

Proposta Numero: **DET-1466-2022**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Direzione Amministrativa Presidi Ospedalieri

OGGETTO: dipendente (matricola 84403), a tempo determinato, concessione congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 .

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO - che con istanza assunta al prot. n. 0150753 del 07.09.2022, la dipendente matricola **84403**, a tempo indeterminato di questa Azienda, ha chiesto di usufruire di un periodo di congedo retribuito di **10** giorni a decorrere dal **08.09.2022 al 17.09.2022** compreso, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151, per prestare assistenza al congiunto convivente, portatore di handicap in situazione di gravità;

VISTO – la copia della sentenza rilasciata dal Tribunale di competenza, (Decreto di omologa del 30/11/2018- RG. n. 10275/2017), che ha riconosciuto, a decorrere dal 30/11/2018, le condizioni previste dall'art. 3, comma 3, della legge 104/92, , per il congiunto della dipendente matricola 84403, senza indicazione di revisione, acquisita agli atti di ufficio;
ATTESO – quanto novellato dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs. del 26 marzo 2001, n. 151 ;

VISTA - la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, acquisita agli atti, rilasciata ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale la dipendente ha dichiarato, per gli effetti di quanto prescritto dal Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119, che:

- il soggetto con handicap non presta attività lavorativa;
- l'istante è convivente con il soggetto affetto da handicap ;
- lo stesso non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;
- nessun familiare, per il congiunto in questione, fra quelli aventi diritto, ha mai fruito, anche in maniera frazionata, al medesimo titolo, di congedi straordinari retribuiti;
- usufruisce dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 104/92 (Det. 210 del 28.02.2019);

CONSTATATO - che dalla documentazione agli atti, la dipendente matricola 84403, ha usufruito, secondo le prerogative della succitata normativa, di analoghi periodi di congedo retribuito, per un totale complessivo di 571 gg.;

RITENUTO - potersi applicare, nella fattispecie, quanto disposto dall'art. 42, comma 5, del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al D.Lgs. 26.03.2001, n. 151 ;

ACQUISITI - e conservati agli atti d'ufficio i documenti necessari alla presente istruttoria.

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- 1) di concedere alla dipendente matricola **84403**, di questa Azienda, un periodo di congedo retribuito di **10** giorni a decorrere dal **08.09.2022 al 17.09.2022** compreso, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 , per prestare assistenza al congiunto, riconosciuta persona handicappata in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, commi 3, della Legge 104/92, dal Tribunale di competenza , come da copia della sentenza , (Decreto di omologa del 30/11/2018- RG. n. 10275/2017), senza indicazione di revisione, acquisita agli atti d'ufficio ;
- 2) dato atto che, con l'adozione del presente provvedimento la dipendente matricola 84403 fruirà di **10** gg. di congedo., che sommati ai periodi precedenti, risultano complessivamente **581** gg. sulla durata massima concedibile di **730** gg. (pari a due anni) , così come sancito dall'art. 42 comma 5^a del Decreto Legislativo n. 151 del 2001 e confermato dall'art. 4 del D.lgs. 18 luglio 2011, n. 119;
- 3) di precisare che durante il periodo di congedo la richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione in godimento, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa; **l'indennità** (€ 40.116,32) e **la contribuzione figurativa** (€ 9.547,68) spettano fino ad un importo complessivo massimo di **€ 49.664,00** annui, giusta Circolare INPS n.15 del 28/01/2022 ;
- 4) dato atto che il periodo di congedo retribuito incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie della 13^a mensilità e non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del T.F.R. (circolare I.N.P.D.A.P. n. 11 del 12.03.2001);
- 5) di trasmettere copia del presente atto al Dirigente Servizio Professioni Sanitarie del Presidio Ospedaliero competente, al Direttore Responsabile della Struttura di appartenenza e alla diretta interessata con l'obbligo della stessa di comunicare, tempestivamente, a quest'Azienda eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento dell'istanza;

- 6) dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non è soggetto al controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.