

Proposta Numero: **DEL-208-2023**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: Dr.ssa Giordano Daniela - dirigente medico - Verifica anzianità professionale ai sensi dell'art. 57, attribuzione benefici artt. 89 e 92 del CCNL 19.12.2019 - Area Sanità.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO

- che la dr.ssa Giordano Daniela, in servizio a tempo indeterminato presso la S.C. Medicina Interna del P.O. Occidentale, ha inoltrato istanza per essere sottoposta a verifica in seguito alla maturazione di un'anzianità superiore a cinque anni;

CONSIDERATO

- che, a norma dell'art. 57 del CCNL del 19.12.2019 – Area Dirigenza Sanità – il Collegio Tecnico, quale organismo preposto, procede alla verifica e valutazione, in seconda istanza:
 - a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
 - b) dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2, e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
 - c) di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;

RICHIAMATI:

- l'art. 5 del CCNL 08.06.2000 il quale prevede che il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività è condizionato all'esito positivo delle procedure di verifica;
- l'art. 12, comma 3, del CCNL 08.06.2000 che stabilisce i criteri per il corretto computo dell'esperienza professionale per l'attribuzione dell'indennità di esclusività;

VISTO l'art. 89 del CCNL 19.12.2019 — Area Sanità che conferma la disciplina previgente ma stabilisce nuovi criteri per il calcolo dell'esperienza professionale/anzianità;

RICHIAMATO l'art. 92 del CCNL 19.12.2019 che garantisce *“ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all'incarico conferito, un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, <omissis>, di cui all'art. 1 (Campo di applicazione)”*;

VERIFICATO, dalla documentazione prodotta dall'interessata e dagli atti in possesso dell'Area Gestione del Personale, che la dr.ssa Giordano Daniela ha maturato un'esperienza professionale superiore ai cinque anni alla data del 05.10.2018, senza soluzione di continuità;

PRESO ATTO che il Collegio Tecnico, costituito come previsto dal “*Regolamento disciplinante la composizione e la modalità di funzionamento del Collegio Tecnico*”, approvato con deliberazione del D.G. n° 2057 del 07.10.2016, nella seduta del 16.03.2022, giusta Verbale - acquisito agli atti della U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non allegato allo stesso per motivi di tutela dei dati personali – ha proceduto alla verifica ed ha espresso valutazione positiva, sull’attività professionale svolta dalla dr.ssa Giordano Daniela;

DATO ATTO che, per effetto di quanto sopra, in conformità alle disposizioni del CCNL 19.12.2019 – Area Sanità, la dr.ssa Giordano Daniela ha diritto al riconoscimento giuridico ed economico dell’indennità di esclusività con decorrenza dall’01.11.2018;

L’istruttore, coll. prof.le amm.vo – Dott.ssa Maria Leone

Il Dirigente Responsabile S.S.D. – Dott.ssa Pezzolla Maria Rosaria

Il Direttore Area Gestione del Personale - Avv. Loredana Carulli

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s’intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto che il Collegio Tecnico, costituito come previsto dal “*Regolamento disciplinante la composizione e la modalità di funzionamento del Collegio Tecnico*”, approvato con deliberazione del D.G. n° 2057 del 07.10.2016, ha proceduto alla verifica ed ha espresso valutazione positiva, sull’attività professionale svolta dalla dr.ssa Giordano Daniela, giusta verbale del 16.03.2022, acquisito agli atti della U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non allegato allo stesso per motivi di tutela dei dati personali;
2. di riconoscere alla dr.ssa Giordano Daniela, le seguenti indennità come di seguito specificato:
 - *l’indennità di esclusività* nella misura annuale lorda di:
 - € 9.385,84, così quantificata dall’art. 12 CCNL 06.05.2010 – biennio economico 2008/2009 – area dirigenza medica e veterinaria, a decorrere economicamente dal 01.11.2018;
 - € 12.913,35, comprensiva della tredicesima mensilità, ai sensi dell’art. 1, comma 407, L. n.178 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio), a decorrere economicamente dal 01.01.2021;
 - *la retribuzione di posizione*:
 - *minima unificata*: quantificata nella misura annuale lorda di € 3.330,73, dall’art. 5 CCNL 06.05.2010 – biennio economico 2008/2009 – area dirigenza medica e veterinaria, a decorrere economicamente dal 01.02.2018;
 - *complessiva*, prevista per i dirigenti con anzianità uguale o superiore a 5 anni e inferiore a 15 anni, dall’art.92, comma 2 del CCNL dell’Area Sanità del 19.12.2019, nella misura annuale lorda di € 5.000,00, comprensiva della tredicesima mensilità, fino alla data di sottoscrizione del contratto relativo all’incarico;
1. di corrispondere alla dr.ssa Giordano Daniela l’importo di € 52.170,30 come conguaglio, inclusa la tredicesima mensilità, ipotizzando che l’adeguamento economico delle voci stipendiali possa avvenire con la retribuzione del mese successivo alla data di adozione del presente provvedimento, come di seguito indicato:

