

Proposta Numero: **DEL-3282-2022**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**  
(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

**OGGETTO: Dr.ssa Maria Antonia Palmisano – dirigente medico – Verifica professionale ai sensi dell’art. 57, attribuzione benefici artt. 89 e 92 CCNL 19.12.2019 – Dirigenza Area Sanità.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

**PREMESSO** che la dr.ssa Maria Antonia Palmisano, dirigente medico in regime di esclusività, in servizio a tempo indeterminato presso la S.C. di Medicina e Chirurgia d’Accettazione e Urgenza del P.O. “Valle d’Itria”, ha inoltrato istanza per essere sottoposta a verifica in seguito alla maturazione di un’anzianità superiore a quindici anni;

**CONSIDERATO:**

- che a norma dell’art. 57, comma 2, del CCNL del 19.12.2019 – Area Dirigenza Sanità – il Collegio Tecnico, quale organismo preposto, procede alla verifica e valutazione, in seconda istanza:
  - a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell’incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti...;
  - b) dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell’attribuzione di una diversa tipologia d’incarico come previsto dall’art. 18 comma 2, (Tipologie d’incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività;
  - b) di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;

**VISTI:**

- gli artt. 5 dei CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 - II biennio economico 2000-2001 – dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell’Area della Dirigenza S.P.T.A. che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività per i dirigenti medici e del ruolo sanitario al maturare dell’esperienza professionale di 5 e 15 anni e all’esito positivo della procedura di verifica;
- l’art. 12, comma 3, del CCNL 8.6.2000 - II biennio economico 2000-2001 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, che stabilisce i criteri per il corretto computo dell’anzianità di servizio per l’attribuzione dell’indennità di esclusività;
- l’art. 89, comma 2, del CCNL 19.12.2019 - Area Dirigenza Sanità – che conferma la disciplina previgente ma detta nuovi criteri per il calcolo dell’esperienza professionale/anzianità prevedendo che la stessa deve intendersi riferita all’effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti del comparto sanità, con o senza soluzione di continuità;
- l’art. 92 del CCNL 19.12.2019, a tenore del quale a decorrere dal 1° gennaio 2020 ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all’incarico conferito, è garantito un

valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente (*clausola di garanzia*), da intendersi come parte variabile della retribuzione di posizione, a decorrere dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione dello scaglione di anzianità;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 2057 del 07.10.2016, di approvazione del “*Regolamento disciplinante la composizione e la modalità di funzionamento del Collegio Tecnico*” per la verifica e valutazione dei dirigenti;

**VERIFICATO**, dalla documentazione prodotta dalla valutata e dagli atti in possesso dell’Area Gestione del Personale che, in base al sopracitato comma 2 dell’art. 89 del CCNL 19.12.2019, la dr.ssa Maria Antonia Palmisano, in qualità di dirigente, ha maturato un’esperienza professionale di quindici anni, con soluzione di continuità, alla data del 30.06.2020;

**PRESO ATTO** che il Collegio Tecnico, come risulta dal verbale acquisito agli atti dell’U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, ha proceduto alla verifica ed ha espresso valutazione positiva sull’attività professionale svolta dalla dr.ssa Maria Antonia Palmisano;

**CONSIDERATO** che la dr.ssa Maria Antonia Palmisano, dirigente medico in regime di esclusività:

- ha diritto al passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività a decorrere dal 01.07.2020 quale primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta, ai sensi del comma 6, degli artt. 5 dei CC.NN.LL. 8.6.2000;
- ha ricoperto un incarico di natura professionale di cui all’art. 18, comma 1, par. II, lett. c) del CCNL 19.12.2019 – Area Sanità, con retribuzione di posizione complessiva inferiore ai valori minimi previsti dall’art. 92 del CCNL, in considerazione dell’esperienza professionale maturata;

L’Istruttore, assistente amministrativo: dott.ssa Margherita Sanarica,

Il Direttore Responsabile S.S.D. Trattamento Giuridico, Economico, Previdenziale: dott.ssa Maria Rosaria Pezzolla,

Il Direttore S.C. Area Gestione del Personale: avv. Loredana Carulli

## **D E L I B E R A**

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s’intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto del verbale, acquisito agli atti dell’U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, redatto dal Collegio Tecnico, competente alla valutazione dell’attività professionale svolta dalla dr.ssa Maria Antonia Palmisano, dirigente medico, dal quale risulta che la medesima è stata valutata positivamente;

