

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: Esecuzione verbali di conciliazione giudiziale sottoscritti innanzi al Giudice monocratico presso il Tribunale di Taranto - sezione del lavoro.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO CHE dinanzi al Giudice monocratico presso il Tribunale di Taranto – sezione del lavoro:

1.nell'ambito del procedimento N.R.G. 8189/2020 la Asl Taranto si è impegnata a pagare al dipendente **omissis** la somma di **€ 1.500,00**, con la retribuzione del mese di giugno 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente il ricorrente ha accettato il pagamento prospettatogli subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

2.nell'ambito del procedimento N.R.G. 1855/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di **€ 750,00**, con la retribuzione del mese di giugno 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

3.nell'ambito del procedimento N.R.G. 8395/2020 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di **€ 750,00**, con la retribuzione del mese di giugno 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

4.nell'ambito del procedimento N.R.G. 1552/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare al dipendente **omissis** la somma di **€ 1.500,00**, con la retribuzione del mese di giugno 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente il ricorrente ha accettato il pagamento prospettatogli subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

5.nell'ambito del procedimento N.R.G. 8181/2020 la Asl Taranto si è impegnata a pagare al dipendente **omissis** la somma di **€ 1.500,00**, con la retribuzione del mese di maggio 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere

ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente il ricorrente ha accettato il pagamento prospettatogli subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

6.nell'ambito del procedimento N.R.G. 4831/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00**, con la retribuzione del mese di aprile 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

7.nell'ambito del procedimento N.R.G.2746/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00**, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del verbale di conciliazione, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

8.nell'ambito del procedimento N.R.G. 8451/2020 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00**, con la retribuzione del mese di dicembre 2021, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

9.nell'ambito del procedimento N.R.G. 3620/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00**, con la retribuzione del mese di giugno 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

10.nell'ambito del procedimento N.R.G. 1871/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di € **250,00**, con la retribuzione del mese di giugno 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

11.nell'ambito del procedimento N.R.G. 6517/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di € **700,00**, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del verbale di conciliazione, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

12.nell'ambito del procedimento N.R.G. 3002/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare al dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00**, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del verbale di conciliazione, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente il ricorrente ha accettato il pagamento prospettatogli subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

13.nell'ambito del procedimento N.R.G. 6518/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare al dipendente **omissis** la somma di € **250,00**, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del verbale di

conciliazione, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente il ricorrente ha accettato il pagamento prospettatoogli subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

14.nell'ambito del procedimento N.R.G. 4377/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di € **583,00**, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del verbale di conciliazione, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatoole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

15.nell'ambito del procedimento N.R.G. 3753/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di € **750,00**, con la retribuzione del mese di aprile 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatoole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

16.nell'ambito del procedimento N.R.G. 8396/2020 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00**, con la retribuzione del mese di giugno 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatoole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

17.nell'ambito del procedimento N.R.G. 8452/2020 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di € **500,00**, con la retribuzione del mese di aprile 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatoole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

18.nell'ambito del procedimento N.R.G. 1553/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00**, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del verbale di conciliazione, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatoole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

19.nell'ambito del procedimento N.R.G. 1713/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00**, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del verbale di conciliazione, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatoole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

20.nell'ambito del procedimento N.R.G. 1876/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00**, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del verbale di conciliazione, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettatoole subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

21.nell'ambito del procedimento N.R.G. 8179/2020 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di **€ 1.200,00**, con la retribuzione del mese di giugno 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettato subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

22.nell'ambito del procedimento N.R.G. 3242/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di **€ 1.500,00**, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del verbale di conciliazione, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettato subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

23.nell'ambito del procedimento N.R.G. 2400/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di **€ 750,00**, con la retribuzione del mese di giugno 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettato subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

24.nell'ambito del procedimento N.R.G. 8307/2020 la Asl Taranto si è impegnata a pagare al dipendente **omissis** la somma di **€ 1.000,00**, con la retribuzione del mese di aprile 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente il ricorrente ha accettato il pagamento prospettato subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

25.nell'ambito del procedimento N.R.G. 8054/2020 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di **€ 1.500,00**, con la retribuzione del mese di giugno 2022, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettato subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

26.nell'ambito del procedimento N.R.G. 2255/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare alla dipendente **omissis** la somma di **€ 1.500,00**, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del verbale di conciliazione, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente la ricorrente ha accettato il pagamento prospettato subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

