

Proposta Numero: **DEL-3079-2022**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: Avviso di selezione, riservato al personale del comparto sanità, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2022. Riapertura procedura selettiva.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO che:

- con il provvedimento direttoriale n. 2521 del 16.11.2022 si è deliberato di indire, in attuazione della delibera n. 2245 del 14.10.2022, la procedura selettiva interna per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto con decorrenza 01.01.2022 ed entro il limite delle risorse stabilite da destinare alla PEO anno 2022;
- dal 19.11.2022 al 28.11.2022 è stato possibile presentare sulla piattaforma on line, gestita dalla società I.B.S. s.r.l., le domande di ammissione alla procedura selettiva di cui trattasi;

RILEVATI, medio tempore, alcuni dubbi interpretativi, le OO.SS e la Direzione strategica aziendale, per il tramite del Dirigente Responsabile delle Relazioni sindacali, hanno ritenuto opportuno, al fine di fugarli, specificare ed integrare l'avviso di selezione allegato alla deliberazione n. 2521 del 16.11.2022;

RICHIAMATA la nota prot. n. 198816 del 24.11.2022 della Direzione strategica aziendale con la quale le OO.SS./RSU sono state invitate a formulare il loro assenso alle modifiche e integrazioni all'avviso di selezione, allegato alla deliberazione n. 2521 del 16.11.2022, rispetto:

- all'inclusione fra i requisiti di ammissione dell'anzianità di servizio derivante dal rapporto di lavoro part time;
- all'applicazione della riserva del 20% anche a chi non sia stato già risultato beneficiario di progressione verticale negli anni 2019 e 2020;

PRESO ATTO CHE con note prot. nn. 200964 del 29.11.2022 e 201632 del 30.11.2022 il Dirigente responsabile delle Relazioni sindacali, per i seguiti, ha comunicato all'U.O. T.G..E.P. le integrazioni e le specificazioni da apportare all'avviso interno di selezione per l'attribuzione della Peo anno 2022 inerenti:

- all'inclusione fra i requisiti di ammissione dell'anzianità derivante dal rapporto di lavoro part time;

- all'applicazione della riserva del 20% anche a chi non sia stato già risultato beneficiario di progressione verticale negli anni 2019 e 2020 e dell'inserimento in procedura telematica dell'eventuale riserva della quale il candidato richiede l'applicazione;
- alla previsione in base alla quale rientra nella quota di risorse del 60% chiunque abbia avuto nel 2019 e/o nel 2020 una progressione orizzontale e/o verticale;
- all'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza professionale in misura pari ad 1,2 punti per ciascun anno di servizio a tempo indeterminato nel SSN sino al 31.12.2021, esclusivamente nel ruolo di appartenenza;

RITENUTO, quindi, in esecuzione delle note del Dirigente responsabile delle Relazioni sindacali innanzi richiamate:

- di dover recepire le puntualizzazioni e le integrazioni apportate dalla Direzione Strategica e dalle OO.SS./RSU, all'Avviso di Selezione che per l'effetto viene integralmente riproposto in allegato alla presente delibera quale sua parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
- di dover confermare la disposizione esplicativa contenente le *“Modalità e condizioni per la registrazione e compilazione on line delle domande di partecipazione”* prodotta dalla Società aggiudicataria ed allegata alla delibera n. 2521 del 16.11.2022 quale sua parte integrante e sostanziale;
- di poter procedere, in attuazione di quanto convenuto tra le OO.SS. e la Direzione strategica aziendale, alla riapertura dei termini della procedura selettiva interna per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto con decorrenza 01.01.2022 ed entro il limite delle risorse stabilite da destinare alla PEO anno 2022;
- di dover disporre la ripresentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva di cui trattasi da parte di tutti i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per potervi partecipare;

previa istruttoria

L'Istruttore, Dirigente Amministrativo: Dr.ssa Maria Rosaria Pezzolla

Il Dirigente Responsabile SSD Trattamento giuridico, economico e previdenziale: Dr.ssa Maria Rosaria Pezzolla

Il Direttore Area Gestione Risorse Umane: Avv. Loredana Carulli.

DELIBERA

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

a) di recepire le integrazioni apportate all'Avviso di Selezione, inerenti:

- all'inclusione fra i requisiti di ammissione dell'anzianità derivante dal rapporto di lavoro part time;
- all'applicazione della riserva del 20% anche a chi non sia stato già risultato beneficiario di progressione verticale negli anni 2019 e 2020 e dell'inserimento in procedura telematica dell'eventuale riserva della quale il candidato richiede l'applicazione;

- alla previsione in base alla quale rientra nella quota di risorse del 60% chiunque abbia avuto nel 2019 e/o nel 2020 una progressione orizzontale e/o verticale;
- all'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza professionale in misura pari ad 1,2 punti per ciascun anno di servizio a tempo indeterminato nel SSN sino al 31.12.2021, esclusivamente nel ruolo di appartenenza;

che per l'effetto viene integralmente riproposto in allegato alla presente delibera quale sua parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);

- b) di confermare la disposizione esplicativa contenente le “Modalità e condizioni per la registrazione e compilazione on line delle domande di partecipazione” prodotta dalla Società aggiudicataria ed allegata alla delibera n. 2521 del 16.11.2022 quale sua parte integrante e sostanziale;
- c) di procedere, in attuazione di quanto convenuto tra le OO.SS. e la Direzione strategica aziendale, alla riapertura dei termini della procedura selettiva interna per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto con decorrenza 01.01.2022 ed entro il limite delle risorse stabilite da destinare alla PEO anno 2022;
- d) di disporre la ripresentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva di cui trattasi da parte di tutti i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per parteciparvi;
- e) di disporre, a cura della S.C. concorsi, assunzioni, gestione del ruolo e gestione amministrativa del personale convenzionato e Pac, la pubblicazione degli allegati Avviso e disposizione esplicativa all'albo pretorio on line dell'Asl Ta – sezione concorsi;
- f) di trasmettere copia del presente provvedimento al Presidente della RSU e alle OO.SS del Comparto sanità;
- g) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.