

Proposta Numero: **DET-1991-2022**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: Dipendente matricola 53364, a tempo indeterminato, concessione benefici legge n. 104/92 - art. 3 comma 3 .

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO - che la **dipendente 53364** a tempo indeterminato di questa Azienda, ha presentato in data 06.10.2022 prot. n. 0168061 e integrato con altra documentazione in data 21/11/2022, istanza intesa ad ottenere i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 05.02.1992, n. 104 ;

VISTA - la copia della sentenza emessa dal Tribunale di competenza – Sezione Lavoro - (Decreto di omologa del 25/02/2022 – R.G. n.2709/22), che ha riconosciuto, a decorrere dal **01/07/2021**, le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della legge 104/92, per il congiunto della dipendente **matricola 53364** senza indicazione di accertamento di revisione;

VISTE - le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, sottoscritte dalla dipendente e dal disabile in questione, che attestano, che la dipendente **matricola 53364** è l'unica referente che presta assistenza con sistematicità ed adeguatezza al soggetto disabile e che lo stesso non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;

CONSIDERATO – che il D.lgs n. 105 del 30/06/2022 – Art. 3 co. 1 lett. b) - modifiche art. 33 co.3 della legge 104/92 recita: *“omissis Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso indiviso con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti, che possono fruirne in via alternativa tra loroomissis“*, pertanto viene meno il principio del referente unico, secondo cui un solo lavoratore poteva fruire dei tre giorni di permesso per l'assistenza alla stessa persona con disabilità;

ATTESO - che secondo il dispositivo dell'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92 , i genitori di figli con handicap grave e gli altri soggetti legittimati possono fruire di tre giorni di permesso mensile o ad ore , come precisato dalla circolare n. 8/2008 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione *“omissis....in questa ipotesi la legge non prevede alternative alla tipologia di permesso, che è giornaliero”, tuttavia , in alcuni contratti collettivi tali permessi possono essere fruiti anche in maniera frazionata, cioè ad ore, ed è fissato un contingente massimo di ore (18)omissis”*;

VISTE- la legge n. 104 del 05.02.1992 e il D.lgs n. 105 del 30/06/2022 (modifica del referente unico) ;

VISTO – L'art. 52 comma 1 del CCNL 2019/2021 che recita: *“omissis.. ...Tali permessi sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere fruiti anche ad ore per un totale di 18 ore mensili...omissis”*;

RITENUTO – per quanto stabilito di legge, di accogliere l'istanza della dipendente **matricola 53364** fissando la decorrenza del beneficio dal 21/11/2022, data di integrazione della domanda;

ACQUISITI - e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria”.

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) di accogliere l'istanza della dipendente **matricola 53364**, tesa ad ottenere i benefici previsti dalla legge 05.02.1992, n. 104, per il congiunto, riconosciuta persona handicappata in situazione di gravità ai sensi dell'art 3, comma 3, dal Tribunale di competenza, come da copia della sentenza (Decreto di omologa del 25/02/2022 – R.G. n. 2709/22), acquisita agli atti d'ufficio, senza indicazione di revisione, fissando la **decorrenza del beneficio dal 24/11/2022**, data di integrazione della domanda;
- 2) di consentire, per l'effetto, alla predetta, la fruizione di 3 giorni di permesso mensile retribuito o di 18 ore mensili, previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 05.02.1992, n. 104 , dalla circolare n. 8/2008 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e dall'art. 52 del CCNL 2019/2021;
- 3) di trasmettere copia del presente atto, al Dirigente dei Servizi Infermieristici della Struttura competente, al Direttore Medico Responsabile della Struttura di appartenenza e alla diretta interessata con l'obbligo della stessa di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;
- 4) dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.