

Proposta Numero: **DEL-1975-2022**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: Dr.ssa Claudia Resta – dirigente medico – Verifica professionale ai sensi dell’art. 57 per l’attribuzione della fascia superiore dell’indennità di esclusività art. 89 e applicazione della clausola di garanzia art. 92 CCNL del 19.12.2019 – Area Sanità.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO che la dr.ssa Claudia Resta, dirigente medico a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo in servizio presso la S.C. di Cardiologia del P.O. Occidentale “San Pio di Pietrelcina”, ha inoltrato istanza per essere sottoposta a verifica in seguito alla maturazione di un’anzianità superiore a cinque anni;

CONSIDERATO:

- che a norma dell’art. 57, comma 2, del CCNL del 19.12.2019 – Area Dirigenza Sanità – il Collegio Tecnico, quale organismo preposto, procede alla verifica e valutazione, in seconda istanza:
 - a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell’incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti...;
 - b) dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell’attribuzione di una diversa tipologia d’incarico come previsto dall’art. 18 comma 2, (Tipologie d’incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività;
 - c) di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;

VISTI:

- gli artt. 5 dei CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 - II biennio economico 2000-2001 – dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell’Area della Dirigenza S.P.T.A. che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività per i dirigenti medici e del ruolo sanitario al maturare dell’esperienza professionale di 5 e 15 anni e all’esito positivo della procedura di verifica;
- l’art. 12, comma 3, del CCNL 8.6.2000 - II biennio economico 2000-2001 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, che stabilisce i criteri per il corretto computo dell’anzianità di servizio per l’attribuzione dell’indennità di esclusività;
- l’art. 89 del CCNL 19.12.2019 - Area Dirigenza Sanità – che conferma la disciplina previgente ma stabilisce nuovi criteri per il calcolo dell’esperienza professionale/anzianità;
- l’art. 92 del CCNL 19.12.2019, a tenore del quale a decorrere dal 1° gennaio 2020 ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all’incarico conferito, è garantito un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di

servizio maturata in qualità di dirigente (*clausola di garanzia*) da intendersi come parte variabile della retribuzione di posizione;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 2057 del 07.10.2016, di approvazione del regolamento disciplinante la composizione e la modalità di funzionamento del Collegio Tecnico per la verifica e valutazione dei dirigenti;

VERIFICATO, dalla documentazione prodotta dalla valutata e dagli atti in possesso dell'Area Gestione del Personale, che la dr.ssa Claudia Resta, in qualità di dirigente medico, ha maturato il requisito dell'esperienza professionale di 5 anni senza soluzione di continuità, alla data del 16.06.2022;

TENUTO CONTO che il Collegio Tecnico, come risulta dal verbale acquisito agli atti dell'U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, ha proceduto alla verifica ed ha espresso valutazione positiva sull'attività professionale svolta dalla dr.ssa Claudia Resta;

DATO ATTO che per effetto di quanto sopra la dr.ssa Claudia Resta, dirigente medico in regime di esclusività, a decorrere dal 01.07.2022, primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza, ha diritto all'indennità di esclusività e alla retribuzione di posizione complessiva nella misura prevista per i Dirigenti Medici e Veterinari con anzianità professionale superiore ad anni cinque;

L'Istruttore, assistente amministrativo: dott.ssa Margherita Sanarica,

Il Dirigente Responsabile S.S.D. Trattamento Giuridico Economico Previdenziale: dott.ssa Maria Rosaria Pezzolla,

Il Direttore S.C. Area Gestione del Personale: avv. Loredana Carulli;

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto del verbale, acquisito agli atti dell'U.O. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale, redatto dal Collegio Tecnico competente alla valutazione dell'attività professionale svolta dalla dr.ssa Claudia Resta, dirigente medico in regime di esclusività, dal quale risulta che la medesima è stata valutata positivamente;

2. per l'effetto di attribuire alla dr.ssa Claudia Resta, a decorrere dal 01.07.2022:

- l'*indennità di esclusività* nella misura annua lorda, comprensiva della tredicesima mensilità, di € 12.913,34, come rideterminata dal 01.01.2021 dall'art. 1, comma 407, L. n. 178 del 30.12.2020 (Legge di Bilancio 2021);

- una maggiorazione da intendersi come parte variabile della retribuzione di posizione ai fini del raggiungimento dell'importo minimo di retribuzione di posizione complessiva annua lorda di € 5.000,00, per tredici mensilità, in applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 92, comma 2, del CCNL 19.12.2019 per i dirigenti con anzianità uguale o superiore a 5 anni;

3. di corrispondere alla dr.ssa Claudia Resta l'importo di € 2.032,92 come conguaglio a titolo di incremento dell'indennità di esclusività e della retribuzione di posizione per il periodo dal 1°.07.2022 al 31.08.2022, ipotizzando che l'adeguamento economico delle voci stipendiali possa avvenire con la retribuzione del mese successivo alla data di adozione del presente provvedimento, come di seguito indicato:

Dal	Al	Mesi	Incremento mensile indennità di esclusività anzianità >5 anni (dal 01.01.2021 - Legge di Bilancio)	Importo complessivo conguaglio
-----	----	------	--	--------------------------------

01.07.2022	31.08.2022	02	€ 747,23	€ 1.494,46
------------	------------	----	----------	------------

Dal	Al	Mesi	Maggiorazione mensile retribuzione di posizione complessiva > 5 anni (art. 92 CCNL 19.12.2019)	Importo complessivo conguaglio
01.07.2022	31.08.2022	02	€ 269,23	€ 538,46

4. di dare atto che la spesa relativa all'anno 2022 per l'indennità di esclusiva con i relativi oneri sociali e il costo dell'IRAP, risulta iscritta nelle rispettive voci del Bilancio corrente;

5. di specificare che la spesa relativa alla maggiorazione della retribuzione di posizione complessiva è finanziata dalle ed entro le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi, mentre i relativi oneri sociali e il costo dell'IRAP risultano iscritti nelle rispettive voci del Bilancio corrente;

6. di precisare che l'applicazione della clausola di garanzia non si storicizza posto che l'attribuzione di un diverso incarico superiore determina il venir meno delle condizioni che ne hanno dato causa;

7. di notificare il presente atto all'interessata, alle Direzioni Medica e Amministrativa competenti per gli adeguamenti stipendiali e per l'inserimento degli atti nel fascicolo personale della dirigente.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.