

Proposta Numero: **DEL-2306-2022**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: liquidazione Premio Covid a personale dipendente avente titolo

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

RICHIAMATO, l'articolo 1 del D.L. n. 18/2020, a tenore del quale per il personale del SSN "... direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19..." è prevista, nei termini e modi consentiti, il riconoscimento di specifica premialità;

RICHIAMATO, altresì, l'accordo Regione Puglia OO.SS. del 28.5.2020, di attuazione della norma sopra citata, ove è stabilito che il personale sanitario operante -tra gli altri- presso il 118 è automaticamente inserito nella FASCIA A dell'Accordo ed assegnatario diretto della premialità pari ad € 63,00 (a lordo degli oneri riflessi datoriali) per turno per massimo 40 turni nel periodo 15.3/15.5 2020;

RILEVATO che,

- 1) il dipendente G.M. pur segnalato dal Direttore del SET 118 tra gli operatori effettivamente impiegati nelle azioni di contrasto al Covid 19 non ha ricevuto la premialità stabilita dal mentovato Accordo della Regione Puglia;
- 2) i dipendenti C.P., B.A., C.A., nel corso del periodo previsto dal ridetto Accordo hanno svolto attività lavorativa presso la S.C. Neuroradiologia del P.O.C.;

RITENUTO, pertanto, di provvedere alla erogazione del dovuto, per

- 1) n. 37 giornate e così in totale per € 1.761,94 (al netto degli oneri riflessi datoriali) per il dipendente G.M.
- 2) n. 29 giornate e così in totale per € 1.380,98 (al netto degli oneri riflessi datoriali) per il dipendente C.P.
- 3) n. 39 giornate e così in totale per € 1.857,18 (al netto degli oneri riflessi datoriali) per il dipendente B.A.
- 4) n. 39 giornate e così in totale per € 1.857,18 (al netto degli oneri riflessi datoriali) per il dipendente A.C.

su proposta:

- L'istruttore, coll. prof.le amm.vo – dott. Andrea Lazzaro
- Il Dirigente Responsabile S.S. Relazioni sindacali, Fondi contrattuali e Alpi – dott. Eustachio Marcosano
- Il Direttore Area Gestione del Personale – Avv. Loredana Carulli

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- di riconoscere ai dipendenti sopra detti la premialità di cui all'art. 1 del D.L. n. 18/2020, secondo le disposizioni impartite dalla Regione Puglia con l'accordo sindacale del 28.5.2020;
- per l'effetto, di liquidare gli importi così determinati:
 - 1) n. 37 giornate e così in totale per € 1.761,94 (al netto degli oneri riflessi datoriali) per il dipendente G.M.
 - 2) n. 29 giornate e così in totale per € 1.380,98 (al netto degli oneri riflessi datoriali) per il dipendente C.P.
 - 3) n. 39 giornate e così in totale per € .1.857,18 (al netto degli oneri riflessi datoriali) per il dipendente B.A.
 - 4) n. 39 giornate e così in totale per € .1.857,18 (al netto degli oneri riflessi datoriali) per il dipendente A.C.
- 5) di imputare la spesa complessiva di € 9.072,18 sul conto [757.100.0015001](#) del bilancio 2022 "Sopravvenienze passive relative al personale del Comparto", come segue:
 - a. € 6.857,28 premio covid
 - b. € 2.214,90 oneri riflessi datoriali
- 6) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo
- 7) di trasmettere copia del presente atto a:
 - a. dipendente interessato
 - b. Gestione Risorse Finanziarie

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.