Dal	Al	MESI	INCREMENTO MENSILE INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' ANZIANITA' > 5 ANNI	IMPORTO COMPLESSIVO PER ANNO
01.11.2018	31.12.2018	3	€ 588,37	€ 1.765,11
01.01.2019	31.12.2019	13	€ 588,37	€ 7.648,81

01.01.2020	31.12.2020	13	€ 588,37	€ 7.648,81
01.01.2021	31.12.2021	13	€ 747,22	€ 9.713,86
01.01.2022	31.12.2022	13	€ 747,22	€ 9.713,86
01.01.2023	31.01.2023	1	€ 747,22	€ 747,22

Dal	Al	MESI	INCREMENTO MENSILE RETRIB. DI POS. COMPLESSIVA ANZIANITÀ > 5 ANNI	IMPORTO COMPLESSIVO PER ANNO
01.11.2018	31.12.2018	3	€ 277,56	€ 555,12
01.01.2019	31.12.2019	13	€ 588,37	€ 3.608,28
01.01.2020	31.12.2020	13	€ 588,37	€ 3.500,00
01.07.2021	31.12.2021	13	€ 269,23	€ 3.500,00
01.01.2022	31.12.2022	13	€ 269,23	€ 3.500,00
01.01.2023	31.01.2023	1	€ 269,23	€ 269,23

2. di registrare la spesa complessiva di € 56.231,38 relativa agli anni dal 2018 al 2021, come di seguito specificato:
 - € 34.188,35 sul Conto Economico 757.100.001.4005 – Sopravvenienze Passive Dirigenza Medica Veterinaria Tempo Indeterminato – Bilancio di Previsione Anno Corrente – di cui €7.411,76 oneri sociali;
 - € 2.276,01 sul Conto Economico 757.100.00085 - Sopravv. passive per IRAP – Bilancio di Previsione Anno Corrente;
 - € 7.663,40 sul Conto Economico 270.120.001.0561 – Debiti v/dirigenti medici e veterinari per competenze fisse anni precedenti – Bilancio di Previsione Anno Corrente;
 - € 7.000,00 sul Conto Economico 270.120.001.0562 – Debiti v/dirigenti medici e veterinari per fondo posizione anni precedenti – Bilancio di Previsione Anno Corrente;
 - € 3.857,23 sul conto 260.140.0086001 – Debiti v/enti previdenz. x compet. esercizi preced. – Bilancio di Previsione Anno Corrente;
 - € 1.246,39 sul conto 270.110.0063001 – Debiti IRAP per competenze esercizi precedenti – Bilancio di Previsione Anno Corrente;
5. di dare atto che la spesa relativa all'anno 2023 per indennità di esclusività, con i relativi oneri sociali e IRAP, risulta iscritta nelle rispettive voci del Bilancio corrente;
6. di dare atto che la spesa relativa alla maggiorazione della retribuzione di posizione complessiva dell'incarico, prevista dall'art. 92, è da intendersi come retribuzione di posizione parte variabile ed è completamente finanziata dalle risorse disponibili per l'anno 2023 del Fondo per la retribuzione degli incarichi, mentre i relativi oneri sociali e IRAP risultano iscritti nelle rispettive voci del Bilancio corrente;
7. di notificare il presente atto all'interessata e alle Direzioni Medica e Amministrativa del P.O. Occidentale per il conseguente adeguamento stipendiale e l'inserimento nel fascicolo personale della dipendente.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.