Proposta Numero: **DET-1816-2022**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: **Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri**

OGGETTO: **Dipendente (matr.70496) concessione congedo retribuito ai sensi dell'art.42, comma 5, del D. lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.**

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO che con istanza prot. 182304 del 28/10/2022, il dipendente (matr.70496), a tempo indeterminato di questa Azienda, ha chiesto di usufruire di un periodo di congedo retribuito di n. 142 giorni a decorrere dal 10/11/2022 al 31/03/2023 compreso, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al congiunto convivente, portatore di handicap in situazione di gravità;

VISTO il certificato medico definitivo rilasciato dalla Commissione Medica d'invalidità civile dell'A.S.L. di competenza acquisito agli atti d'ufficio , rivedibile ad Aprile 2023 che attesta che ricorrono le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della legge 104/92, per il congiunto del dipendente (matr.70496), di cui usufruisce i benefici;

ATTESE le disposizione di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, acquisita agli atti, rilasciata ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale il dipendente ha dichiarato, per gli effetti di quanto prescritto dal Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119,che:

- l'istante è residente con il soggetto affetto da handicap;
- lo stesso non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;
- nessun familiare, per il congiunto in questione, fra quelli aventi diritto, ha mai fruito, anche in maniera frazionata, al medesimo titolo, di congedi straordinari retribuiti;

CONSTATATO che dalla documentazione agli atti, il dipendente (matr.70496) non ha usufruito, secondo le prerogative della succitata normativa, di analoghi periodi di congedo retribuito;

RITENUTO potersi applicare, nella fattispecie, quanto disposto dall'art. 42, comma 5, del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al D. Lgs. 26/03/2001 n. 151;

ACQUISITI e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

.

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1) DI ACCOGLIERE l'istanza del dipendente (matr.70496), prot. 182304 del 28/10/2022 e concedere allo stesso il periodo di congedo retribuito di n.142 giorni a decorrere dal 10/11/2022

sino al 31/03/2023 compreso, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al congiunto convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, commi 3, della Legge 104/92, dalla Commissione medica di invalidità civile dell'A.S.L. di competenza, rivedibile ad Aprile 2023

2) DI DARE ATTO che, con l'adozione del presente provvedimento il dipendente (matr. 70496) fruirà di un periodo di congedo di n. 142 giorni sulla durata massima concedibile di 730 giorni (pari a due anni), così come sancito dall'art. 42 comma 5-bis del D.Lgs. n.151/2001, modificato dall'art. 4 del D.lgs. 18 luglio 2011, n.119

3) DI PRECISARE che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione in godimento, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità (€ **40.116,32**) e la contribuzione figurativa (€ **9.547,68**) spettano fino ad un importo complessivo massimo di € **49.664,00** annui, giusta Circolare INPS n. **15** del **28/01/2022**.

4) DI DARE ATTO che il periodo di congedo retribuito incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie, della 13^ mensilità e non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del T.F.R. (circolare n. 11 del 12.03.2001 D.C.P.P.).

5) DI TRASMETTERE copia del presente atto al Dirigente dell'Area Infermieristica e al diretto interessato con l'obbligo dello stesso di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza.

6) DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.