

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: Dipartimento Dipendenze Patologiche

OGGETTO: Concessione del congedo biennale retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. 26 marzo 2001 n.151, e ss.mm.ii.- Dipendente omissis.. (matr. n. 50727).

IL DIRIGENTE APICALE

PREMESSO

- che il dipendente *omissis..* (matr. n° 50727), in servizio con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, ha inoltrato istanza in data 10/06/2022 – prot. n.97469, con la quale ha chiesto di poter fruire del congedo parentale, di cui all'art. 42 del D.Lgs. n° 151/2001, per assistere un parente di terzo grado (zia paterna) sig.ra *omissis..*, convivente e in condizioni di disabilità grave, per un periodo che va dal 09/07/2022 al 10/02/2023;

ATTESO

- che l'art.42, comma 5 del D.Lgs 151/2001, così come modificato dall'art.4 del D.Lgs. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con handicap grave, un periodo di congedo continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa, a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;
- che, a norma del predetto art. 42, comma 5-ter, *“durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo è coperto da contribuzione figurativa...”*
- che, a norma del predetto art. 42, comma 5-quinquies *“il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto..”*

VERIFICATO

- l'accertamento della condizione di grave disabilità della parente, non rivedibile, giusta verbale del 07/06/2019 della Commissione Medica della Asl di Manduria, ai sensi dell'art. 3, comma 1 e comma 3 legge n°104/1992, archiviato nel fascicolo personale del dipendente;
- che non esistono altri soggetti che hanno priorità di assistenza;
- che, ai fini della fruizione dei benefici previsti dall'art. 42 D.Lgs 151/2001, allo stato, il predetto dipendente ha fruito di n. 207 gg. a tale titolo nel periodo dal 14/12/2021 all' 08/07/2022 ;

RITENUTO

- di poter accogliere l'istanza del dott. *omissis..* (matr. n. 50727) e concedere allo stesso un periodo di congedo retribuito, ai sensi del citato art. 42 D.Lgs n. 151/2001, per il periodo richiesto, ovvero dal 09/07/2022 al 10/02/2023;
- di precisare, altresì, che nelle ipotesi di frazionamento dei periodi di congedo, tra un periodo e l'altro, è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro; in merito la Circolare DFP n. 1/2012 precisa

che “due differenti frazioni di congedo straordinario intervallate da un periodo di ferie o altro tipo di congedo, debbono comprendere ai fini del calcolo del numero di giorni riconoscibili come congedo straordinario anche i giorni festivi es. i sabati (per l’articolazione su cinque giorni) cadenti subito prima o subito dopo le ferie o altri congedi o permessi”

DETERMINA

Per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s’intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di accogliere l’istanza del dipendente dott. *omissis*.. (matr. n.50727), acquisita in data 10/06/2022 – prot. n. 97469, intesa a fruire del congedo, di cui all’art. 42 del D.Lgs. n° 151/2001, per il parente di terzo grado (zia paterna) sig.ra *omissis*.. , convivente e in condizioni di disabilità grave, ai sensi dell’art. 3, comma 1 e comma 3 legge n°104/1992, non rivedibile, giusta verbale del 07/06/2019 della Commissione Medica ASL di Manduria archiviato nel fascicolo personale del dipendente;
2. di collocare, per l’effetto, il predetto dipendente in congedo retribuito per complessivi giorni duecentodiciassette ovvero dal 09/07/2022 al 10/02/2023.
3. di precisare che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo è coperto da contribuzione figurativa, fino al tetto massimo stabilito;
4. di precisare, che, stante la Circolare Inps n. 15 del 28/01/2022, tenuto conto dell’indice accertato dall’Istat, il tetto massimo complessivo della retribuzione per congedo straordinario e dei relativi contributi obbligatori a carico delle amministrazioni pubbliche che erogano trattamenti economici in sostituzione delle indennità previste dal legislatore per la generalità dei lavoratori non può eccedere, per l’anno 2022, l’importo pari a € 49.664,00;
5. di dare atto che nelle ipotesi di frazionamento dei periodi di congedo, tra un periodo e l’altro, è necessaria l’effettiva ripresa del lavoro; in merito la Circolare DFP n. 1/2012 precisa che *“due differenti frazioni di congedo straordinario intervallate da un periodo di ferie o altro tipo di congedo, debbono comprendere ai fini del calcolo del numero di giorni riconoscibili come congedo straordinario anche i giorni festivi ed i sabati (per l’articolazione su cinque giorni) cadenti subito prima o subito dopo le ferie o altri congedi o permessi”*
6. di precisare, altresì, che durante la fruizione del congedo retribuito non maturano ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto, giusta art. 42, comma 5-quinquies, del Decreto Legislativo n.151/2001;
7. di notificare copia del presente provvedimento all’Area del Personale – U.O. Trattamento Economico e Previdenziale ed all’interessata, con obbligo alla stessa di far pervenire eventuali variazioni delle condizioni che hanno consentito all’accoglimento dell’istanza;
8. di precisare che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa

Estratto per riassunto - Attestazione di Conformità

Il sottoscritto, meglio identificato a mezzo dei dati presenti nella firma digitale, in qualità di Dirigente apicale della ASL di TARANTO, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del d. lgs n.82/2005 e dell'art. 6 del DPCM 13 novembre 2014, che il presente documento è un estratto per riassunto contenente gli elementi essenziali - privi di dati personali e/o sensibili e/o giudiziari da tutelare secondo la normativa vigente in materia di privacy - del documento originale informatico identificato con il file DETERMINAZIONE IN ORIGINALE impronta di hash B8245DDD524A716145F6296E1E96D0231423E671ECA37D12200D39D97932DE43 dal quale è stato estratto.

La data e il nominativo del sottoscrittore sono rilevabili dalla firma digitale apposta.