

Proposta Numero: **DET-2119-2022**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**STRUTTURA:** Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

**OGGETTO:** Dipendente (matr.54614) accoglimento congedo parentale ai sensi dell'art.32 D.Lgs 151/2001- e successive modificazioni

### **IL DIRIGENTE APICALE**

**PREMESSO** - che con istanza prot. n.211344 del 16/12/2022 la dipendente (matr. 54614 ) in servizio a tempo indeterminato presso l'ASL Taranto, ha chiesto di poter fruire di 25 giorni del congedo parentale, ai sensi dell'art.32 del D.Lgs. 151/2001, dal 15/12/2022 AL 08/01/2023 retribuiti al 30% per la propria figlia;

**PRESO ATTO** - Che ai sensi dell'art.32 del D.Lgs 151/2001,Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di sostegno della maternità e paternità, modificato dall'art.43 del D.Lgs 148 del 14.09.2015, per ogni figlio, nei primi sei anni di vita, i congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di 10 mesi, elevabili a 11 mesi quando il padre lavoratore eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi;

✓ Che nell'ambito del predetto limite,il diritto di astenersi dal lavoro compete:

- a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;
- b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui sopra;

**CONSIDERATO** – che la dipendente, in quanto madre lavoratrice ha diritto a fruire per il figlio nei primi sei anni di vita, del congedo parentale :(30 gg retribuiti al 100%, 150 gg. retribuiti al 30%) e che nel caso di specie risulta di aver fruito di altri giorni di congedo retribuito al 30%;

**RITENUTO** quindi legittimo concedere il congedo parentale richiesto dal 15/12/2022 al 08/01/2023, come da apposita istanza;

**VERIFICATO** -che ai sensi delle vigente normativa in materia, l'altro genitore , non fruisce del congedo parentale;

**DATO ATTO** - che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa .e che non è soggetto a controllo ai sensi di legge;

**ACQUISITI** e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

## **DETERMINA**

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

**DI ACCOGLIERE** l'istanza prot. N. 211344 del 16/12/2022 con la quale la dipendente (matr. 54614 ) in servizio a tempo indeterminato presso l'ASL Taranto, ha chiesto di poter fruire di 25 giorni del congedo parentale, ai sensi dell'art.32 del D.Lgs. 151/2001, dal 15/12/2022 al 08/01/2023 retribuiti al 30% per la propria figlia;

**DI DARE ATTO** che la dipendente ha fruito di altri giorni di congedo parentale al 30% ;

**DI PRECISARE** che il periodo di cui al presente provvedimento pur computato ai fini dell'anzianità di servizio non consente di maturare il diritto alle ferie ed alla tredicesima mensilità.

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al Dirigente infermieristico del P.O. di competenza e all'interessata.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che non è soggetto a controllo ai sensi di legge.

---

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*