27.nell'ambito del procedimento N.R.G. 3001/2021 la Asl Taranto si è impegnata a pagare al dipendente **omissis** la somma di **€ 250,00**, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del verbale di conciliazione, per la monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro e contestualmente il ricorrente ha accettato il pagamento prospettato subordinando la cessata materia del contendere e la rinuncia ad ogni altra pretesa alla corresponsione della citata somma;

VISTA la nota prot. n.83608 del 18.05.2022, con la quale la Struttura Burocratica Aziendale ha invitato l'Area Gestione del Personale – U.O. Trattamento giuridico, economico, previdenziale, nelle more dell'adozione della determina di presa d'atto dell'intervenuta definizione giudiziale delle controversie insorte tra la Asl ed i ricorrenti innanzi riportati, avente ad oggetto "il tempo di vestizione", a porre in essere gli atti consequenziali tesi a dare efficacia ai verbali di conciliazione;

RITENUTO di dover eseguire i richiamati verbali di conciliazione giudiziale e per l'effetto corrispondere in favore:

- 1.del dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 2.della dipendente **omissis** la somma di € **750,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 3.della dipendente **omissis** la somma di € **750,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 4.del dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 5.del dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 6.della dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 7.della dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 8.della dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 9.della dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 10.della dipendente **omissis** la somma di € **250,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 11.della dipendente **omissis** la somma di € **700,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 12.del dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 13.del dipendente **omissis** la somma di € **250,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 14.della dipendente **omissis** la somma di € **583,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 15.della dipendente **omissis** la somma di € **750,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 16.della dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 17.della dipendente **omissis** la somma di € **500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;

- 18.della dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 19.della dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 20.della dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 21.della dipendente **omissis** la somma di € **1.200,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 22.della dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 23.della dipendente **omissis** la somma di € **750,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 24.del dipendente **omissis** la somma di € **1.000,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 25.della dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 26.della dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 27.del dipendente **omissis** la somma di € **250,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;

previa istruttoria

L'Istruttore, Dirigente Amministrativo: Dr.ssa Maria Rosaria Pezzolla

Il Dirigente Responsabile SS/SSD Trattamento giuridico, economico e previdenziale: Dr.ssa Maria Rosaria Pezzolla

Il Direttore Area Gestione Risorse Umane: Avv. Loredana Carulli.

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1.**di dare esecuzione** ai verbali di conciliazione giudiziale sottoscritti tra questa Azienda ed i dipendenti **omissis**.....;

2.**di liquidare** in favore:

- del dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- della dipendente **omissis** la somma di € **750,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- della dipendente **omissis** la somma di € **750,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;

- [illegible]

- della dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
 - della dipendente **omissis** la somma di € **750,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
 - del dipendente **omissis** la somma di € **1.000,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
 - della dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
 - della dipendente **omissis** la somma di € **1.500,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
 - del dipendente **omissis** la somma di € **250,00** a titolo di monetizzazione del tempo, considerato quale orario di lavoro, necessario ad indossare e dismettere ad ogni inizio e fine turno la divisa di lavoro;
- 3.**di registrare** la spesa complessiva di € **30.233** quale sorte capitale derivante dalla somma dei crediti riportati nei verbali di conciliazione sul conto economico “fondo rischi per contenzioso personale dipendente” n. 230.120.0011001;
- 4.**di notificare** il presente provvedimento, a cura di questa Unità Operativa, agli interessati e alla SBL.;
- 5.**di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo

Estratto per riassunto - Attestazione di Conformità

Il sottoscritto, meglio identificati a mezzo dei dati presenti nella firma digitale, in qualità di Dirigente apicale della ASL di TARANTO, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23-bis del d. lgs n.82/2005 e dell'art. 6 del DPCM 13 novembre 2014, che il presente documento è un estratto per riassunto contenente gli elementi essenziali - privi di dati personali e/o sensibili e/o giudiziari da tutelare secondo la normativa vigente in materia di privacy - del documento originale informatico identificato con il file DELIBERAZIONE IN ORIGINALE impronta di hash D92AEF411A6E281969A3B7C0A3CA0CF7F483D7353F1A9860F826ED70C017E944 dal quale è stato estratto.

La data e il nominativo del sottoscrittore sono rilevabili dalla firma digitale apposta.