

Proposta Numero: **DET-22-2023**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**STRUTTURA:** Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

**OGGETTO:** dipendente matricola 80702, a tempo indeterminato, concessione ulteriore periodo di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 .

### **IL DIRIGENTE APICALE**

**PREMESSO** - che con istanza assunta al prot. n. 0209303 del 13.12.2022 , la dipendente **matricola 80702**, a tempo indeterminato di questa Azienda, ha chiesto di usufruire di un ulteriore periodi di congedo retribuito di **90** giorni a decorrere dal **01.01/2023 al 31.03.2023** compreso , ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151, per prestare assistenza al congiunto convivente, portatore di handicap in situazione di gravità;

**VISTO** - il certificato medico definitivo rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, acquisito agli atti d'ufficio, che attesta che ricorrono le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della legge 104/92, per il congiunto della dipendente **matricola 80702, non rivedibile;**

**ATTESE** – le disposizioni di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 ;

**VISTA** - la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, acquisita agli atti, rilasciata ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale la dipendente ha dichiarato, per gli effetti di quanto prescritto dal Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119, che:

- il soggetto con handicap non presta attività lavorativa;
- il soggetto con handicap è nubile;
- i genitori sono entrambi affette da patologie invalidanti;
- l'istante è convivente con il soggetto affetto da handicap ;
- di essere l'unico familiare che presta, assistenza con sistematicità ed adeguatezza;
- lo stesso non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;
- nessun familiare, per il congiunto in questione, fra quelli aventi diritto, ha mai fruito, anche in maniera frazionata, al medesimo titolo, di congedi straordinari retribuiti;

**CONSTATATO** – che dalla documentazione agli atti, la dipendente matricola 80702, ha usufruito, secondo le prerogative della succitata normativa, di analoghi periodi di congedo retribuito, per il congiunto in argomento;

**RITENUTO** - potersi applicare, nella fattispecie, quanto disposto dall'art. 42, comma 5, del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al D.Lgs. 26.03.2001, n. 151 ;

**ACQUISITI** - e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria.

### **DETERMINA**

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di accogliere l'istanza della dipendente matricola **80702**, inviata in data 13/12/2022 prot. n. 0209303 e concedere alla stessa un ulteriore periodo di congedo retribuito di **90** giorni a decorrere dal 01.01.2023 al 31.03.2023 compreso, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al congiunto, riconosciuta persona disabile in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, commi 3, della Legge 104/92, dalla Commissione Medica per l'accertamento dell' handicap, come da certificato medico, non rivedibile ;
2. dato atto che con l'adozione del presente provvedimento la dipendente **matricola 80702**, fruirà di **90** gg. di congedo , che sommati ai giorni precedenti risultano complessivamente **283** gg. sulla durata massima

concedibile di **730** gg. (pari a due anni) , così come sancito dal dall'art. 42 comma 5<sup>^</sup> del Decreto Legislativo n. 151 del 2001 e confermato dall'art. 4 del D.lgs. 18 luglio 2011, n. 119;

3. di precisare che durante il periodo di congedo la richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione in godimento, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa, **l'indennità (€ 40.116,32) e la contribuzione figurativa (€ 9.547,68)** spettano fino ad **un importo complessivo massimo di € 49.664,00** annui, giusta Circolare INPS n .15 del 28/01/2022 ;
4. dato atto che il periodo di congedo retribuito incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie della 13<sup>^</sup> mensilità e non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del T.F.R. (giusta art. 42, comma 5-quinquies, del D.Lgs. n. 151/2001);
5. di trasmettere copia del presente atto al Dirigente dei Servizi Infermieristici Responsabile del Presidio Ospedaliero competente, al Direttore Medico Responsabile della Struttura di appartenenza e alla diretta interessata con l'obbligo della stessa di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;
6. dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*