

Proposta Numero: **DEL-279-2023**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**  
(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

**OGGETTO: Dr. Carella Roberta - dirigente medico - Verifica anzianità professionale ai sensi dell'art.57, attribuzione benefici artt. 89 e 92 del CCNL 19.12.2019 - Area Sanità.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

**PREMESSO**

- che la dr.ssa Carella Roberta, in servizio a tempo indeterminato presso la S.C. Medicina Generale e di Lungodegenza del P.O. Centrale – Stab. Ospedaliero di Grottaglie, ha inoltrato istanza per essere sottoposta a verifica in seguito alla maturazione di un'anzianità superiore a cinque anni;

**CONSIDERATO**

- che, a norma dell'art. 57 del CCNL del 19.12.2019 – Area Dirigenza Sanità – il Collegio Tecnico, quale organismo preposto, procede alla verifica e valutazione, in seconda istanza:
  - a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
  - b) dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2, e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
  - c) di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 5 del CCNL 08.06.2000 il quale prevede che il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività è condizionato all'esito positivo delle procedure di verifica;
- l'art. 12, comma 3, del CCNL 08.06.2000 che stabilisce i criteri per il corretto computo dell'esperienza professionale per l'attribuzione dell'indennità di esclusività;

**VISTO** l'art. 89 del CCNL 19.12.2019 — Area Sanità che conferma la disciplina previgente ma stabilisce nuovi criteri per il calcolo dell'esperienza professionale/anzianità;

**RICHIAMATO** l'art. 92 del CCNL 19.12.2019 che garantisce “*ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all'incarico conferito, un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, <omissis>, di cui all'art. 1 (Campo di applicazione)*”;

**VERIFICATO**, dalla documentazione prodotta dall'interessata e dagli atti in possesso dell'Area Gestione del Personale, che la dr.ssa Carella Roberta ha maturato un'esperienza professionale superiore ai cinque anni alla data del 01.10.2022, senza soluzione di continuità;

**PRESO ATTO** che il Collegio Tecnico, costituito come previsto dal “*Regolamento disciplinante la composizione e la modalità di funzionamento del Collegio Tecnico*”, approvato con deliberazione del D.G. n° 2057 del 07.10.2016, nella seduta del 02.11.2022, giusta Verbale - acquisito agli atti della U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non allegato allo stesso per motivi di tutela dei dati personali – ha proceduto alla verifica ed ha espresso valutazione positiva, sull’attività professionale svolta dalla dr.ssa Carella Roberta;

**DATO ATTO** che, per effetto di quanto sopra, in conformità alle disposizioni del CCNL 19.12.2019 – Area Sanità, la dr.ssa Carella Roberta ha diritto al riconoscimento giuridico ed economico dell’indennità di esclusività con decorrenza dall’01.10.2022;

su proposta

L’istruttore, coll. prof.le amm.vo – Dott.ssa Maria Leone

Il Dirigente Responsabile S.S.D. – Dott.ssa Pezzolla Maria Rosaria

Il Direttore Area Gestione del Personale - Avv. Loredana Carulli

## **DELIBERA**

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s’intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto che il Collegio Tecnico, costituito come previsto dal “*Regolamento disciplinante la composizione e la modalità di funzionamento del Collegio Tecnico*”, approvato con deliberazione del D.G. n° 2057 del 07.10.2016, ha proceduto alla verifica ed ha espresso valutazione positiva, sull’attività professionale svolta dalla dr.ssa Carella Roberta, giusta verbale del 02.11.2022, acquisito agli atti della U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non allegato allo stesso per motivi di tutela dei dati personali;
2. di riconoscere alla dr.ssa Carella Roberta, a decorrere economicamente e giuridicamente dal 01.10.2022, le seguenti indennità come di seguito indicato:
  - *l’indennità di esclusività* nella misura annuale lorda di € 12.913,35, comprensiva della tredicesima mensilità, ai sensi dell’art. 1, comma 407, L. n. 178 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio);
  - *la retribuzione di posizione complessiva*, prevista per i dirigenti con anzianità uguale o superiore a 5 anni e inferiore a 15 anni, dall’art.92, comma 2 del CCNL dell’Area Sanità del 19.12.2019, nella misura annuale lorda di € 5.000,00, comprensiva della tredicesima mensilità, fino alla data di sottoscrizione del contratto relativo all’incarico;
3. di corrispondere alla dr.ssa Carella Roberta l’importo di € 5.082,25 come conguaglio, inclusa la tredicesima mensilità, ipotizzando che l’adeguamento economico delle voci stipendiali possa avvenire con la retribuzione del mese successivo alla data di adozione del presente provvedimento, come di seguito specificato:

Dal	Al	MESI	INCREMENTO MENSILE INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' ANZIANITÀ > 5 ANNI	IMPORTO COMPLESSIVO PER ANNO
01.10.2022	31.12.2022	4	€ 747,22	€ 2988,88
01.01.2023	31.01.2023	1	€ 747,22	€ 747,22

Dal	Al	MESI	INCREMENTO MENSILE RETRIB. DI POS. COMPLESSIVA ANZIANITÀ > 5 ANNI	IMPORTO COMPLESSIVO PER ANNO
01.10.2022	31.12.2022	4	€ 269,23	€ 1.076,92

01.01.2023	31.01.2023	1	€ 269,23	€ 269,23
------------	------------	---	----------	----------

5. di dare atto che la spesa relativa agli anni 2022 e 2023 per indennità di esclusività, con i relativi oneri sociali e IRAP, risulta iscritta nelle rispettive voci del Bilancio corrente;
6. di dare atto che la spesa relativa alla maggiorazione della retribuzione di posizione complessiva dell'incarico, prevista dall'art. 92, è da intendersi come retribuzione di posizione parte variabile ed è completamente finanziata dalle risorse disponibili per l'anno 2022 del Fondo per la retribuzione degli incarichi, mentre i relativi oneri sociali e IRAP risultano iscritti nelle rispettive voci del Bilancio corrente;
7. di notificare il presente atto all'interessata e alle Direzioni Medica e Amministrativa del P.O. Centrale per il conseguente adeguamento stipendiale e l'inserimento nel fascicolo personale della dipendente.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*