

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Dipartimento di Prevenzione

OGGETTO: Permessi di cui all' art. 33, comma 6, L. N. 104/92 e ss.mm. e ii.. Accoglimento istanza dipendente (matricola 40045)

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO

- che il dipendente (matricola 40045), in servizio presso il Dipartimento di Prevenzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha inoltrato istanza acquisita al prot. n. 0090788 del 30/05/2022, tesa a fruire dei tre giorni di permesso previsti dalla Legge n. 104 del 05/02/1992 per il lavoratore disabile in situazione di gravità;
- che il medesimo dipendente è stato autorizzato con determina dirigenziale n. 463 del 24/04/2020 ad usufruire di tre giorni di permesso mensile retribuito ai sensi dell'art. 33, comma 3 della citata norma per assistere un parente di primo grado;

VISTI

- la Legge 5/02/1992 n. 104 e ss. mm. e ii. che all'art. 33, comma 6 riconosce al lavoratore disabile in situazione di gravità il diritto a fruire alternativamente dei permessi di cui ai commi 2 e 3, ovvero di due ore di permesso giornaliero retribuito o di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa;
- la Legge 08/03/2000 n. 53 e ss. mm. e ii.;
- il Decreto Legislativo 26/03/2001 n. 151 e ss. mm. e ii.;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010, con la quale è stato chiarito che: *"...le nuove norme non precludono espressamente ad un lavoratore in situazione di handicap grave di assistere altro soggetto che si trovi nella stessa condizione e, pertanto, in presenza dei presupposti di legge, tale lavoratore potrà fruire dei permessi per se stesso e per il familiare disabile che assiste"*;
- la copia del verbale provvisorio trasmesso dall'INPS, relativo agli accertamenti sanitari effettuati per l'handicap dalla Commissione Medica Integrata n. 8 dell'ASL di Taranto, data visita 2/5/2022, depositato agli atti della struttura deputata al rilascio dell'autorizzazione e non allegato alla presente perché contenente dati sensibili, il quale attesta che ricorrono le condizioni previste dall'art. 3 comma 3 della legge 104/92 per il dipendente, riconosciuto *"portatore di handicap in situazione di gravità"*, con revisione prevista per il mese di maggio 2024;

CONSIDERATO CHE

- il dipendente ha espressamente dichiarato, mediante dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, rese ai sensi del D.P.R. 445/2000, conservata agli atti della struttura:
 - che necessita delle agevolazioni per le esigenze legate alla propria situazione di disabilità grave;

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;
- di essere consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica, che lo Stato e la collettività sopportano per garantire l'effettiva tutela del disabile;

ACQUISITI

tutti i documenti necessari alla istruttoria e conservati agli atti della struttura deputata al rilascio dell'autorizzazione;

TENUTO CONTO

che ricorrono le condizioni per la concessione del beneficio richiesto;

PRECISATO

che l'accoglimento della richiesta è fondato sul verbale provvisorio, data visita 2/5/2022, della Commissione Medica Integrata n. 8 dell'ASL di Taranto e che la successiva efficacia del presente atto è condizionata dall'esito del giudizio definitivo formulato dall'INPS, il cui verbale dovrà prontamente essere prodotto dal dipendente;

RITENUTO, pertanto, necessario ed urgente accogliere la richiesta presentata dal predetto dipendente;

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

- a) **DI ACCOGLIERE** l'istanza del dipendente (matricola 40045), tesa a fruire delle agevolazioni previste dall'art. 33 della Legge 05/02/92, n. 104 e ss.mm. e ii. per se stesso, riconosciuto "*portatore di handicap in situazione di gravità*", con verbale provvisorio L. 104/92, data visita 2/05/2022, soggetto a revisione a maggio 2024,;
- b) **DI AUTORIZZARE**, per l'effetto, il dipendente (matricola 40045) ad usufruire di tre giorni di permesso mensile retribuito ai sensi dell'art. 33, comma 6, Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e ss.mm. e ii.;
- c) **DI NOTIFICARE** copia della presente determinazione al Dirigente Responsabile della Struttura di appartenenza del dipendente, all' Area Gestione del Personale dell'Azienda e di darne comunicazione all' interessato, con l'obbligo per lo stesso di trasmettere al Dipartimento di Prevenzione, con urgenza, non appena ne verrà in possesso, copia del verbale sanitario contenente il giudizio definitivo espresso dall'INPS sull'accertamento dell'handicap e successivamente copia del verbale relativo alla visita di revisione da parte dell'INPS, nonchè di comunicare alla medesima macrostruttura ogni eventuale variazione delle condizioni che hanno consentito l'accoglimento della istanza;
- d) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- e) **DI DICHIARARE** la presente determinazione immediatamente esecutiva stante l'urgente necessità di provvedere in merito.

Estratto per riassunto - Attestazione di Conformità

Il sottoscritto, meglio identificato a mezzo dei dati presenti nella firma digitale, in qualità di Dirigente apicale della ASL di TARANTO, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del d. lgs n.82/2005 e dell'art. 6 del DPCM 13 novembre 2014, che il presente documento è un estratto per riassunto contenente gli elementi essenziali - privi di dati personali e/o sensibili e/o giudiziari da tutelare secondo la normativa vigente in materia di privacy - del documento originale informatico identificato con il file DETERMINAZIONE IN ORIGINALE impronta di hash FC80A1E23CC0EC03A89E0CAC92808B45688A9C13814D0482D6BA8BDD134422B8 dal quale è stato estratto.

La data e il nominativo del sottoscrittore sono rilevabili dalla firma digitale apposta.