2. per l’effetto, di riconoscere alla dr.ssa Maria Antonia Palmisano, con decorrenza 1°07.2020, l’*indennità di esclusività* nella misura annua lorda, comprensiva della tredicesima mensilità, di:

- € 13.857,58, così quantificata dall’art. 89, comma 4, del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, fino al 31.12.2020;

- € 17.599,13, come rideterminata dal 01.01.2021 dall’art. 1, comma 407, L. n. 178 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio 2021);

3. di attribuire alla dr.ssa Maria Antonia Palmisano, con decorrenza 1°07.2020, una maggiorazione da intendersi come parte variabile della retribuzione di posizione ai fini del raggiungimento dell’importo minimo di retribuzione di posizione complessiva annua lorda di € 6.000,00, per tredici mensilità, così quantificato dall’art. 92, comma 2, del CCNL 19.12.2019 per i dirigenti con anzianità uguale o superiore a 15 anni;

4. di corrispondere alla dr.ssa Maria Antonia Palmisano, tenuto conto delle retribuzioni percepite, l'importo di € 12.627,58 comprensivo delle tredicesime mensilità, come conguaglio a titolo di incrementi dell'indennità di esclusività e della retribuzione di posizione per il periodo dal 1°.07.2020 al 31.12.2022, ipotizzando che l'adeguamento economico delle voci stipendiali possa avvenire con la retribuzione del mese successivo alla data di adozione del presente provvedimento, come di seguito indicato:

Dal	Al	Mesi	Incremento mensile indennità di esclusività anzianità >15 anni (dal 01.01.2020 - CCNL 19.12.2019)	Importo complessivo conguaglio
01.07.2020	31.12.2020	7	€ 283,82	€ 1.986,74

Dal	Al	Mesi	Incremento mensile indennità di esclusività anzianità >15 anni (dal 01.01.2021 - Legge di Bilancio)	Importo complessivo conguaglio
01.01.2021	31.12.2021	13	€ 360,45	€ 4.685,85
01.01.2022	31.12.2022	13	€ 360,45	€ 4.685,85

Dal	Al	Mesi	Maggiorazione mensile retribuzione di posizione complessiva > 15 anni (art. 92 CCNL 19.12.2019)	Importo complessivo conguaglio
01.07.2020	31.12.2020	7	€ 38,46	€ 269,22
01.01.2021	31.12.2021	13	€ 38,46	€ 499,96
01.01.2022	31.12.2022	13	€ 38,46	€ 499,96

5. Di registrare la spesa complessiva di € 9.973,56 relativa agli anni 2020 e 2021, suddivisa nel modo seguente:

- € 2.516,80 sul Conto economico 757.100.001.4005 – Sopravvenienze Passive Dirigenza Medica Veterinaria Tempo Indeterminato – Bilancio Anno Corrente – di cui € 594,13 oneri sociali;
- € 191,76 sul Conto economico 757.100.00085 – Sopravv. Passive per IRAP – Bilancio Anno Corrente
- € 4.685,85 sul Conto economico 270.120.001.0561 – Debiti v/dirigenti medici e veterinari per competenze fisse anni precedenti – Bilancio Anno Corrente;
- € 769,18 sul Conto economico 270.120.001.0562 – Debiti v/dirigenti medici e veterinari per fondo posizione anni precedenti – Bilancio Anno Corrente;
- € 1.369,18 sul conto 260.140.0086001 – Debiti v/enti previdenziali per compet. esercizi preced. - Bilancio Anno Corrente;
- € 440,79 sul conto 270.110.0063001 – Debiti IRAP per competenze esercizi precedenti – Bilancio Anno Corrente;

6. di specificare che la spesa relativa alla maggiorazione della retribuzione di posizione complessiva 2020 è imputata al fondo per la retribuzione degli incarichi 2021;

7. di dare atto che la spesa relativa all'anno 2022 per l'indennità di esclusività con i relativi oneri sociali e il costo dell'IRAP, risulta iscritta nelle rispettive voci del Bilancio corrente;

8. di dare atto che la spesa relativa alla maggiorazione della retribuzione di posizione complessiva relativa all'anno 2022 è finanziata dalle ed entro le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi anno corrente, mentre i relativi oneri sociali e il costo dell'IRAP risultano iscritti nelle rispettive voci del Bilancio corrente;

9. di precisare che l'applicazione della clausola di garanzia non si storicizza posto che l'attribuzione di un diverso incarico superiore determina il venir meno delle condizioni che ne hanno dato causa;

10. di notificare il presente atto all'interessata e alle Direzioni Medica e Amministrativa competenti per gli adempimenti consequenziali.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*