

Proposta Numero: **DET-1705-2022**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: dipendente (matricola 50719), a tempo indeterminato. Presa atto verbale di revisione legge n. 104/92 - conferma art. 3 comma 3 .

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO CHE:

- ✓ questa Direzione Amministrativa, con Determina Dirigenziale n. 433 del 25/03/2022, ha concesso, alla dipendente **matricola 50719**, a tempo indeterminato di questa Azienda, i benefici in oggetto, fino alla data di revisione del provvedimento prevista per il mese di agosto 2022;
- ✓ con nota prot. n. 0159278 del 22.09.2022, la dipendente in argomento, al fine di continuare ad usufruire dei benefici in questione, ha inoltrato copia del verbale definitivo, rilasciato dal Centro Medico Legale INPS - Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - ai sensi dell'art. 20 comma 1 della legge 3 agosto 2009, 102, che ha riconfermato, in fase di revisione, le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della legge 104/92, con ulteriore accertamento di revisione previsto per il mese **di Settembre 2023 e comunque fino alla definizione dell'iter sanitario (Legge n.114 del 11/08/2014);**

RITENUTO – di dover accogliere l'istanza della dipendente **matricola 50719**, ricorrendone le condizioni di legge;

ACQUISITI - e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria;

DARE ATTO - che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) di accogliere l'istanza della dipendente **matricola 50719**, tesa a continuare ad usufruire dei benefici previsti dalla legge 05.02.1992, n. 104, come da copia del verbale definitivo, rilasciato dal Centro Medico Legale INPS - Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - ai sensi dell'art. 20 comma 1 della legge 3 agosto 2009, n. 102;
- 2) di consentire, per l'effetto, alla predetta, fino all'accertamento di revisione, previsto per il mese di **settembre 2023, e comunque fino alla definizione dell'iter sanitario (Legge n.114 del 11/08/2014);** la fruizione di 3 giorni di permesso mensile retribuito, previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 05.02.1992, n. 104, che così come precisato dalla circolare n. 8/2008 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione non prevede, in questa ipotesi, alternative alla tipologia di permesso, che è giornaliero;
- 3) di trasmettere copia del presente atto, al Dirigente Responsabile della Struttura di appartenenza e alla diretta interessata con l'obbligo della stessa di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;

- 4) dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.