

## AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA:** Dipartimento Dipendenze Patologiche

**OGGETTO:** Concessione del congedo biennale retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. 26 marzo 2001 n.151, e ss.mm.ii.- Dipendente omissis.. (matr. n. 83591)

#### IL DIRIGENTE APICALE

##### PREMESSO

- che la dipendente *omissis..* (matr. n° 83591), in servizio con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, ha inoltrato istanza in data 29/09/2022 – prot. n. 163049, con la quale ha chiesto di poter fruire del congedo parentale, di cui all'art. 42 del D.Lgs. n° 151/2001, per assistere la madre *omissis..*, convivente e in condizioni di disabilità grave, per un periodo che va dal 17/10/2022 al 16/02/2023;

##### ATTESO

- che l'art.42, comma 5 del D.Lgs 151/2001, così come modificato dall'art.4 del D.Lgs. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con handicap grave,1 un periodo di congedo continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa, a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;
- che, a norma del predetto art. 42, comma 5-ter, *“durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo è coperto da contribuzione figurativa...”*
- che, a norma del predetto art. 42, comma 5-quinquies *“il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto..”*

##### VERIFICATO

- l'accertamento della condizione di grave disabilità del genitore, non rivedibile, giusta verbale del 10/06/2014della Commissione Medica Inps di Taranto, ai sensi dell'art. 3, comma 1 e comma 3 legge n°104/1992, archiviato nel fascicolo personale della dipendente;
- che non esistono altri soggetti che hanno priorità di assistenza;
- che, ai fini della fruizione dei benefici previsti dall'art. 42 D.Lgs 151/2001, allo stato, la predetta dipendente non ha mai fruito di analogo periodo a tale titolo;

##### RITENUTO

- di poter accogliere l'istanza della *omissis..* (matr. n. 83591) e concedere alla stessa un periodo di congedo retribuito, ai sensi del citato art. 42 D.Lgs n. 151/2001, per il periodo richiesto, ovvero dal 17/10/2022 al 16/02/2023;
- di precisare, altresì, che nelle ipotesi di frazionamento dei periodi di congedo, tra un periodo e l'altro, è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro; in merito la Circolare DFP n. 1/2012 precisa che *“due differenti frazioni di congedo straordinario intervallate da un periodo di ferie o altro*

*tipo di congedo, debbono comprendere ai fini del calcolo del numero di giorni riconoscibili come congedo straordinario anche i giorni festivi es i sabati (per l'articolazione su cinque giorni) cadenti subito prima o subito dopo le ferie o altri congedi o permessi”*

## **DETERMINA**

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di accogliere l'istanza della dipendente *omissis.* (matr. n. 83591), acquisita in data 29/09/2022 – prot. n. 163049 intesa a fruire del congedo, di cui all'art. 42 del D.Lgs. n° 151/2001, per la madre *omissis.*, convivente e in condizioni di disabilità grave, ai sensi dell'art. 3, comma 1 e comma 3 legge n°104/1992, non rivedibile, giusta verbale del 10/06/2014 della Commissione Medica Inps di Taranto archiviato nel fascicolo personale della dipendente;
2. di collocare, per l'effetto, la predetta dipendente in congedo retribuito per complessivi giorni centoventitrè ovvero dal 17/10/2022 al 16/02/2023;
3. di precisare che durante il periodo di congedo, la richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo è coperto da contribuzione figurativa, fino al tetto massimo stabilito;
4. di precisare, che, stante la Circolare Inps n. 15 del 28/01/2022, tenuto conto dell'indice accertato dall'Istat, il tetto massimo complessivo della retribuzione per congedo straordinario e dei relativi contributi obbligatori a carico delle amministrazioni pubbliche che erogano trattamenti economici in sostituzione delle indennità previste dal legislatore per la generalità dei lavoratori non può eccedere, per l'anno 2022, l'importo pari a € 49.664,00;
5. di dare atto che nelle ipotesi di frazionamento dei periodi di congedo, tra un periodo e l'altro, è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro; in merito la Circolare DFP n. 1/2012 precisa che *“due differenti frazioni di congedo straordinario intervallate da un periodo di ferie o altro tipo di congedo, debbono comprendere ai fini del calcolo del numero di giorni riconoscibili come congedo straordinario anche i giorni festivi ed i sabati (per l'articolazione su cinque giorni) cadenti subito prima o subito dopo le ferie o altri congedi o permessi”*
6. di precisare, altresì, che durante la fruizione del congedo retribuito non maturano ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto, giusta art. 42, comma 5-quinquies, del Decreto Legislativo n.151/2001;
7. di notificare copia del presente provvedimento all'Area del Personale – U.O. Trattamento Economico e Previdenziale ed all'interessata, con obbligo alla stessa di far pervenire eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito all'accoglimento dell'istanza;
8. di precisare che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

## **Estratto per riassunto - Attestazione di Conformità**

Il sottoscritto, meglio identificato a mezzo dei dati presenti nella firma digitale, in qualità di Dirigente apicale della ASL di TARANTO, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del d. lgs n.82/2005 e dell'art. 6 del DPCM 13 novembre 2014, che il presente documento è un estratto per riassunto contenente gli elementi essenziali - privi di dati personali e/o sensibili e/o giudiziari da tutelare secondo la normativa vigente in materia di privacy - del documento originale informatico identificato con il file DETERMINAZIONE IN ORIGINALE impronta di hash 120FB31545388A24EA367DDABE76728C4393A29BFB6F81F2CBD415F94D59F000 dal quale è stato estratto.

La data e il nominativo del sottoscrittore sono rilevabili dalla firma digitale apposta.