

Proposta Numero: **DET-1676-2022**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: Dipendente matricola 84971, a tempo indeterminato, concessione benefici legge n. 104/92 - art. 3 comma 3 .

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO - che il dipendente **matricola 84971**, a tempo indeterminato di questa Azienda, ha presentato in data 23/09/2022 prot.n. 0160066, istanza intesa ad ottenere i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 05.02.1992, n. 104 ;

VISTO - il certificato medico definitivo provvisto di firme autografe sostituite a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.lgs. n. 39 del 1993, rilasciato dall'ASL di competenza - Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap , ai sensi dell'art. 20 comma1 della legge 03 agosto 2009, n. 102, acquisito agli atti d'ufficio, che attesta che ricorrono le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della legge 104/92, per il congiunto del dipendente **matricola 84971**, con accertamento di revisione previsto per il mese di **agosto 2023 e comunque fino alla definizione dell'iter sanitario (Legge n.. 114 del 11/08/2014)**;

VISTE - le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, sottoscritte dal dipendente e dal disabile in questione, che attestano, così come stabilito dalla vigente normativa, che il dipendente **matricola 84971** è l'unico referente che presta assistenza con sistematicità ed adeguatezza al soggetto disabile e che lo stesso non è ricoverati a tempo pieno presso istituti specializzati;

ATTESO - che secondo il dispositivo dell'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92 , i genitori di figli con handicap grave e gli altri soggetti legittimati possono fruire di tre giorni di permesso mensile e che, come precisato dalla circolare n. 8/2008 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione "*in questa ipotesi la legge non prevede alternative alla tipologia di permesso, che è giornaliero*";

VISTA - la legge n. 104 del 05.02.1992;

RITENUTO – per quanto stabilito di legge, di accogliere l'istanza del dipendente **matricola 84971**, fissando la decorrenza del beneficio dal 23/09/2022, data di acquisizione della domanda;

ACQUISITI - e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria.

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1 di accogliere l'istanza del dipendente **matricola 84971** tesa ad ottenere i benefici previsti dalla legge 05.02.1992, n. 104, per il congiunto, riconosciuta persona handicappata in situazione di gravità ai sensi dell'art 3, comma 3, dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, come da certificato medico definitivo, , acquisito agli atti d'ufficio, fissando la **decorrenza del beneficio dal 23/09/2022**, data di acquisizione della domanda;
- 2 di consentire, per l'effetto, alla predetto, fino alla data di revisione prevista per il mese di **agosto 2023 e comunque fino alla definizione dell'iter sanitario (Legge n. 114 del 11/08/2014)**; la fruizione di 3 giorni di permesso mensile retribuito, previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 05.02.1992, n. 104 , che così come precisato dalla circolare n. 8/2008 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione,

non prevede, in questa ipotesi, alternative alla tipologia di permesso, che è giornaliero;

- 3 di trasmettere copia del presente atto , al Direttore Responsabile della Struttura di appartenenza e al diretto interessato con l'obbligo dello stesso di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;
- 4 dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.