

Proposta Numero: **DEL-2673-2022**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: Adozione delle “Linee guida per l’uso della lingua di genere in ASL TA”.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO CHE

- a livello internazionale e a livello nazionale da diversi anni sono promosse numerose iniziative volte all’eliminazione delle forme discriminatorie nel linguaggio dal punto di vista di genere, al fine di tutelare interessi che stanno in capo alla persona, senza discriminazione alcuna, in ossequio ai principi fondamentali proclamati dagli articoli 2 e 3 della Costituzione.
- La parità di genere e le pari opportunità passano anche attraverso un uso attento del linguaggio e per questo motivo occorre una comunicazione che tenga in considerazione le differenze di genere, rappresentando le persone, i relativi ruoli sociali e lavorativi in maniera plurale, inclusiva e non stereotipata.
- La lingua è il veicolo tramite il quale il diritto entra nella coscienza dell’individuo, ed è necessario che il legislatore, gli organi di governo e le pubbliche amministrazioni siano più attenti al modo di comunicare.

VISTI

- gli artt. 2, 3, 37, 51 della Costituzione;
- l’art. 21 della Carta dei diritti fondamentali dell’Unione Europea;
- l’art. 57 c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall’art. 21 della Legge n. 183/2010, il quale dispone che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le

competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) e s.m.i.;
- la Direttiva “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*” del 23 maggio 2007, adottata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione e dalla Ministra per i diritti e le pari opportunità (Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2007), in base alla quale l'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio è assunto a preciso dovere della pubblica amministrazione;
- la Direttiva n. 2/2019 “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*” del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il sottosegretario delegato alle pari opportunità;
- la Raccomandazione CM/Rec(2019)1 del Comitato dei Ministri agli Stati Membri sulla prevenzione e la lotta contro il sessismo del 27 marzo 2019.

PRESO ATTO CHE

- con delibera n. 1089 del 12/04/2012, successivamente modificata e integrata con Del. n. 1547 del 24/05/2012, questa Azienda, in attuazione dell'art. 57 c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, costituiva il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- con la deliberazione del D.G. n. 1507 del 19/11/2018 (modificata nella sola parte relativa alla composizione del CUG dalle deliberazioni del D.G. n. 149 del 21/01/2019, n. 2750 del 30/10/2019, n. 2619 del 23/12/2020, n. 454 del 01/03/2021) questa Azienda rideterminava il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della ASL Taranto, per la durata di quattro anni;
- con deliberazione del D.G. n. 751 del 29/03/2021 veniva approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, nel quale vengono disciplinati all'art. 4 i compiti del Comitato, tra i quali quelli propositivi;
- con deliberazione n. 97 del 24/01/2022 veniva adottato il Piano delle azioni Positive per il Triennio 2022-2024 della ASL di Taranto;
- con deliberazione del D.G. n. 1724 del 11/08/2022 veniva adottato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO);

ATTESO CHE

- la ASL di Taranto intende sostenere la diffusione di culture e pratiche ispirate ai principi formali delle pari opportunità e del contrasto ad ogni forma di discriminazione;
- nel Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024, adottato con deliberazione n. 97 del 24 gennaio 2022, tra gli obiettivi definiti nelle linee di intervento del Piano c'è quello di contrastare le discriminazioni e ogni forma di violenza sul lavoro, promuovendo nello specifico la cultura di genere attraverso un corso di formazione e l'elaborazione di linee guida aziendali sul linguaggio di genere;
- il predetto obiettivo è stato confermato nel Piano integrato di attività e Organizzazione (PIAO), adottato con deliberazione del D.G. n. 1724 del 11 agosto 2022;
- nel primo semestre di quest'anno, presso la ASL di Taranto, su impulso anche del CUG, si è svolto il Corso di formazione "Promozione della parità di genere attraverso la comunicazione", al termine del quale è stato redatto il documento "Linee guida per l'uso della lingua di genere in ASL Taranto", frutto di un lavoro condiviso dal personale coinvolto durante l'esperienza formativa.

POSTO CHE

- Il CUG della ASL di Taranto durante l'assemblea del 20.09.2022 ha approvato le "Linee guida per l'uso della lingua di genere in ASL Taranto";
- con propria nota, acquisita al protocollo al n. 0165688 il 04/10/2022, la Presidente del CUG ha trasmesso al Direttore Generale la proposta di adozione delle "*Linee Guida per l'uso della lingua di genere in ASL TA*".

RAVVISATA

la necessità di adottare le "*Linee Guida per l'uso della lingua di genere in ASL TA*", allegate al presente provvedimento.

L'istruttore, *Assistente Amministrativo*: Enza Vacca

Il Dirigente Responsabile S.S.D. Affari Generali: f.to Simona Grassi

DELIBERA

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di **ADOTTARE** le "*Linee Guida per l'uso della lingua di genere in ASL TA*", che allegate al presente provvedimento ne fanno parte integrante e sostanziale;
2. di **NOTIFICARE**, a cura della S.S.D. Affari Generali, il presente provvedimento:

- a tutti i dipendenti della ASL a mezzo posta elettronica istituzionale;
 - al CUG della ASL di Taranto;
 - all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
 - al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza per gli adempimenti di cui al D.Lgs 33/2013 e s.m.i.;
 - al Dirigente della S.S.D. Informazioni e Comunicazione Istituzionale per la pubblicazione nella sezione news in primo piano del sito web aziendale;
 - alle organizzazioni sindacali della Dirigenza e del comparto e alla RSU per il tramite della S.S. Fondi contrattuali, Relazioni Sindacali e gestione ALPI.
3. di **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta registrazione di spesa;
 4. di **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.