075,04	
b3) risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica	1.227.371,05	
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2020		14.198.560,42
Art. 80 c.3 lett. a) - Incremento, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019		312.130,00
Art. 80 c.3 lett. b) - Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);		0,00
Art. 80 c.3 lett. c) - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2019; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.		105.844,57
Risorse a carattere variabile		
Art. 80 c.4 - Incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce ai sensi dell'art. 81, c. 6,lett. d)		0,00
Totale Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi senza decurtazioni		14.616.534,99
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013		-541.769,70
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n.75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016) rettificata MEF € 26.513.249,89 complessivi		-105.844,57
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI 2020		13.968.920,72

ART. 81 CCNL COMPARTO 2016 - 2018		
FONDO PREMIALITA' E FASCE	IMPORTI PARZIALI	RISORSE CONSOLIDATE
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 81 c. 2 lett. a) - Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative residuo dopo lo scomputo degli importi destinati alla costituzione del Fondo per condizioni di lavoro ed incarichi		10.737.633,15
Art. 81 c. 3 lett. a) - Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);		369.196,23
Incremento art. 101, comma 2, CCNL 02.11.2022		135.689,30
Art. 81 c. 2 lett. b) - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		3.610.619,00
Art. 81 c. 3 lett. b) - Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)		0,00
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2020		14.853.137,68
Risorse a carattere variabile		
Art. 81 c. 4 lett. a) - Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);		0,00
Art. 81 c. 4 lett. b) - Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;		0,00
Art. 81 c. 4 lett. c) - Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;		0,00
Art. 81 c. 4 lett. d) - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000		0,00
Art. 81 c. 4 lett. e) - Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni		24.982,33
TOTALE FONDO PREMIALITA E FASCE SENZA DECURTAZIONI		14.878.120,01
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013		-1.369.704,27
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n.75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016 € 13.225.655,40)		-147.071,04
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE 2020		13.361.344,70
RISORSE COVID 2020 (AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI)		1.985.473,17
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO PREMIALITA' E FASCE 2020		15.346.817,87

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. N. 75/2017 AL NETTO DELLE ESCLUSIONI PREVISTE PER LEGGE

TOTALE FONDI 2020	29.315.738,59
TOTALE FONDO 2016	26.513.249,89
RISORSE NON SOTTOPOSTE AL LIMITE DEL 2016	2.802.488,70
di cui incrementi CCNL 2016-2018 non sottoposti al limite di cui all'art. 23, co. 2, D. Lgs. 75/2017	817.015,53
di cui Risorse Covid anno 2020 (al netto degli oneri riflessi)	1.985.473,17



ANNO 2020

Fasce retributive	Totale N. DIPENDENTI PER FASCIA	INCREMENTO A REGIME POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE	SOMME CHE INCREMENTANO IL FONDO
DS6	19	41,70	792,30
DS5	50	40,10	2.005,00
DS4	8	38,90	311,20
DS3	7	37,70	263,90
DS2	6	36,30	217,80
DS1	1	35,00	35,00
DS	0	33,60	-
D6	990	37,80	37.422,00
D5	217	36,50	7.920,50
D4	79	35,50	2.804,50
D3	417	34,40	14.344,80
D2	163	33,40	5.444,20
D1	381	32,30	12.306,30
D	862	31,20	26.894,40
C5	41	34,80	1.426,80
C4	31	33,20	1.029,20
C3	7	31,70	221,90
C2	50	30,70	1.535,00
C1	26	29,60	769,60
C	28	28,70	803,60
BS5	25	30,00	750,00
BS4	5	29,10	145,50
BS3	15	28,10	421,50
BS2	29	27,60	800,40
BS1	65	26,80	1.742,00
BS	260	26,00	6.760,00
B5	26	28,10	730,60
B4	1	27,60	27,60
B3	10	27,00	270,00
B2	64	26,50	1.696,00
B1	57	25,80	1.470,60
B	69	25,10	1.731,90
A5	49	25,70	1.259,30
A4	0	25,30	-
A3	18	24,80	446,40
A2	1	24,50	24,50
A1	11	23,80	261,80
A	26	23,20	603,20
TOTALE DIP. AL 01.01.2020 DA PROCEDURA STIPENDIALE	4114		135.689,30