

ANNO 2019

ASL TARANTO - COMPARTO- FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019		
ART. 80 CCNL COMPARTO 2016 - 2018		
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	IMPORTI PARZIALI	RISORSE CONSOLIDATE
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Art. 80 c. 2 lett. a) - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio ( <i>precedente Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio- Deliberazione C.S. n. 871/2018</i> )		9.521.436,00
Art. 80 c.2 lett. b) - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ( <i>quota parte formata dalla sommatoria delle seguenti risorse (b1+b2+b3)</i> ):		4.677.124,42
b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa	216.000,00	
b1) risorse destinate alle indennità delle funzioni di coordinamento	310.678,33	
b2) risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	2.923.075,04	
b3) risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica	1.227.371,05	
Art. 80 c.3 lett. a) - Incremento, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019		312.130,00
Art. 80 c.3 lett. b) - Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);		0,00
Art. 80 c.3 lett. c) - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.		97.276,01
<b>Risorse a carattere variabile</b>		
Art. 80 c.4 - Incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce ai sensi dell'art. 81, c. 6,lett. d)		0,00
<b>Totale Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi senza decurtazioni</b>		<b>14.607.966,43</b>
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013		-541.769,70
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n.75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016) rettificata MEF € 26.513.249,89		-97.276,01
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI 2019</b>		<b>13.968.920,72</b>

ART. 81 CCNL COMPARTO 2016 - 2018		
FONDO PREMIALITA' E FASCE	IMPORTI PARZIALI	RISORSE CONSOLIDATE
<b>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Art. 81 c. 2 lett. a) - Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative residuo dopo lo scomputo degli importi destinati alla costituzione del Fondo per condizioni di lavoro ed incarichi		10.737.633,15
Art. 81 c. 3 lett. a) - Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);		369.196,23
Incremento art. 101, comma 2, CCNL 02.11.2022		65.123,30
Art. 81 c. 2 lett. b) - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		3.610.619,00
Art. 81 c. 3 lett. b) - Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)		0,00
<b>Risorse a carattere variabile</b>		
<del>Art. 81 c. 4 lett. a) - Risorse non comuni e regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. c) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);</del>		0,00
Art. 81 c. 4 lett. b) - Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;		0,00
Art. 81 c. 4 lett. c) - Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;		0,00
Art. 81 c. 4 lett. d) - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000		0,00
Art. 81 c. 4 lett. e) - Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni		39.592,12
<b>TOTALE FONDO PREMIALITA E FASCE SENZA DECURTAZIONI</b>		14.822.163,80
Decurtazione permanente -art. 1, c.456 L. 147/2013		-1.369.704,27
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n.75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016 € 13.225.655,40)		-161.680,83
<b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE 2019</b>		13.290.778,70

<b>TOTALE FONDI 2019</b>		27.259.699,42
--------------------------	--	---------------

ANNO 2019

Fasce retributive	Totale N. DIPENDENTI PER FASCIA	INCREMENTO A REGIME POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE	SOMME CHE INCREMENTANO IL FONDO
DS6	22	20,10	442,20
DS5	53	19,30	1.022,90
DS4	13	18,70	243,10
DS3	7	18,20	127,40
DS2	6	17,50	105,00
DS1	1	16,80	16,80
DS	0	16,20	-
D6	1044	18,20	19.000,80
D5	236	17,60	4.153,60
D4	76	17,10	1.299,60
D3	404	16,60	6.706,40
D2	180	16,10	2.898,00
D1	256	15,60	3.993,60
D	859	15,00	12.885,00
C5	47	16,80	789,60
C4	39	16,00	624,00
C3	15	15,30	229,50
C2	59	14,80	873,20
C1	11	14,30	157,30
C	47	13,80	648,60
BS5	35	14,50	507,50
BS4	7	14,00	98,00
BS3	15	13,60	204,00
BS2	28	13,30	372,40
BS1	15	12,90	193,50
BS	295	12,50	3.687,50
B5	32	13,60	435,20
B4	1	13,30	13,30
B3	10	13,00	130,00
B2	58	12,80	742,40
B1	38	12,40	471,20
B	57	12,10	689,70
A5	56	12,40	694,40
A4	0	12,20	-
A3	18	12,00	216,00
A2	2	11,80	23,60
A1	8	11,50	92,00
A	30	11,20	336,00
<b>TOTALE DIP. AL 01.01.2019 DA PROCEDURA STIPENDIALE</b>	<b>4080</b>		<b>65.123,30</b>