

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Dipartimento di Medicina Fisica e Riabilitazione

OGGETTO: concessione congedo retribuito ai sensi dell'art.42, comma 5 del D. Lgs 151/2001, del/la dipendente matricola 51287 - proroga

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO

CHE con Determina Dirigenziale n.1924 del 21.12.2021 si accoglieva l'istanza del/la dipendente *omissis*, di congedo retribuito ai sensi dell'art.42, comma 5 del D. Lgs 26/03/2001, n.151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119 del 18/07/2011, per assistere il proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità, per i giorni dal 27.01.2022 al 27.01.2023;

CHE in data 29.12.2022, il/la suddetto/a dipendente ha richiesto ulteriori 100 giorni e precisamente dal 28.01.2023 al 09.05.2023 ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. 26/03/2001, n.151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n.119 del 18/07/2011, per assistenza al congiunto di primo grado in condizione di disabilità grave;

CONSTATATO che il familiare del/la dipendente *omissis*, è disabile con handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, co.1 e co.3 della L. n.104/1992, giusto verbale rilasciato dalla Commissione Integrata della ASL di Taranto per l'accertamento dell'handicap del 13.07.2020 e archiviato nel fascicolo personale del/la dipendente;

ATTESE le disposizioni di cui all'art. 42, comma 5, del D.Lgs n.151/2001;

VISTI

●la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, acquisita agli atti, rilasciata ai sensi del Decreto Legislativo 28 dicembre 2000, n.445, con la quale il dipendente ha dichiarato, per gli effetti di quanto prescritto dal Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n.119, che:

-l'istante è residente con il soggetto affetto da handicap;

-lo stesso non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;

-nessun familiare, per il congiunto in questione, fra quelli aventi diritto, ha mai fruito, anche in maniera frazionata, al medesimo titolo, di congedi straordinari retribuiti;

●la legge 104/92 per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate che prevede, in base al combinato disposto dagli artt. 3 e 33, agevolazioni lavorative anche per i familiari di persone riconosciute disabili con connotazione di gravità, con certificazione A.S.L./INPS competente;

●la legge n.53/2000, che all'art.4, commi 2 e 4, stabilisce che i dipendenti possono chiedere, per gravi e documentati motivi di famiglia, un periodo di congedo non retribuito, continuativo o frazionato, non superiore a due anni;

CONSTATATO che dalla documentazione agli atti, il/la dipendente *omissis*, ha usufruito, secondo le prerogative della succitata normativa, di analoghi periodi di congedo retribuito per il congiunto in argomento e che la durata dei congedi in parola rientrano nella soglia massima dei due anni nell'arco della vita lavorativa del dipendente per il medesimo familiare;

RITENUTO potersi applicare nella fattispecie, quanto disposto dall'art. 42, comma 5, del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al D. Lgs. 26.03.2001, n. 151;

ATTESO che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione in godimento, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa. L'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 49.664,00 annui, giusta Circolare INPS n. 15 del 28/01/2022;

PRECISATO che il periodo di congedo retribuito incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie, della 13^a mensilità e non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del T.F.R. (art. 42, comma 5 -quinquies, del D. Lgs. n. 151/2001);

ATTESTATA la regolarità dell'istruttoria della proposta ed il rispetto delle relative leggi e provvedimenti di riferimento;

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

DI ACCOGLIERE l'istanza di congedo del/la dipendente *omissis* e collocarla in aspettativa retribuita dal 28/01/2023 al 09/05/2023 (pari a giorni 100), ai sensi dell'art.42, comma 5 del D. Lgs. 26/03/2001, n.151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n.119 del 18/07/2011, per assistere il proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità;

DI CORRISPONDERE, durante il suddetto periodo, al/la dipendente *omissis*, il trattamento economico pari all'intero ammontare dell'ultima retribuzione percepita che non può eccedere il tetto massimo annuo complessivo pari a € 49.664,00 annui, come determinato da Circolare INPS n. 15 del 28/01/2022;

DI DARE ATTO:

CHE il/la dipendente in argomento durante il periodo suddetto non potrà fruire dei benefici previsti dall'art. 3 della L.104/1992, autorizzati con determinazione dirigenziale n. 168 del 05.02.2018;

CHE, ai sensi dell'art. 4, punto 1, lettera b), comma 5 -quienquies del D. Lgs. 18/07/2011 n.119, il periodo di congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

CHE il/la dipendente, con l'adozione del presente provvedimento fruirà di 100 giorni di congedo sulla durata massima concedibile di 730 giorni (pari a 2 anni), così come sancito dal comma 5 del D. Lgs 18 Luglio 2011, n.119;

DI NOTIFICARE copia del presente provvedimento al Dirigente Responsabile del Servizio di appartenenza del/la dipendente, all'interessato/a con l'obbligo dello/a stesso/a di far pervenire a questa Azienda – Dipartimento di Assistenza Riabilitativa Territoriale – eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza e all'U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale;

DI PRECISARE che il presente atto non comporta impegno di spesa;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 3 comma 26 della L. R. n. 40/2007, ad avvenuta pubblicazione sul sito internet aziendale.

Estratto per riassunto - Attestazione di Conformità

Il sottoscritto, meglio identificato a mezzo dei dati presenti nella firma digitale, in qualità di Dirigente apicale della ASL di TARANTO, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del d. lgs n.82/2005 e dell'art. 6 del DPCM 13 novembre 2014, che il presente documento è un estratto per riassunto contenente gli elementi essenziali - privi di dati personali e/o sensibili e/o giudiziari da tutelare secondo la normativa vigente in materia di privacy - del documento originale informatico identificato con il file DETERMINAZIONE IN ORIGINALE impronta di hash 25CD53C4C50F585D3EFF8BD1DED2E5CBA693499C81D7DB936BDCC946783E4E0F dal quale è stato estratto.

La data e il nominativo del sottoscrittore sono rilevabili dalla firma digitale apposta.