

Proposta Numero: **DET-1281-2022**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**STRUTTURA:** Distretto Socio Sanitario Unico

**OGGETTO:** Concessione del congedo biennale retribuito ai sensi dell'art.42, comma 5 del D.Lgs.26 marzo 2001 n. 151, e ss.mm.ii. – dipendente C.C.R. Matricola 54690

### **IL DIRIGENTE APICALE**

**PREMESSO** che la dipendente a tempo indeterminato matr. 54690, ha presentato istanza in data 25/07/2022 - prot.n. 0129919, con la quale ha chiesto di poter fruire del congedo parentale, di cui all'art. 42, del D.Lgs. 151 del 26.03.2001, per assistere la propria figlia in condizione di disabilità grave per un periodo di giorni 15, che va dal 17/08/2022 al 31/08/2022;

**VISTO** il certificato rilasciato dalla Commissione Medica d'Invalidità Civile dell'ASL Milano –del 08/09/2017 relativo al riconoscimento dell'invalidità civile del familiare con handicap in situazione di gravità con revisione prevista per Settembre del 2027, di riconoscimento ai sensi dell'art.3 comma 3 della L. n. 104/92, riposti agli atti d'ufficio e non allegato poiché contenente dati sensibili;

### **ATTESO**

- che l'art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n.119 del 18.07.2011 prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con handicap grave, un periodo di congedo continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa, a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;
- che, a norma del predetto art. 42, comma 5-ter, *“durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo è coperto da contribuzione figurativa...”* l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 49.664,00, annui per il congedo di durata annuale, giusta Circolare Inps n 15/2022, salvo successive modifiche ed integrazioni;
- che, a norma del predetto art. 42, comma 5- quinquies *“ il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto..”*;

### **VERIFICATO**

- Che la condizione di grave disabilità della figlia e la sussistenza delle condizioni previste dall'art.3 e comma 3 legge n.104/1992, risultano dal verbale della ASL di Milano, rilasciato il 08/09/2017 archiviato nel fascicolo personale della dipendente;
- che non esistono altri soggetti che hanno priorità di assistenza unica eccezione per il padre che dichiara che non usufruirà dei permessi nello stesso mese;
- che il disabile non è ricoverato a tempo pieno in alcuna struttura sanitaria;
- che, ai fini della fruizione dei benefici previsti dall'art. 42 D.Lgs 151/2001, allo stato, la predetta dipendente ha fruito del permesso per un totale di 503 giorni

## **RITENUTO**

- di poter accogliere l'istanza della dipendente matr. 54690 e di concedere alla stessa un periodo di congedo retribuito, ai sensi del citato art. 42 D.Lgs n. 151/2001, per il periodo richiesto ovvero dal 17 Agosto 2022 al 31 Agosto 2022 per un totale di 15 giorni
- di precisare, altresì, che nelle ipotesi di frazionamento dei periodi di congedo, tra un periodo e l'altro, la Circolare DFP n.1/2012 precisa che “ *due differenti frazioni di congedo straordinario intervallate da un periodo di ferie o altro tipo di congedo, debbono comprendere ai fini del calcolo del numero di giorni riconoscibili come congedo straordinario anche i giorni festivi es. i sabati (per l'articolazione su cinque giorni) cadenti subito prima o subito dopo le ferie o altri congedi o permessi*”

## **ATTESTATA**

- la regolarità dell'istruttoria della proposta ed il rispetto delle relative leggi e provvedimenti di riferimento

## **DETERMINA**

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. **ACCOGLIERE** l'istanza della dipendente. matr. 54690, acquisita in data 25/07/2022 con prot.n. 0129919 tesa a fruire del congedo, di cui all'art.42 del D.Lgs.n°151/2001 e concedere alla stessa il periodo di congedo straordinario retribuito richiesto dal 17/08/2022 al 31/08/2022 per un totale di 15 giorni per prestare assistenza al proprio congiunto (figlia) con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'Art.3 comma 3 legge n°104/1992 giusto verbale rilasciato dalla ASL di Milano rilasciato il 08 Settembre 2017 archiviato nel fascicolo personale della dipendente;
2. **DARE ATTO** che la dipendente a tutt'oggi ha usufruito solo di 536 giorni di congedo retribuito per l'assistenza al congiunto portatore di handicap sulla durata massima di 730 gg. (pari a due anni) come previsto dalla normativa e che il disabile non è ricoverato a tempo pieno in alcuna struttura sanitaria
3. **CORRISPONDERE**, durante il suddetto periodo, alla dipendente matr.54690 un'indennità pari all'intero ammontare dell'ultima retribuzione percepita, fino ad un massimo 49.664,00 (riferimento circolare INPS n° 15 del 28.01.2022) annue per il congedo di durata annuale e che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
4. **PRECISARE** altresì che durante la fruizione del congedo retribuito non maturano ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto, giusta art. 42, comma 5-cinques, del Decreto Legislativo n. 151/2001 e che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
5. **NOTIFICARE** il dispositivo del presente provvedimento al Dirigente della U.O.di appartenenza e di darne comunicazione all'interessato, nonché all'Ufficio Previdenza, all'Ufficio Trattamento Economico – Area Gestione del Personale – e al servizio Rilevazione Presenze del Distretto Unico di Taranto ;
6. **CONSIDERARE** il presente atto immediatamente esecutivo e non soggetto a controllo preventivo previsto dalle vigenti leggi in materia .

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*